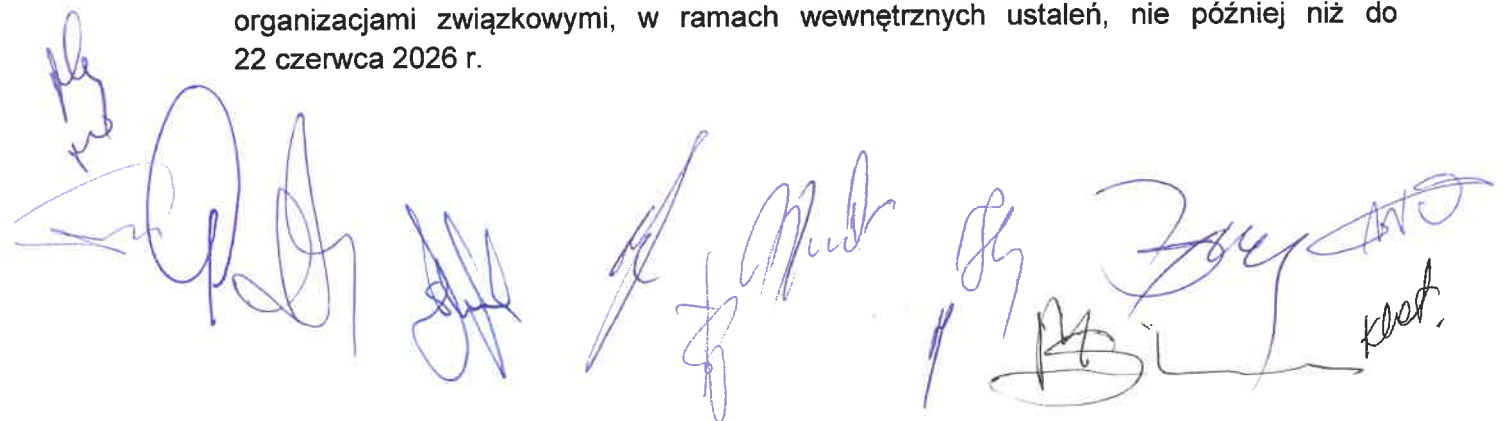


**Porozumienie**  
**w sprawie wdrożenia w 2026 r. podwyżki wynagrodzeń**  
**dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. wynagradzanych**  
**wg Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników „PKP Polskie**  
**Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” (dalej: ZUZP)**  
**zawarte w dniu 21 maja 2026 roku**

1. Strony ustaliły wdrożenie podwyżki wynagrodzeń od dnia 1 lipca 2026 r. dla pracowników wynagradzanych wg ZUZP w kwocie średnio 320,00 zł w wynagrodzeniu zasadniczym, co statystycznie średnio na jednego pracownika w Spółce wraz z pochodnymi wynosi 470,00 zł ogółem.
2. Jednostki organizacyjne Spółki otrzymają środki na wzrost wynagrodzenia zasadniczego średnio 320,00 zł na każdego pracownika wynagradzanego wg ZUZP wraz z pochodnymi od wzrostu tego wynagrodzenia, wg stanu zatrudnienia (w przeliczeniu na pełne etaty) w dniu 30 czerwca 2026 r.
3. W ramach środków na pochodne od wzrostu wynagrodzenia zasadniczego zabezpiecza się fundusz premiowy w wysokości określonej w ZUZP tj. 15% wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich jednostek organizacyjnych Spółki.
4. Kwota minimalnej podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym, we wszystkich jednostkach organizacyjnych Spółki, wynosi 100,00 zł dla każdego pracownika, z zastrzeżeniem ust. 6 i ust. 11.
5. W przypadku przyznania podwyżki w kwocie powyżej 500,00 zł w wynagrodzeniu zasadniczym, z zastrzeżeniem ust. 5, kierownik jednostki organizacyjnej jest zobowiązany przesłać informację wraz z uzasadnieniem do Dyrektora Biura Spraw Pracowniczych.
6. Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika po przyznaniu podwyżki wynagrodzeń nie może przekroczyć najwyższej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego określonego dla danej kategorii zaszeregowania, wymienionych w Załączniku nr 2 do ZUZP.
7. Przy ustalaniu wysokości podwyżki wynagrodzeń kierownik jednostki organizacyjnej powinien wziąć pod uwagę:
  - a) obciążenie pracą na poszczególnych stanowiskach pracy/posterunkach,
  - b) ponadstandardowe zaangażowanie pracownika,
  - c) dyspozycyjność pracownika, w tym niski wskaźnik absencji pracownika i gotowość do wykonywania pracy w przypadku szczególnych potrzeb pracodawcy,
  - d) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych, w tym terminowość i jakość realizowanych zadań,
  - e) liczbę posiadanych aktualnych autoryzacji,
  - f) kwalifikacje zawodowe,
  - g) posiadanie dodatkowych uprawnień specjalistycznych wykorzystywanych przez pracodawcę, m.in. uprawnienie do kierowania pojazdem służbowym,
  - h) wzrost wynagrodzenia pracownika, który nastąpił z dniem 1 stycznia 2026 r.

- i) zachowanie gradacji stanowisk,
  - j) eliminację różnic płacowych pracowników wykonujących te same zadania na równorzędnych stanowiskach pracy,
  - k) zmniejszenie zakresu zadań wynikające m.in. ze zmiany przepisów wewnętrznych, automatyzacji procesów.
8. Ostateczną wysokość wzrostu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników objętych podwyżką ustala:
- a) Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych – dla pracowników Centrali Spółki,
  - b) Dyrektor jednostki organizacyjnej – dla pracowników tej jednostki organizacyjnej.
9. Na wniosek pracownika, Dyrektorzy Biur/Główny Inspektor BHP Centrali Spółki oraz Dyrektorzy jednostek organizacyjnych zobowiązani są poinformować pracownika o przyznanej mu kwocie podwyżki wynagrodzenia w akcji awansowej, jednakże nie wcześniej niż po ustaleniu ostatecznej wysokości wzrostu wynagrodzenia.
10. Awans pionowy pracownika, zgodnie z obowiązującym ZUZP, możliwy jest na umotywowany wniosek kierownika komórki organizacyjnej, wyłącznie w przypadku, gdy pracownik spełnia wymagania kwalifikacyjne określone w Załączniku nr 1 do ZUZP i osiąga szczególne wyniki w pracy.
11. Z podwyżek wyłącza się pracowników nieuprawnionych tj.:
- a) którzy w okresie od dnia podpisania niniejszego Porozumienia do dnia 1 lipca 2026 r., pozostają w skutkach kar porządkowych, przy czym kierownik jednostki organizacyjnej może w indywidualnych, szczególnie uzasadnionych przypadkach, podjąć decyzję o przyznaniu podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym w kwocie, o której mowa w ust. 4. Pracownicy Ci mogą otrzymać wzrost wynagrodzenia w wysokości średniej podwyżki zespołu, w którym są zatrudnieni, po upływie miesiąca od zakończenia skutków kary porządkowej, przy uwzględnieniu średniego wynagrodzenia zasadniczego zespołu, w którym są zatrudnieni.
  - b) w stosunku do których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 K.p., do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 1 lipca 2026 r.,
  - c) znajdujących się w okresie wypowiedzenia lub z którymi zostało zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 1 lipca 2026 r., z wyjątkiem pracowników, którzy zawarli porozumienia o rozwiązaniu umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę,
  - d) którzy na dzień 1 lipca 2026 r. przebywają na urlopach wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych, urlopach bezpłatnych, z wyłączeniem pracowników przebywających na urlopach bezpłatnych w związku z powołaniem do terytorialnej służby wojskowej lub na okres trwania ćwiczeń wojskowych,
12. Dyrektor jednostki organizacyjnej dokona podziału środków na wzrost wynagrodzeń, wg zasad wynikających z niniejszego Porozumienia, w terminie do dnia 10 lipca 2026 r.
13. W związku z zasadami podwyżki wynagrodzeń wynikającymi z niniejszego Porozumienia szczegóły o charakterze roboczym i operacyjnym w zakresie realizacji w/w podwyżki w jednostkach organizacyjnych Spółki, zostaną doprecyzowane z zakładowymi organizacjami związkowymi, w ramach wewnętrznych ustaleń, nie później niż do 22 czerwca 2026 r.



14. Limity środków na podwyżkę wynagrodzeń zostaną przekazane jednostkom organizacyjnym do dnia 3 lipca 2026 r.
15. Na wniosek zakładowych organizacji związkowych, dyrektorzy jednostek organizacyjnych prześlą rozliczenie podwyżki wynagrodzeń, jednak nie wcześniej niż po 10 września 2026r.

**Pracodawca:**

**PREZES ZARZĄDU**

*Piotr Wylborski*

Piotr Wylborski

**CZŁONEK ZARZĄDU**

*Maciej Kaczmarek*

Członek Prezydium Zarządu Głównego  
Federacji Związków Zawodowych  
Pracowników Dróg Żelaznych

*Dariusz Cierpisz*

Przewodniczący  
NSZZ F-SZY SOK

*mgr Andrzej Kosewski*

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH  
CZŁONEK

Zarząd Krajowego

*Przemysław Hołwa*

Zarząd Główny ZZA PKP  
Wiceprzewodniczący

*Zbigniew Koper*

Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP

Rada Główna  
Wiceprzewodniczący

*Kazimierz Sarbiewski*

**Organizacje Związkowe:**

Federacja Związków Zawodowych  
Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP  
PRZEWODNICZĄCY

*Janusz Stefanczyk*

**PRZEWODNICZĄCY**

Federacji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej

NSZZ  
**Solidarność**

*Henryk Sikora*

**PRZEWODNICZĄCY**  
Federacji Związków Zawodowych  
Pracowników Dróg Żelaznych

*Adam Zawodny*

**RADA KRAJOWA**  
Autonomiczny Związek Zawodowy  
Transportu Kolejowego

WICEPRZEWODNICZĄCY

*Dariusz Jarosz*

**MOZZ.Z. Konta**  
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO

*Wiesław Wiśniewski*

ZWIĄZEK ZAWODOWY DYSPOZYTORÓW RUCHU PKP  
SEKTOR INFRASTRUKTURY  
PRZEWODNICZĄCY

*Jerzy Oleczak*

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY  
NSZZ

**Solidarność 80**  
SEKRETARZ

*Władysław Szeszko*

FEDERACJA  
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH KOLEJARZY  
WICEPRZEWODNICZĄCY

*Jan Ślusarczyk*

Federacja Związków Zawodowych Kolejarzy  
Rada Branżowa PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. i spółek zależnych  
Przewodnicząca

*Joanna Klekot*

Związek Zawodowy  
Pracowników Kolejowych  
ZARZĄD ZWIĄZKU

14-200 Nawa, ul. Dworcowa 7 (III piętro)  
Tel./faks 3388  
Regon 1410143736, NIP 744-13-45-888

*ZZPB przy ZLK Ludwik Gole*  
*Hołwa*