

NSZZ

**SOLIDARNOŚĆ**

nr 10 (198)  
grudzień 2023 r.

**W PEELKA**

**BIULETYN INFORMACYJNY SEKCJI ZAWODOWEJ INFRASTRUKTURY KOLEJOWEJ  
PRZY KRAJOWEJ SEKCJI KOLEJARZY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”**

## **DNI WOLNE OD PRACY W 2024 R.**

Jak ukształtuje się w przyszłym roku rozkład dni wolnych, oprócz urlopów przysługującym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę?

Otóż czeka na nas 13 dni ustawowo wolnych od pracy ...

Więcej przeczytasz na naszej stronie internetowej:

[www.plk.ksk.org.pl](http://www.plk.ksk.org.pl)

## **WZROSTA WARTOŚĆ POSIŁKÓW NA 12 ZŁ**

Od 1 stycznia 2024 r. wzrasta wartość posiłków profilaktycznych dla uprawnionych pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. (PLK) do kwoty 12 zł netto.

Od 2015 r. posiłki miały wartość 7.50 zł. Jej wzrost nastąpił dopiero od 1 stycznia 2023 r. na 9 zł.

*Dokończenie na stronie 3*

## **NAGRODY, PREMIE I INNE BONUSY**

Koniec roku to powód do wypłaty dodatkowych nagród, premii i innych świadczeń finansowych.

Z okazji listopadowego Święta Kolejarza pracownicy PLK i niektórych spółek zależnych nabyli prawo do nagrody pieniężnej wypłaconej w miesiącu grudniu. W PLK na podstawie zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy nagroda ta wyniosła ok. 700 zł.

Dodatkowo jeszcze została wypłacona nagroda w wysokości 600 zł., z oszczędności w funduszu wynagrodzeń. Podobnie we wrześniu wypłacono nagrodę w wysokości 800 zł.

Po zsumowaniu tych trzech kwot, robi nam się pokaźna wielkość 2100 zł dla pracownika (najwięcej ze wszystkich spółek kolejowych).

Oprócz wspomnianych wypłat, jak co roku w większości jednostek

*Dokończenie na stronie 5*



*Jezu, Ty który na nowo  
rodzisz się dla nas  
módl się abyśmy  
nie przywiązywali się do tego  
co przemijające,  
i nie ulegali pokusom świata.  
Wymódl dla nas odwagę życia  
w prostocie i skromności,  
a zarazem zapał  
do głoszenia lepszego świata,  
zaczynając od siebie ...*

*Życzenia z okazji Świąt Bożego  
Narodzenia na stronie 6*

## **ŚWIĘTO KOLEJARZA DLA LUDZI „SOLIDARNOŚCI”**

*Dokończenie na stronie 7*



Fot. R. Kołodziejczyk

# Z PRAC RADY NADZORCZEJ

## PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

3 0 l i s t o p a d a 2 0 2 3 r .

Rada Nadzorcza PLK spotkała się na comiesięcznym posiedzeniu, które odbyło się w siedzibie Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe.

Obrady rozpoczęły sprawy proceduralne, przyjęcie porządku obrad oraz protokołu z poprzedniego posiedzenia Rady (26 października 2023 r.).

### Finanse PLK

Rada prowadzi stały monitoring wyników ekonomiczno-finansowych PLK. Jego częścią było przyjęcie informacji Zarządu, dotyczących wyników Spółki, za okres styczeń-październik 2023 r.

Wynika z niej, że Spółka osiągnęła gorszy wynik finansowy niż planowano (zaliczka na podatek dochodowy). Oprócz środków publicznych dedykowanych na różne obszary działalności PLK (inwestycje, utrzymanie infrastruktury itp.) ważnym elementem przychodów są wpływy z udostępniania linii kolejowych, które są niższe niż zakładał plan rzeczowo-finansowy (98 % planu – niższa praca eksploatacyjna u przewoźników towarowych).

Wyższe przychody notowane są od przewoźników pasażerskich (ok. 102 % planu, w tym IC ok. 102 %, Polregio ok. 102 %, Koleje Mazowieckie ok. 98 %, pozostali przewoźnicy ok. 106 %), a niższe od przewoźników towarowych (ok. 94 % planu, w tym Cargo ok. 85 %, pozostali przewoźnicy ok. 101 %).

Warto podkreślić fakt wyższych kosztów materiałów branży drogowej, energetycznej, automatyki i telekomunikacji oraz infrastruktury pasażerskiej. Jest to spowodowane wzrostem cen materiałów, wykorzystaniem większej ilości materiałów niż planowano (wzrost ilości robót drogowych) oraz zwiększone wydatki na usuwanie awarii i usterek.

Oszczędności w funduszu wynagrodzeń spowodowane pracą Spółki niższym zatrudnieniem niż przewidywał plan, zostały przeznaczone Decyzją Prezesa na dodatkowe nagrody w wysokości 600 zł. na pracownika PLK (stan zatrudnienia na 01.12.2023 r.).

### Rekordowe inwestycje

Rada Nadzorcza wykonując czynności nadzorcze zapoznała się z informacją Zarządu w sprawie realizacji dotychczasowych inwestycji.

Kluczową sprawą jest realizacja rocznego planu inwestycyjnego (Krajowy Program Kolejowy - KPK), prognoza realizacji nakładów i wskaźników rzeczowych w 2023 r. i ryzyka niewykorzystania środków finansowych, które dedykowane są do realizacji KPK.

Ważne jest także realizowanie inwestycji finansowanych z różnych źródeł w ramach programów rządowych, takich jak:

- Krajowy Plan Odbudowy do 2026 r. (wartość ok. 11 mld zł, blisko 150 zadań),

- Kolej + (budżet programu: ponad 13 mld zł, w tym ponad 11 mld zł z budżetu państwa i 2 mld zł z jednostek samorządu terytorialnego, obejmuje 35 projektów),

- „Rządowy program budowy lub modernizacji przystanków kolejowych na lata 2021-2025” (jego wartość to ponad 1 mld zł, ponad 200 zadań na liście podstawowej i ponad 100 na liście rezerwowej),

- Program wsparcia PLK w zakresie utrzymania i remontów infrastruktury kolejowej do 2023 r. (ok. 23 760 mln zł).

Na większość dedykowanych kolei środków finansowych są już podpisane umowy na realizację zadań, część z nich jest w trakcie realizacji a część została już zrealizowana co najbardziej widać na przykładzie kilkudziesięciu wybudowanych już przystanków kolejowych na terenie całego kraju.

Dla zobrazowania wielkiego rozmachu w inwestycjach i inwestowania przez obecny rząd miliardów w kolej, można przytoczyć zestawienie wartości inwestycji w ciągu roku, które za rządów PO wynosiło 3-5 mld zł, do tego co obserwujemy w ostatnich latach tj. 11-12 mld zł.

### Spółki zależne

Przedmiotem informacji Zarządu rozpatrywanej przez Radę były spółki zależne, tworzące Grupę Ka-

piłaową PLK. Informacja dotyczyła również raportu kwartalnego za okres 9 miesięcy br. opublikowanego przez spółkę Trakcja S.A.

W okresie styczeń-wrzesień br. wyniki finansowe trzech spółek (Dolkom Wrocław, PPM-T Gdańsk, PNUIK Kraków, DOM Poznań) były lepsze niż wynikało to z planów przyjętych przez organy korporacyjne spółek na 2023 r.

Przychody spółek są uzyskiwane przede wszystkim z robót inwestycyjnych i utrzymaniowych. Pozyskane do realizacji kontrakty inwestycyjne do końca 2023 r. dają podstawę na końcowe wyniki (prognozy) lepsze niż planowano.

W prowadzonych analizach ważne są także wartości kontraktów, głównie inwestycyjnych na realizację robót, w następnym roku i latach kolejnych (tzw. portfel zamówień), a niestety z tym nie jest najlepiej. Na wyniki spółek mają także wpływ koszty pracownicze, które w sposób zrationalizowany wzrastają, co wynika z wdrażanych w niektórych z nich podwyżek wynagrodzeń dla pracowników.

Warto także przypomnieć o zadaniach spółek związanych z właściwym i terminowym wykorzystaniem środków finansowych, pochodzących z ich dokapitalizowania (środki budżetowe przekazane przez Ministerstwo Infrastruktury do PLK, a następnie do czterech spółek, na zakup maszyn do robót torowych np. podbijarek, pociągów sieciowych, palownic i budowy bądź rozbudowy hal do prowadzenia robót utrzymaniowo-naprawczych maszyn).

### Analiza opóźnień pociągów

Rada na podstawie przygotowanych przez Zarząd materiałów, analizowała przyczyny opóźnień pociągów pasażerskich i towarowych (porównanie punktualności na uruchomieniu i na ukończeniu). Dotyczy to także prowadzenia inwestycji w trzecim kwartale 2023 r.

Ogólna liczba opóźnionych pociągów w tym okresie na sieci PLK zwiększyła się o ok. 20 %, a łączna

liczba minut opóźnień o ok. 30 %. Z danych wynika także, że ilość opóźnień z winy PLK, włącznie z powstałymi na skutek prowadzonych prac inwestycyjnych zwiększyła się (porównanie z II kwartałem 2023 r.).

W trzecim kwartale 2023 r., dane dotyczące liczby minut opóźnień pociągów na podstawie raportu z SEPE, przedstawiały się następująco:

- opóźnienia z winy PLK (ok. 15 %), w tym z winy Centrum Realizacji Inwestycji (2 %),
- z innych przyczyn – najczęściej przewoźników (ok. 85 %).

Analiza opóźnień z winy PLK (w rozdziale na branże) pokazuje, że wynikają one przede wszystkim z winy automatyki, drogi kolejowej, energetyki i na końcu eksploatacji. Coraz większy udział w statystyce mają także usterki urządzeń objęte gwarancją producenta.

Spółka dokonuje analiz przyczyn opóźnień pociągów, przede wszystkim powstałych z winy PLK oraz wprowadza rozwiązania usprawniające (np. wprowadzono zasady kwalifikowania opóźnień pociągów powstałych przy prowadzeniu prac inwestycyjnych, comiesięczne spotkania koordynacyjne Wydziału Zamknięć Torowych).

### **Dbałość o bezpieczeństwo na liniach kolejowych**

Rada Nadzorcza przyjęła informację o bezpieczeństwie w okresie trzech kwartałów 2023 r. na sieci PLK. Spółka dokłada wszelkich starań, w zakresie dbałości o bezpieczeństwo na zarządzanych liniach kolejowych.

Kilka statystyk dotyczących bezpieczeństwa ukazuje pozytywne zjawiska, jak liczba incydentów obciążających pracowników PLK w trzech kwartałach 2023 r. (56 incydentów) jest mniejsza w porównaniu do analogicznego okresu 2022 r. o ok. 20 %.

Jednak ogólna liczba wypadków od początku b. roku wyniosła ok. 390 i jest większa w porównaniu do 2022 r. o ok. 16 % (w tym samobójstwa). Wzrosła także ilość incydentów, liczba wypadków z udziałem osób poza przejazdami i przejściami oraz potrąceń pieszych na przejazdach i przejściach.

Problemem niezależnym od Spółki, a pogarszającym statystyki, są wypadki polegające na potrąceniu osoby, podczas przechodzenia przez tory poza przejazdami – samobójstwa, których ilość wzrasta (w 2021 r. było ich 123, w 2022 r. już 194).

Ważną statystyką, szczególnie wpływającą na bezpieczeństwo podróżnych, są przyczyny wypadków, polegające na niewłaściwym ułożeniu, niezabezpieczeniu lub przedwczesnym rozwiązaniu drogi przedbiegu, niewłaściwa obsługa urządzeń srk (w 2021 r. było ich 197, a w 2022 r. 171). Dotyczy to bezpośrednio pracowników PLK. Optymistycznym jest fakt, że wypadków z takich przyczyn jest mniej.

Analizy pokazują także, że najczęściej wypadków i incydentów z winy pracowników PLK ma miejsce gdy pracownik jest w przedziale wiekowym 50-59 lat, ze stażem pracy ponad 25 lat (25 lat i więcej stażu pracy ok. 37 % wypadków i incydentów, w przedziale 2-8 lat

stażu aż ok. 30 %), najwięcej jest ich pomiędzy 5-8 godz. pracy oraz 9-12 godz. pracy.

### **Inne tematy**

Rada zajmowała się również m.in. następującymi sprawami: informacją z prac Komitetu ds. Inwestycji Rady Nadzorczej PLK, postępowaniem w realizacji budowy systemu ERTMS/GSM-R (Globalny System Kolejowej Radiokomunikacji Ruchomej, który zapewnia operacyjną komunikację głosową i transmisję danych, użytkownikom sieci na infrastrukturze PLK), współpracą z CPK (tzw. punkty styku), przeniesieniem własności składników infrastruktury kolejowej oraz gruntów pod liniami kolejowymi (aport zorganizowanej części przedsiębiorstwa z PKP S.A. do PLK), roszczeniami przewoźników w zakresie stosowanych cenników za dostęp do torów reprezentowanych przez Izbę Gospodarczą Transportu Lądowego (IGTL – prezes Marita Szustak), wynajmem samochodów dla jednostek organizacyjnych Spółki (wymiana w 2024 r. wyeksploatowanych samochodów na nowe), sprawozdaniem o wydatkach reprezentacyjnych, usług prawnych i marketingowych PLK, likwidacją stanowisk pracy w stacji Katowice (ZLK Sosnowiec), inicjatywą obywatelską w sprawie przywrócenia kategorii pociągów „przyspieszony” oraz przeglądem uchwał, przyjętych przez Zarząd PLK (od ostatniego posiedzenia Rady).

*Henryk Sikora*

*Dokończenie ze strony 1*

**Podwyższenie wartości posiłków profilaktycznych było realizacją jednego z postulatów Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” zgłoszonego w kwietniu 2023 r. w ramach tzw. „dialogu społecznego”.**

Posiłki profilaktyczne wydawane są przez PLK na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów, które zobowiązuje pracodawcę do ich zapewnienia pracownikom wykonującym prace związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany

robotycznej wydatek energetyczny organizmu:

- powyżej 2000 kcal u mężczyzn i powyżej 1100 kcal u kobiet,
- powyżej 1500 kcal u mężczyzn i powyżej 1000 kcal u kobiet, przy pracach wykonywanych w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura poniżej 10°C,
- powyżej 1500 kcal u mężczyzn i powyżej 1000 kcal u kobiet, przy pracach wykonywanych na otwartej przestrzeni w okresie zimowym (1 listopada - 31 marca).

Powyższe Rozporządzenie zostało znowelizowane 12 czerwca

2019 r. w zakresie sposobu realizacji posiłków i przewiduje możliwość ich spożycia w czasie pracy w inny sposób niż wydanie jednego dania gorącego w szczególności przez przekazanie produktów do przygotowania posiłku we własnym zakresie lub talonów (bonów) uprawniających do otrzymania na ich podstawie takich produktów lub posiłku, jeżeli ze względu na rodzaj wykonywanej przez pracownika pracy lub ze względów organizacyjnych nie ma możliwości wydawania pracownikowi posiłku w tej formie.

*Henryk Sikora*

# DIALOG W SPRAWACH PRACOWNICZYCH

Rozmowy prowadzone przez Pracodawcę na szczeblu Centrali PKP Polskie Linie Kolejowe i Sekcję Zawodową Infrastruktury Kolejowej w formie tzw. dialogu społecznego w sprawie zgłoszonych przez NSZZ „Solidarność” 8 postulatów (pismo nr SZIK 26/04/2023 z dnia 11 kwietnia 2023 r.) zostały zakończone.

Od kwietnia do listopada strony spotkały się na rozmowach siedem razy. Na spotkaniu 22 listopada 2023 r. podsumowane zostały dotychczasowe prace nad naszymi postulatami oraz została spisana notatka, która skrótowo opisała ustalenia stron.

## **Postulat 1. Podwyżka wynagrodzeń w 2023 r.**

Podwyżka wynagrodzeń została wdrożona od dnia 1 czerwca 2023 r. w wynagrodzeniu zasadniczym w wysokości 640 zł średnio na pracownika PLK.

## **Postulat 2. – Wzrost wartości posiłków profilaktycznych.**

Zarząd Spółki w dniu 7 listopada 2023 r. przyjął uchwałę w sprawie ustalenia jednostkowych średnich stawek na zakup posiłków profilaktycznych dla uprawnionych pracowników PLK przyjmując tym samym wzrost wartości posiłków profilaktycznych od dnia 1 stycznia 2024 r.

## **Postulat 3. Poprawa warunków pracy poprzez wyposażenie stanowisk związanych z prowadzeniem ruchu pociągów oraz pracowników stale obsługujących urządzenia na strażnicach przejazdowych w specjalistyczne fotele - BHP**

Przedstawiciele Spółki twierdzili, że dotychczas żaden z zakładów nie zgłaszał takiego problemu, a zużyte fotele są wymieniane na nowe. Pomimo tego skierowane zostało do podległych jednostek organizacyjnych pismo, w którym przypomniane zostało, że zakup foteli powinien odbywać się zgodnie z postanowieniami Rozporządzenia MPiPS z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.

Przekazano również minimalne wymagania, którymi należy kierować się podczas zakupu foteli przeznaczonych do ciągłego użytkowania. Do jednostek organizacyjnych przesłano ponownie „Opis przedmiotu zamówienia - fotel obrotowy pracowniczy”, używany przez 24 godziny i 7 dni w tygodniu.

Ustalono, że kwestię zakupu specjalistycznych foteli należy pozostawić do załatwienia na szczeblu kierownictwa jednostek organizacyjnych i zakładowych organizacji związkowych.

Warto przypomnieć, że sprawy BHP są przede wszystkim w kompetencji kierownika jednostki organizacyjnej jako pracodawcy. Istotną rolę może odgrywać w tej sprawie komisja BHP działająca w każdym zakładzie pracy, w składzie której jest także przedstawiciel zakładowej „Solidarności”.

## **Postulat 4. Poprawa warunków pracy pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. poprzez zapewnienie uprawionym pracownikom napojów chłodzących w opakowaniach jednorazowych, których pojemność nie przekracza 0,5 l.**

Zgodnie z zawartą umową jest możliwość zamawiania wody w jednostkach organizacyjnych Spółki w różnych pojemnościach m. in. 1,5 l i 0,5 l. Jest to ujęte w Decyzji nr 2 z 2023 r. Członka Zarządu - dyrektora ds. wsparcia operacyjnego dotyczącego standardów w Spółce.

Sprawę zakupu wody pozostawiono do załatwienia na szczeblu kierownictwa jednostek organizacyjnych i zakładowych organizacji związkowych.

## **Postulat 5. Wypełniania obowiązku pracodawcy utrzymania pomieszczeń pracy w czystości i porządku, a szczególnie pomieszczeń nastawni (LCS), w której swoje stałe miejsce pracy ma co najmniej 5 pracowników (niezależnie od rodzaju stanowisk) poprzez zlecenie utrzymania czystości i porządku firmom zewnętrznym.**

Obowiązujące w PLK rozwiązania wskazują zapisy § 9 ust. 2 Instrukcji dla pracowników poste-

runków nastawczych Ir-2, które przewidują, że wolny czas pracy na posterunku nastawczym należy wykorzystać na czynności związane z utrzymaniem czystości oraz czynności dodatkowe określone w treści działki 16 Regulaminu technicznego posterunku ruchu.

Zlecenie sprzątania pomieszczeń LCS/MCS przez firmy zewnętrzne leży w gestii kierownictwa jednostek organizacyjnych, biorąc pod uwagę powierzchnię sprzątanym pomieszczeń oraz ilość zatrudnionych pracowników z różnych branż.

## **Postulat 6. Wypłata wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych dla kierownictwa sekcji eksploatacji, na podstawie art. 151 ust.1 kodeksu pracy, biorących udział w zdarzeniach po godz. 15.00 w czasie wynikającym z grafika pracowników wyznaczonych do udziału w komisjach kolejowych w przypadku zaistnienia wydarzeń, zagrożeń lub innych sytuacji kryzysowych.**

## **Postulat 8. Opracowania jednolitych zasad stosowania wobec wskazanych pracowników do pozostawiania poza wyznaczonymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy i wprowadzenia za ten czas (okres) formy gratyfikacji pieniężnej lub powołanie wydzielonych specjalistycznych zespołów w jednostkach organizacyjnych (Zakładach) będących w całodobowej gotowości do udziału we wszystkich wypadkach, incydentach lub zdarzeniach mających miejsce w wyznaczonych obszarach.**

Problematyka poruszona w ww. postulatach była przedmiotem analiz Zespołu ds. analizy i aktualizacji metodyki zatrudnienia z zakładach linii kolejowych.

Zespół zarekomendował Zarządowi PLK powołanie Zespołu ds. analizy komisji wypadkowych. Zarząd Spółki przyjął rekomendację w/w Zespołu.

## **Postulat 7. Stosowanie rozporządzenia MPiPS z dnia**

**26.09.1997r. w sprawie ogólnych przepisów BHP w wytycznych do projektowania i ustalania obszaru funkcjonalności zdalnego sterowania ruchu pociągów tak, aby budynki i przeznaczone do zdalnego sterowania ruchem kolejowych (RCS/LCS/MCS) wyposażone były w pomieszczenia socjalne dla pracowników, w tym pomieszczenia służące do przygotowania posiłków z podstawowym wyposażeniem.**

Ustalono, że zapisy wytycznych określają, że stanowiska pracy muszą być zorganizowane zgodnie z przepisami i zasadami bhp i ergo-

nomii. Pod tym pojęciem wiąże się wiele przepisów - np. budowlane przepisy określające warunki urządzania takich budynków jak LCS - w których są konkretne zapisy dot. oświetlenia, metrażu dodatkowych pomieszczeń. W wytycznych jest również powołanie, że przy projektowaniu muszą być uwzględnione wszystkie przepisy powszechnie obowiązujące w zakresie BHP. Przepisy te są uwzględniane przy projektowaniu.

Do jednostek organizacyjnych wpływa dokumentacja dotycząca projektowanych LCS i jest opiniowana także w jednostkach (również pod kątem BHP), a zatem Pracodaw-

ca dokonuje analizy w tym zakresie.

Problematyka wynikająca z naszych postulatów będzie pojawiać się jeszcze wielokrotnie w związkowych pracach na poziomie jednostek organizacyjnych Spółki oraz jej Centrali. Szczególnie dotyczy to postulatów z obszaru BHP, które w istocie mają poprawiać warunki pracy. Przytoczone zapisy na pewno nie wyczerpują ani nie zamykają omawianych spraw. Będą one również przedmiotem komentarzy, także i na łamach naszego biuletynu oraz w mediach społecznościowych.

*Henryk Sikora*

## ZWIĄZKOWE ZEBRANIA W CENTRUM REALIZACJI INWESTYCJI

Zgodnie z obietnicą wyborczą przewodnicząca NSZZ „Solidarność” w Centrum Realizacji Inwestycji (CRI) Iwona Kriger spotyka się ze związkowcami w Komisjach Oddziałowych działających w poszczególnych Regionach wchodzących w skład CRI. Struktura CRI obejmuje całą Polskę tj. Warszawa – Region Centralny, Warszawa – Biuro Centrum, Poznań, Lublin, Kraków, Wrocław, Sosnowiec, Szczecin i Gdańsk.

Na dzień pisania tego artykułu przewodnicząca uczestniczyła w zebraniach w ponad 50 % komisji, realizując strategię kontaktu bezpośredniego. Rozmowy z ludźmi twarzą w twarz - in person, pozwalają uniknąć nieporozumień, a powstała interakcja daje poczucie przynależności do naszej organizacji związkowej. Kontakt za pomocą mediów społecznościowych (popularne pisanie) nie do końca spełnia oczekiwania związkowców. Na spotkaniu z członkami „Solidarności” w Krakowie, byłem świadkiem takiej interakcji.

Iwona Kriger rozpoczęła od przedstawienia swojej osoby, a zebrani kolejno w formie kilku słów dokonali samoprezentacji.

W następnej części zebrania przewodnicząca przedstawiła najważniejsze tematy, którymi zajmuje się związek w CRI. Są to m.in. zmiany w Regulaminie ZFŚS, wystąpienie do pracodawcy w sprawie podwyższenia premii podstawowej (godzinowej), praca zdalna, wypłata premii za ukończone projekty inwestycyj-

ne oraz realizacja spraw bieżących (wydawanie elektronicznych legitymacji związkowych, przekazanie upominków na święta Bożego Narodzenia itp.)

W dalszej części zebrania dominowały pytania zadawane przewodniczącej, które dotyczyły ogólnej sytuacji w Spółce i Centrum Realizacji Inwestycji.

Bezpośrednie spotkanie pozwala lepiej poznać NSZZ „Solidarność”, jego struktury i bieżące sprawy, którymi się zajmuje.

Pamiętajmy, że „Solidarność” nie tylko reprezentuje pracowników stojąc na straży ich praw ale także stanowi solidarną siłę, gotową bronić ich interesów. Przynależność właśnie do tej organizacji daje poczucie pewności, że zawsze jesteśmy wspierani i chronieni w trudnych sytuacjach zawodowych. Wspólnie możemy budować silniejszą i bardziej sprawiedliwą przyszłość dla nas wszystkich.

Mam nadzieję, że nowa forma kontaktu z członkami związku zaprezentowana przez przewodniczącą Kriger przyniesie wymierne efekty w postaci większego zaufania, tworzenia wspólnoty dla rozwoju związku (uzwiązkowienia). Wyrażam także przekonanie, że w pozostałych Regionach – Komisjach Oddziałowych związkowe zebrania były równie owocne, a przyjęta forma komunikacji stanie się standardem, jak za pewnia przewodnicząca.

*Andrzej Van-Selow*

*Dokończenie ze strony 1*

organizacyjnych Spółki wypłacane są świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych z tytułu zwiększonych wydatków świątecznych.

To wszystko daje pozytywny efekt finansowy dopełniając obraz dobrego roku oraz pozwala z optymizmem patrzeć na przyszłość naszych wynagrodzeń.

*H.S.*

## ZAGADKA

**Kiedy w Polsce są obchodzone Dni Honorowego Krwiodawstwa?**

Nagrody rozlosujemy wśród osób, które prawidłowe odpowiedzi nadesłały do 20 grudnia 2023 r. Można je przesyłać na kartkach pocztowych pod adresem: Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa lub pocztą elektroniczną pod adresem: plk@skk.org.pl z dopiskiem „Zagadka 198”, podaniem adresu, pod który wysłać nagrodę oraz wyraźnym wyrażeniem zgody na umieszczenie w naszym biuletynie związkowym – w przypadku wylosowania nagrody – swojego imienia, nazwiska oraz miejscowości zamieszkania.

Za prawidłową odpowiedź na zagadkę z numeru 197. nagrody wylosowali **Elżbieta KOZŁOWSKA** z Łodzi, **Dariusz DROŹDŹ** z Barłóżn. Gratulujemy.

*Red.*

## **Droga rodzinie kolejarskiej! Najmilsi!**



Święta Bożego Narodzenia to czas głębokich przeżyć duchowych, czas radości i wdzięczności za cud Narodzin Bożego Syna.

Łamiąc się z Wami opłatkiem, życzę aby przychodzący na świat Jezus rozjaśniał drogi Waszego życia, aby był źródłem miłości, pokoju i nadziei w trudnej codzienności. Życzę budowania braterskiej jedności i wzajemnej życzliwości.

Każdej kolejarskiej rodzinie życzę nieustającej opieki Świętej Rodziny, obfitości darów i łask Bożych, szacunku, miłości i umacniania rodzinnych więzi.

Niech Nowonarodzony Zbawiciel obdarza błogosławieństwem każdego dnia Nowego Roku, niech da moc przekraczania progu nadziei, bo prawdziwe i trwałe jest tylko to, co przynosi nam Jezus Chrystus.

Niech realizacja programu duszpasterskiego: „Uczestniczę we wspólnocie Kościoła” pozwoli każdemu z nas świadomie uczestniczyć w życiu i misji Kościoła oraz wejść w głęboką, osobistą relację z Chrystusem.

**Z darem modlitwy i błogosławieństwem przy betlejemskim żłóbku.**

**Krajowy Duszpasterz Kolejarzy**

*H. Cyprian Zaybicki*

Święta Bożego Narodzenia to wyjątkowy czas przynoszący umocnienie i wyciszenie. To także czas serdecznych spotkań w gronie rodziny i bliskich, kiedy dzieląc się opłatkiem i dobrymi życzeniami, odnawiamy łączące nas więzi.

Z tej okazji, w imieniu Zarządu PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. życzę Państwu dużo zdrowia i spokoju. Niech świąteczne dni będą dla nas odpoczynkiem od codziennych zajęć i obowiązków, dostarczając sił do realizacji kolejnych wyzwań.

Na nadchodzący Nowy 2024 Rok przyjmijcie Państwo życzenia wszelkiej pomyślności, szczęścia i poczucia satysfakcji w życiu osobistym i zawodowym. Życzę, by pokój, wzajemna życzliwość i uprzejmość towarzyszyły nam przez cały rok.

**Ireneusz Merchel**

**Prezes Zarządu**

**PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.**

**Szanowni Państwo, Drodzy Kolejarze!**

Niech w Święta Bożego Narodzenia w Waszych sercach zagości pokój, radość i szczęście.

Niechaj maleńki Jezus Wam błogosławi w każdym dniu Nowego Roku.

Z całego serca życzę Wam dobrego zdrowia, spełnienia marzeń oraz ludzkiej życzliwości.

Niech otaczają Was miłość i serdeczni ludzie, dzięki którym łatwiej jest znosić przeciwności losu.

**Henryk Grymel**  
Przewodniczący Rady  
Krajowej Sekcji Kolejarzy  
NSZZ „Solidarność”

**Boże Narodzenie 2023**



Zdrowych, radosnych, pełnych pokoju w sercu i miłości pokonującej wszelkie przeszkody oraz błogosławionego czasu Świąt Bożego Narodzenia, a także Szczęśliwego Nowego Roku 2024.  
życzy

**Henryk Sikora**  
Przewodniczący Rady Sekcji  
Zawodowej Infrastruktury  
Kolejowej  
NSZZ „Solidarność”

*Dokończenie ze strony 1*

Krajowa Sekcja Kolejarzy NSZZ „Solidarność” 20 listopada 2023 r. zorganizowała w Warszawie uroczystość z okazji Święta Kolejarza. Wśród gości znaleźli się m.in. wiceminister infrastruktury, Andrzej Bittel, prezes Zarządu PKP S.A., Krzysztof Mamiński, prezes Zarządu PKP PLK S.A., Ireneusz Merchel oraz inni znamienici goście, reprezentujący społeczność kolejową.

Głównym punktem uroczystości było wręczenie odznaczeń państwowych i resortowych za szczególne osiągnięcia zawodowe pracowników kolei. W imieniu organizatorów ceremonię prowadził Zdzisław Jasiński, który w krótkich słowach wprowadzenia podkreślił uroczysty charakter wydarzenia - „Jesteśmy w trakcie uroczystych obchodów patronalnego dnia opieki kolejarzy, Świętej Katarzyny Aleksandryjskiej – kobiety pięknej, mądrej i szlachetnej. W centrum naszych obchodów było tradycyjnie modlitewne spotkanie na Jasnej Górze, które zgromadziło pracowników spółek kolejowych oraz emerytów, rencistów i ich rodziny. Tradycyjnie też, z okazji Święta Kolejarza – które jest świadectwem uznania dla wysiłku wszystkich pracowników spółek kolejowych – spotkamy się dziś z tymi, których wysiłek na rzecz rozwoju polskiej kolei został dostrzeżony i doceniony, a dowodem tego są przyznane odznaczenia państwowe i resortowe.

Wśród mówców byli zaproszeni goście, którzy w swoich wypowiedziach koncentrowali się na wyróżnieniu kolejarzy za ich codzienną, sumienną pracę oraz za zaangażowanie w rozwój transportu kolejowego.

W trakcie uroczystości wręczono zasłużonym pracownikom kolejowym odznaczenia państwowe i resortowe. Otrzymało je łącznie ok. 120 kolejarzy, wśród których 56 osób zrzeszonych w SZIK NSZZ „Solidarność”. Wśród wyróżnionych znalazła się jedna osoba uhonorowana „Medalem Złotym za Długoletnią Służbę”, siedem osób otrzymało odznaczenie „Zasłużony dla Transportu Rzeczypospolitej Polskiej”, a 48 osób zostało wyróżnionych tytułem „Zasłużony dla Kolejnictwa”.

Ta uroczystość nie tylko dostarczyła okazji do uznania trudu i zaangażowania pracowników kolejowych, ale również stanowiła inspirujący moment refleksji nad znaczeniem kolejnictwa dla rozwoju kraju i codziennego życia obywateli.

**Piotr Pazera**

## ULGOWE USŁUGI TRANSPORTOWE NA 2024 R.

**Ceny za nabycie Ulgowych Usług Transportowych w 2024 r. będą podwyższone o 11,6 % w porównaniu do cen obowiązujących w 2023 r. Wynika to z obowiązujących przepisów i regulacji (Porozumienie z 2013 r. ws. Ulgowych Usług Transportowych).**

**Ceny biletów okresowych, sieciowych dla osób z ulgą 99 % będą podwyższone w 2024 r. o 12,3 % w stosunku do 2023 r. Przykładowo, cena biletu sieciowego w PKP Intercity w 2 klasie będzie wynosić 312,80 zł, a w 1 klasie 437,64 zł.**

**Szczegółowe informacje zostały zamieszczone w piśmie Związku Pracodawców Kolejowych, które zamieszczamy na stronie [www.plk.ksk.org.pl](http://www.plk.ksk.org.pl)**

*(red)*



*Fot. R. Kołodziejczyk*

*Wśród ponad stu związkowców z NSZZ „Solidarność” z Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” wyróżnionych zostało 61 osób (PLK i spółki zależne). Serdecznie gratulujemy.*



## Rozmawiamy z Panem Ireneuszem Merchel, Prezesem Zarządu PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. o efektach prowadzonych inwestycji oraz planach na przyszłość.

### 1. Panie Prezesie, przed nami koniec roku, czyli tradycyjnie jest to czas podsumowań, kończy się również obecna perspektywa finansowa. Jakie efekty udało się osiągnąć?

PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. efektywnie wykorzystują przyznane środki unijne i budżetowe, prowadząc inwestycje kompleksowo i równomiernie na sieci kolejowej w całym kraju. Realizacja największych w historii inwestycji w infrastrukturę kolejową sprawiła, że polska kolej przeszła wielki proces transformacji, a kolejne inwestycyjne kamienie milowe jeszcze bardziej zbliżają nas do europejskich standardów.

Efekty Krajowego Programu Kolejowego są realne i wymierne. Widoczne są w każdym województwie, w większych miastach i mniejszych miejscowościach. Na wielu trasach znacząco skrócił się czas przejazdu – m.in.: z Warszawy do Gdańska, Olsztyna, Lublina, czy Radomia, z Krakowa do Katowic, a także na trasie Poznań – Kraków, czy na liniach regionalnych: Ełk - Szczytno - Olsztyn, Poznań – Piła, Nysa – Opole. W najbliższych latach prędkość na wybranych liniach kolejowych dalej będzie wzrastała i szybciej pojedziemy np. na Centralnej Magistrali Kolejowej, czy z Ełku do granicy w Trakiszkach do 250 km/h.

Dzięki budowie nowych i przebudowie istniejących przystanków kolejowych oraz integracji transportu kolejowego z miejskim, pociąg staje się bardziej konkurencyjny względem samochodu. W skali całego kraju większy komfort podróży zapewnia już blisko 820 zmodernizowanych stacji i przystanków, dostosowanych do potrzeb osób o ograniczonych możliwościach poruszania się. Budowa ponad 90 nowych przystanków osobowych zwiększyła natomiast dostęp podróżnych do kolei, ułatwiając codzienne podróże do pracy i szkoły, czy okazjonalne wyjazdy.

PLK SA skupiają się również na sukcesywnym przywracaniu ruchu kolejowego do miejscowości od lat wykluczonych komunikacyjnie. Dotyczy to odcinków li-

nii kolejowych o łącznej długości prawie 900 km. Dzięki zrealizowanym inwestycjom kolej wróciła już do ponad 20 miejscowości – m.in.: do Mielca, Chorzela, Lubina, Buska-Zdroju, Hajnówki czy Lubartowa. Kolejne inwestycje w ramach rządowych programów ukierunkowanych na walkę z wykluczeniem komunikacyjnym przyczynią się do dalszej poprawy wewnętrznej spójności komunikacyjnej regionów oraz zwiększania dostępności transportowej w całym kraju.

W zakresie Programu Kolej Plus podpisaliśmy umowy ze wszystkimi wnioskodawcami 35 projektów, którzy spełnili warunki naboru i kwalifikacji inwestycji do dofinansowania w ramach Programu. Podpisaliśmy już także 19 umów o wartości 0,6 mld zł z wykonawcami dokumentacji projektowych oraz prac realizowanych w formule projektuj i buduj. Na etapie procedury przetargowej jest z kolei 12 postępowań dla inwestycji o łącznej wartości około 1 mld zł. Program realizowany jest więc zgodnie z założeniami.

Podobnie, zgodnie z planem przebiega realizacja Programu Przystankowego, w którym uwzględnionych jest obecnie 314 lokalizacji w całej Polsce. Z efektów Programu korzystają już podróżni w 15 województwach, gdzie oddanych zostało ponad 80 zmodernizowanych / wybudowanych przystanków. W realizacji, przed udostępnieniem dla podróżnych jest kolejne ponad 80 lokalizacji. Pasażerowie mogą już także korzystać z wybudowanych 7 parkingów w ramach Programu. Kolejne blisko 20 parkingów jest w realizacji.

W odniesieniu do Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności jesteśmy gotowi realizować zaplanowane projekty. Systematycznie ogłaszane są postępowania przetargowe. W sumie zrealizujemy blisko 140 zadań inwestycyjnych o łącznej wartości ponad 11 mld zł, podzielonych na zadania liniowe, za budowę systemu dynamicznej informacji pasażerskiej, digitalizację infrastruktury kolejowej, poprawę bezpieczeństwa na przejazdach kolejowych, likwidację wąskich gardeł i zwiększanie przepustowości linii kolejowych.

Dzięki realizowanym przez PLK SA pracom zwiększają się także możliwości przewozu towarów po torach. To realne odciążenie dla systemu drogowego, a dla planety – mniej CO<sub>2</sub>. Modernizowa-

ne tory i elektryfikacja linii kolejowych przyniosły zwiększenie o 5 km/h średniej prędkości pociągów towarowych w porównaniu do 2015 roku. Ponad 760 zmodernizowanych mostów oraz ponad 700 wybudowanych i zmodernizowanych wiaduktów w skali całego kraju zapewnia bezpieczniejszą i płynniejszą drogę przewozu. Inwestycje dedykowane poprawie kolejowego dostępu do nadbałtyckich portów zwiększyły natomiast przepustowość w portach w Gdańsku (o około 40%), Gdyni (podwojenie przepustowości), Szczecinie i Świnoujściu (wzrost przepustowości o 50%), sprzyjając także rozwojowi gospodarki.

Prognozowane wykonanie nakładów za 2023 rok to ponad 13 mld zł. Natomiast w ramach środków przeznaczonych na inwestycje kolejowe z KPK zafakturowano, wg stanu na koniec września 2023 r., nakłady o łącznej wartości 65,4 mld zł. Łączna wartość inwestycji zakończonych oraz w trakcie realizacji to 78,6 mld zł, co stanowi 99,4% całego KPK (UE14-20).

### 2. Panie Prezesie, porozmawiamy o Nowej Perspektywie, czy PLK SA są przygotowane?

Oczywiście. Mamy przygotowanych blisko 140 dokumentacji przedprojektowych i projektowych o wartości 237 mld zł. Aktualnie zostało przygotowane 90% dokumentacji ujętych na liście podstawowej Nowego Krajowego Programu Kolejowego do 2030 roku (z perspektywą do 2032 roku).

### 3. Pod koniec września br. Walne Zgromadzenie PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. zatwierdziło „Strategię PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. do 2030 roku wraz z ukierunkowaniem na dalsze lata”. Proszę przybliżyć nam ten dokument.

Jest to pierwszy dokument o tak kompleksowym charakterze od momentu powstania Spółki w 2001 roku. Najważniejsze założenia Strategii to: zmiana systemu zasilania z 3kV na 25kV, elektryfikacja kolejnych 1400 km linii kolejowych, digitalizacja sterowania ruchem pociągów i systemowy rozkład jazdy. Ponadto Strategia PLK SA zawiera również takie elementy jak wdrożenie Asset Management, dostosowanie infrastruktury do parametrów TSI, zapewnienie standardów utrzymania i podejmowanie działań w aspekcie walki z wykluczeniem komunikacyjnym oraz działania związane z dostosowaniem sieci bazowej do parametrów TEN-T i działaniami proekologicznymi.



Strategia jest kluczowym instrumentem i wyznacznikiem rozwoju narodowej infrastruktury kolejowej zarządzanej przez Spółkę w warunkach dynamicznie zmieniającego się rynku kolejowego w Polsce i UE.

Realizacja Strategii oznacza rozwój kolei, ale jednocześnie w wymiarze wewnętrznym organizacji jest to nowe narzędzie określające i porządkujące działania konieczne do osiągnięcia wyznaczonych celów w perspektywie 2030 roku przez PLK SA.

#### 4. Czego możemy się spodziewać na kolei w najbliższych latach, co przed nami?

Dalszy wzrost efektywności sektora transportu kolejowego będzie możliwy poprzez tworzenie innowacyjnego, przyjaznego pasażerom i spójnego w wymiarze krajowym systemu transportu kolejowego. Kontynuacja największego w historii procesu inwestycyjnego jest zatem jednym z najważniejszych zadań, jakie należy realizować w obszarze infrastruktury kolejowej w najbliższych latach.

Pani  
**Katarzynie Kucharek**  
Prezes Zarządu Fundacji Grupy PKP

wyrazy głębokiego współczucia i żalu  
z powodu śmierci

**MAMY**  
składają  
Zarząd i Pracownicy  
PKP Polskich Linii Kolejowych S.A.

## PREZYDENT ANDRZEJ DUDA NA 105. ROCZNICY POWOŁANIA SOK



W tym roku główna ceremonia Święta Straży Ochrony Kolei została zorganizowana w Pałacu Prymasowskim w Warszawie. W Obchodach z okazji 105. rocznicy powołania formacji uczestniczyli honorowi goście – Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej dr Andrzej Duda wraz z Małżonką Agatą Kornhauser-Dudą, a także kierownictwo Komendy Głównej SOK na czele z Komendantem Głównym dr. inż. Józefem Hałykiem.

Tradycyjnie obchody Święta SOK rozpoczęła uroczysta Msza Święta w Katedrze Polowej Wojska Polskiego w Warszawie sprawowana w intencji funkcjonariuszy i pracowników SOK, której przewodniczył Jego Ekscelencja ks. Arcybiskup senior Józef Michalik. Eucharystię koncelebrowali ks. prał. płk Zbigniew Kępa – Naczelny Kapelan SOK oraz ks. Bartosz Rajnowski (...).

Podczas kościelnych uroczystości Komendant Główny SOK dr Józef Hałyk został odznaczony medalem Ordynariatu Polskiego WP „Gloria intrepidus et animi promptis”. Odznaczenie przyznawane jest przedstawicielom służb mundurowych, którzy jako służy ładu społecznego i bezpieczeństwa dają odważne świadectwo wartościom takim jak prawda, bohaterstwo i sprawiedliwość.

Uroczystości z okazji 105. rocznicy powołania Straży Ochrony Kolei kontynuowano w Pałacu Prymasowskim w Warszawie (...)

Komendant Główny Straży Ochrony Kolei dr Józef Hałyk przywitał wszystkich zaproszonych gości na czele z Prezydentem Rzeczypospolitej Polskiej oraz Małżonką Prezydenta (...),

„... chciałbym z głębi serca podziękować, że po raz pierwszy w ponad 100-letniej historii Straży Ochrony Kolei, dane jest Nam wraz z Parą Prezydencką celebrować Nasz jubileusz”.

Podczas wtorkowej ceremonii obecni byli (m.in.): Minister Infrastruktury Andrzej Adamczyk, Sekretarz Stanu w Ministerstwie

Infrastruktury Andrzej Bittel, Prezes Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S. A. Ireneusz Merchel, a także przedstawiciele duchowieństwa, służb i formacji mundurowych (...). Obecni byli także przedstawiciele związków zawodowych (Krajową Sekcją Kolejarzy NSZZ „Solidarność” reprezentowali: Przewodniczący KSK Henryk Grymel i Zastępca Przewodniczącego Henryk Sikora).

W okolicznościowym wystąpieniu Komendant Główny SOK dr inż. Józef Hałyk wyraził wdzięczność funkcjonariuszkom i funkcjonariuszom Straży Ochrony Kolei za zaangażowanie w codzienną, niebezpieczną i ciężką służbę (...) „Funkcjonariuszki i funkcjonariusze z wielką dumą mogą dzisiaj stwierdzić, że wzorowo zdaliście egzamin z patriotyzmu oraz potwierdziłyście swoje oddanie i troskę o drugiego człowieka. Jest to niepodważalny dowód, że formacja jest skuteczna, odpowiedzialna i kompetentna. W tym miejscu chciałbym wyrazić wdzięczność i słowa podziękowania dla Was i waszych rodzin, które na co dzień wspierają Was w trudach i wyzwaniach codziennej służby” – powiedział szef SOK.

Rocznicowe obchody są okazją do uhonorowania szczególnie wyróżniających się funkcjonariuszy. Prezydent RP dr Andrzej Duda wręczył państwowe odznaczenia najbardziej zasłużonym funkcjonariuszom SOK (...).

Na zakończenie głos zabrał Prezydent RP dr Andrzej Duda, który podkreślił profesjonalizm i zaangażowanie funkcjonariuszy SOK w szeroko rozumiane bezpieczeństwo Polski. Pogratulował jubileuszu przypominając, że „jest to najstarsza służba dbająca o bezpieczeństwo i porządek publiczny. Została ustanowiona przez Marszałka, Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego zaraz po odzyskaniu przez Polskę niepodległości, po to aby pilnować porządku w ruchu kolejowym jako Straż Kolejowa”.

Zaznaczył też, że „Straż ma ogromną, ugruntowaną poprzez sprawdzenie jej skuteczności i przydatności tradycję. Straż Ochrony Kolei to dziś 3 tys. osób, w tym 400 kobiet. To służba, która zajmuje się ochroną i dbaniem o porządek na 18 tys. km linii kolejowych w Polsce. Pełni ogromnie ważne zadanie. Ruch kolejowy w Polsce to 5 tys. pociągów dziennie. Każdy z tych pociągów jest chroniony właśnie przez Straż Ochrony Kolei – podobnie jak dworce i cały obszar kolejowy” – mówił Prezydent RP.

Z okazji 105. rocznicy powołania Straży Ochrony Kolei Komendant Główny SOK dr inż. Józef Hałyk wręczył Prezydentowi Rzeczypospolitej Polskiej dr. Andrzejowi Dudzie w dowód najwyższego uznania i szacunku pamiątkową statuetkę.

[www.kgsok.pl](http://www.kgsok.pl)  
Tekst: insp. Piotr Żłobicki



Fot. M. Podjacki

### **Jaka była droga Mariusza Podjackiego do funkcji przewodniczącego NSZZ „Solidarność” w ZLK Gdynia?**

Do związku wstąpiłem z chwilą zatrudnienia w PKP Oddziale Drogowym w Gdyni w styczniu 1990 r. W 1994 r. zostałem przewodniczącym Komisji Wydziałowej w Sekcji Drogowej w Kartuzach, w 1998 r. zostałem sekretarzem KZ NSZZ „S” w Oddziale Drogowym w Gdyni.

W 2000 r. po zmianach organizacyjnych w PKP PLK dalej działałem jako sekretarz KZ NSZZ „S” w nowo utworzonym Zakładzie Infrastruktury Kolejowej w Gdyni.

Dzięki odbytym szkoleniom organizowanym przez Region Gdański NSZZ „S” (między innymi z kodeksu pracy, zawieraniu układów zbiorowych pracy) oraz zaufaniu pracodawcy uczestniczyłem w tworzeniu nowych regulaminów: pracy, premiowania i ZFŚS w nowo tworzonym zakładzie w Gdyni.

O swojej działalności związkowej mogę powiedzieć że miałem wiele szczęścia trafiając na kolegów, nazwijmy to mentorów, którzy ukierunkowali mnie w pracy związkowej przekazując jak i utwierdzając w myśleniu o zwykłych pracownikach i związkowcach. Jednym z ważnych dla mnie kolegów związkowców był jeden z założycieli „Solidarności” w DO Gdynia, nieżyjący już, kolega Kazimierz Garski, wpajając jak ważny jest związek w zakładzie pracy. Oczywiście duże podziękowania kieruję też do moich poprzedników minionych kadencji tj. Mietka Jabłonki, który nie bał się zaufa mi po połączeniu zakładów z Tczewa i Gdyni jak i Waldkowi Marciniakowi, który pokazał mi czym jest związek na szczeblu władz centralnych. To wszystko oczywiście przełożyło się na moją decyzję o kandydowaniu na przewodniczącego

## **Rozmowa z Mariuszem Podjackim, przewodniczącym Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych w Gdyni.**

OZ NSZZ „S” IZ Gdynia. Obaj koledzy przewodniczący dalej wspierają mnie będąc członkami ścisłego prezydium OZ. Dziękuję im za wsparcie i pomoc w pracy.

### **Na co dzień pracujesz na stanowisku zawiadowcy ds. drogowych. Jak godzisz kierowanie zakładową „Solidarnością” z pracą zawodową ?**

Oczywiście nie jest łatwo, na terenie który mi podlega jest największa inwestycja infrastrukturalna PLK w ostatnich latach - poprawa dostępu kolejowego do Portu Morskiego w Gdyni gdzie zakres prac był ogromny. Wymieniono ponad 120 km toru, 320 rozjazdów, a wiadomo właściwa koordynacja wiąże się ciągną współpracą z wykonawcą prac przy zamknięciach torowych oraz innych pracach infrastrukturalnych. Inwestycja ta powoli dobiega ukończeniu i myślę że w 2024 r. stacja Gdynia Port będzie najnowocześniejszą stacją w PLK Dzięki współpracy i zrozumieniu naczelnika sekcji i jego zastępców pozwala mi pogodzić sprawy związkowe jak i obowiązki służbowe wynikające z wykonywania moich zadań.

### **Jak byś scharakteryzował Twój zakład, czy coś go wyróżnia od innych ?**

Zakład który obsługuje dwa największe porty morskie w kraju, kurorty morskie Sopot, Hel, Łeba, piękne i niedocenione Kaszuby, co tu mówić więcej zapraszamy do odkrywania tego co jest piękne. Ale poważnie z tytułu, że obsługujemy te dwa wielkie porty, nadmorskie kurorty cały czas musimy być w pełni przygotowani utrzymując infrastrukturę jak i obsługę podróżnych na wysokim poziomie. Jeżeli chodzi o współpracę z zarządzającymi IZ Gdynia uważam ją na wysokim poziomie. Jak na razie nie było sytuacji z rozwiązywaniem problemów dotyczących pracowników na szczeblu zakładu ale oczywiście zdajemy sobie też sprawę, że nad naszym dyrektorem ciężą zadania narzucone przez Zarząd spółki PLK.

Mam nadzieję, że ta współpraca dalej będzie na niezmiennym poziomie.

### **Co jest dzisiaj największym problemem w działalności związku w zakładzie?**

Można powiedzieć, że na chwilę obecną w moim zakładzie działalność związku jak i współpraca przebiega bez zastrzeżeń. Pracodawca nie narzuca swojej woli, a w przypadku problemów staramy się wspólnie je rozwiązywać. Niestety jednym z problemów jest brak chęci młodych pracowników wstępowania do związków za-

wodowych, nie przekonuje ich to co może dla nich związek zrobić, czy pomóc w przypadku zaistnienia zdarzeń, które mogą się wydarzyć. Niejednokrotnie słyszy się: po co mi związek? Co ja mogę mieć z tego że będę do niego należał? Co mi oferujesz? itd. Ciężka praca przed nami!

### **Jak oceniasz sytuację zatrudnienia w zespołach utrzymaniowych – drogowym i automatyki ?**

W spółce od lat ścierają się dwa poglądy – roboty utrzymaniowe zlecać firmą zewnętrzną albo wykonywać je systemem gospodarczym, własnymi zespołami pracowniczymi. To również czas kiedy PLK zajmuje się zatrudnieniem w sposób szczególny, gdyż należy go rozdzielić na zespoły pracownicze i jednostki organizacyjne Spółki, tworząc dla nich plany zatrudnienia i funduszu wynagrodzeń na rok 2024.

### **Po wyjazdowym posiedzeniu Rady Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” w Jeleniej Górze oraz ankiecie tam przeprowadzonej wśród członków Rady SZIK widać duże oczekiwania od związku na poziomie Centrali i Zarządu PLK. Twoim zdaniem jakimi sprawami w pierwszej kolejności powinien zająć się związek w PLK ?**

Powiem krótko - zwiększenie zatrudnienia w pionie utrzymania drogowym i automatyki, inżynieria ruchu raczej się obroni.

### **Kilka miesięcy temu brałeś udział w szkoleniu związkowym zorganizowanym przez Krajowy Sekretariat Transportowców NSZZ „Solidarność”, którego tematem było „redagowanie stron internetowych” i skuteczny przekaz informacji do członków związku. Co należało by poprawić w polityce informacyjnej SZIK, chociażby by więcej osób systematycznie korzystało z naszej strony internetowej ?**

Media społecznościowe pełnią dziś jedną z najważniejszych ról i to co się dzieje ważnego w naszej spółce dla pracowników powinno być jak najszybciej umieszczone na stronach związkowych. To bardzo buduje wiarygodność naszej organizacji.

### **Na zakończenie jeszcze kilka słów o sobie. W przeszłości byłeś kolarzem szosowym. Obecnie od wielu lat jesteś czynnym sędzią piłkarskim, realizujesz się zawodowo, jesteś związkowcem. To tylko niektóre przykłady Twojej nadzwyczajnej aktywności w różnych obszarach.**

Oczywiście kolarstwo wymaga wyrzeczeń, wielkiej wytrwałości, sprytu a nie raz pracy zespołowej, oczywiście o kondycji

nie wspomnę która pomaga mi do dziś. Będąc sędzią piłkarskim można na wiele spraw związanych z działalnością związkową spojrzeć inaczej, sędzia popełniając drobny błąd na boisku nie może naprawiać swoimi niezrozumianymi przez uczestni-

ków gry innymi błędami. Będąc związkowcem musisz wszystko brać pod uwagę nawet niezrozumienie członków związku co do podjętej decyzji w ich imieniu, a naszą rolą jest wytłumaczyć zasadność załatwionej sprawy, ale oczywiście każdy z nas ma

swoją interpretację na decyzję którą podjęliśmy. Tacy jesteśmy i trudno jest to wytłumaczyć innym.

Dziękuję za rozmowę.  
Henryk Sikora

## Z OKAZJI „DNI HDK I 65 – LECIA HONOROWEGO KRWIODAWSTWA W POLSCE”

Honorowym Dawcom Krwi – ratownikom życia i zdrowia z okazji 65- lecia Honorowego Dawstwa Krwi w Polsce w Dniach Honorowego Krwiodawstwa – święcie wszystkich Honorowych Krwiodawców w Polsce pragniemy z całego serca wszystkim Wam podziękować że jesteście bezimiennymi ratownikami życia i zdrowia ludzi potrzebujących.

W Polsce w dniach 22-26 listopada obchodzone są „Dni Honorowego Krwiodawstwa”. W tym roku obchodzimy również 65 – lecie Ruchu Honorowego Krwiodawstwa Polskiego Czerwonego Krzyża w Polsce. To wspaniałe, że wśród nas kolejarzy są wrażliwi ludzie, którzy bezinteresownie dzielą się częścią siebie.

W Polsce mamy do czynienia z coraz większym zapotrzebowaniem na krew i jej składniki ze względu na postęp medycyny jak i starzenie się społeczeństwa. Krew jest lekiem, którego niczym nie można zastąpić. Podawana jest w stanach zagrożenia życia. Najnowocześniejsze i najbardziej skomplikowane zabiegi operacyjne nie byłyby możliwe do wykonania gdyby nie było krwi. Krew i preparaty krwiopochodne otrzymują również chorzy po ciężkich krwotokach, urazach, wypadkach, oparzeniach, leczeni z powodu niedokrwistości i chorób szpiku kostnego, leczeni z powodu chorób nowotworowych, chorzy na hemofilię i wiele innych chorób. Krwi jednak na dzień dzisiejszy nie można wyprodukować, jest ona bezcenna gdyż nauka nie zna sposobu na jej laboratoryjne pozyskanie. Jedyną fabryką krwi jest ludzki organizm. Tak więc to człowiek jest jedynym źródłem tego bezcennego leku. Honorowe krwiodawstwo to nie tylko wspaniała idea, ale także niezastąpiona metoda leczenia ludzi chorych. Metoda leczenia oparta na honorowych dawcach krwi, która pomaga wyzdrowieć czy bezpośrednio ratować życie. Jed-

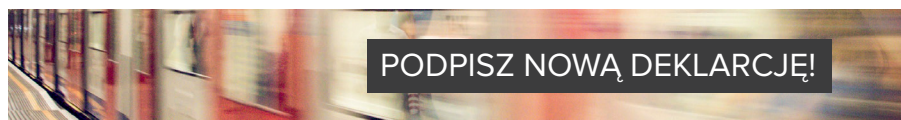


nym źródłem pozyskania krwi są zdrowi ludzie, którzy rozumieją, że oddanie krwi to rodzaj posłannictwa, które realizowane jest dzięki ofiarności honorowych dawców krwi. Oddanie krwi to ważne wydarzenie dla każdego, komu bliskie jest pomaganie i świadomość, że zwykłe „chcę” może zdziałać cuda i uratować komuś życie. Honorowe oddawanie krwi to jeden z najprostszych sposobów służby bliźnim, który pozwala ratować życie i zdrowie, a także inspiruje innych do działania. Najlepsze propagowanie idei HDK to postawa samych krwiodawców – przykład i wzór do naśladowania – bo człowiek jest wielki nie przez to co ma, nie przez to kim jest, lecz przez to

czym dzieli się z innymi. Nie trzeba być lekarzem, by ratować życie – wystarczy oddać krew! Z całego serca dziękujemy Wam za każdą kroplę krwi, bo kto uratował choć jedno życie nie urodził się na darmo! Dzięki temu cennemu darowi krwi czyjeś życie lub zdrowie zostanie uratowane, ponownie będzie się mógł uśmiechać i przede wszystkim żyć! Osoba, która otrzymała krew pozostanie nieznaną, ale ona też jest czyjś przyjacielem, rodzicem lub krewnym.

**Honorowi Dawcy Krwi, pomagajcie i nadal bądźcie inspiracją dla innych, ponieważ „Łączy Was krew, która ratuje życie”.**

Grzegorz Radomski



NSZZ  
**SOLIDARNOŚĆ**  
Szekcja Zawodowa  
Infrastruktury Kolejowej

**TUZ Ubezpieczenia - nowy Ubezpieczyciel w Programie**  
Ubezpieczenia Odpowiedzialności Materialnej Pracowników - członków SZIK.

Pracownik, który wyrządzi szkodę pracodawcy lub osobom trzecim może zostać obciążony kosztami naprawy tej szkody w wysokości odpowiadającej trzymiesięcznemu wynagrodzeniu.

Zabezpiecz swoją materialną odpowiedzialność  
**ZA JEDYNE 4 ZŁ MIESIĘCZNIE**

Zadbaj o swoje interesy i ubezpiecz swoją odpowiedzialność, dzięki SZIK NSZZ „Solidarność” zrobisz to tanio i dobrze:

- ✓ nowy Ubezpieczyciel - TUZ Ubezpieczenia, to firma ze 100% polskim kapitałem, która działa od 20 lat z sukcesami oraz licznymi nagrodami;
- ✓ wyższa kwota do **18 000 zł** na każdą szkodę i do **54 000 zł** na wszystkie szkody w okresie 12 miesięcy;
- ✓ pokrycie kosztów postępowania sądowego, pojednawczego i poręczenia majątkowego do **15 000 zł na zdarzenie**;
- ✓ ochrona dla każdego członka SZIK NSZZ „S”, niezależnie od zajmowanego stanowiska i rodzaju wykonywanej pracy.
- ✓ składka: **tylko 4 zł miesięcznie, co daje około 13 groszy za 1 dzień!**

Dołącz już dziś i żyj spokojnie!  
Skontaktuj się z przewodniczącym organizacji zakładowej.

Program  
obsługiwany  
przez



BROKERZY  
I KONSULTANCI

Ubezpieczyciel



WYDAWCA: Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa; tel.: 22 473 26 82, www.plk.ksk.org.pl. Redaguje zespół: Henryk Sikora, Zdzisław Jasiński, Piotr Pazera, Olga Wieczorek, Mirosław Ośmiałowski, Roman Kowalski, Andrzej Van-Selow  
DRUK I SKŁADANIE: Agencja Reklamowo-Wydawnicza NAVIA s.c. Halina Cygnarowicz, Anna Tereszyńska, ul. Wojewódzka 24/3, 40-026 Katowice; tel.: 32 782 61 62, www.navia.pl. Koordynator projektu: Anna Tereszyńska.  
Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów i w tekstach.



# 2024

# SOLIDARNOŚĆ

## STYCZEŃ

PN	WT	ŚR	CZ	PT	SO	N
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

## LUTY

PN	WT	ŚR	CZ	PT	SO	N
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	1	2	3

## MARZEC

PN	WT	ŚR	CZ	PT	SO	N
26	27	28	29	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

## KWIECIEŃ

PN	WT	ŚR	CZ	PT	SO	N
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	1	2	3	4	5

## MAJ

PN	WT	ŚR	CZ	PT	SO	N
29	30	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2

## CZERWIEC

PN	WT	ŚR	CZ	PT	SO	N
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

## LIPIEC

PN	WT	ŚR	CZ	PT	SO	N
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

## SIERPIEŃ

PN	WT	ŚR	CZ	PT	SO	N
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	1

## WRZESIEŃ

PN	WT	ŚR	CZ	PT	SO	N
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	1	2	3	4	5	6

## PAŹDZIERNIK

PN	WT	ŚR	CZ	PT	SO	N
30	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	1	2	3

## LISTOPAD

PN	WT	ŚR	CZ	PT	SO	N
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	1

## GRUDZIEŃ

PN	WT	ŚR	CZ	PT	SO	N
25	26	27	28	29	30	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					