

NSZZ

# SOLIDARNOŚĆ

nr 2 (200)  
luty 2024 r.

# W PEELKA

## BIULETYN INFORMACYJNY SEKCJI ZAWODOWEJ INFRASTRUKTURY KOLEJOWEJ PRZY KRAJOWEJ SEKCJI KOLEJARZY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

# 200



NSZZ

# SOLIDARNOŚĆ

wrzesień 2003 r.  
Nr 1

# W PEELKA

BIULETYN INFORMACYJNY SEKCJI ZAWODOWEJ INFRASTRUKTURY KOLEJOWEJ  
PRZY SEKCJI KRAJOWEJ KOLEJARZY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

## OKUPACJA I PODWYŻKA w PKP PLK

Od początku lipca trwa spór zbiorowy pomiędzy PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. a Sekcją Zawodową Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”. Związkowcy domagają się:

- 1) przekazania należnych środków finansowych na konto Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- 2) wykonania niezbędnych remontów, zapewniających zgodne z przepisami BHP warunki pracy w jednostkach organizacyjnych,
- 3) zmian w statucie Spółki, umożliwiających rejestrację Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy,
- 4) wdrożenia wzrostu wynagrodzeń w opuszczeniu zasadniczym, w wysokości 60 zł średnio na każdego zatrudnionego,
- 5) odstąpienia od planowanych zwolnień,
- 6) uregulowania zaległości wobec ZUS,
- 7) wypłacenia ekwiwalentu za odzież roboczą i identyfikacyjną, po utracie cech użytkowych odzieży, w przypadku niezabezpieczenia jej przez pracodawcę.

Trwające negocjacje nie przyniosły oczekiwanego rezultatu, szczególnie kontrowersyjną kwestią wzrostu wynagrodzeń,



która w pierwszych propozycjach pracodawcy miała być realizowana w postaci comiesięcznego wzrostu pralni do końca roku, tak aby w 2004 r. nie wejść z żądnymi zobowiązaniami wynikającymi z ewentualnej podwyżki.

Na przełomie lipca i sierpnia odbyły się dwa spotkania wyznaczające kierunek wdrażania wzrostu wynagrodzeń na podstawie Regulaminu wynagradzania. Wstępnie twierdzono, że podobnie jak za lipiec nastąpi podwyższenie premii za miesiąc sierpień w wysokości 60 - 70 zł, a od 1 września zostanie wprowadzona podwyżka w wys. 50 zł do opuszczenia zasadniczego.

Powysżona propozycja nie uzyskała akceptacji Sekcji Zawodowej Infrastruktury NSZZ „S”, której Prezydium podjęło decyzję o zaostrożeniu sposobu realizacji żądań w ramach sporu zbiorowego.

## INFORMACJA

Od dawna przydziały Sekcji Zawodowej Infrastruktury rozwinali na temat poprawy informacji związkowej wśród pracowników PLK S.A. Wiadomo w jakiej skomplikowanej strukturze zatrudnienia działa nasz Związek w tej spółce. Wyjątkowo rozproszenie posterunków i miejsc pracy, często rozrzuconych na dużym obszarze, bez możliwości kontaktów z więcej niż jednym pracownikiem (który właśnie przejmujemy zmianę).

W takich warunkach pozostaje tylko telefon, za pośrednictwem którego można wymienić informacje na temat tego co się dzieje w zakładzie, spółce i całym PKP (oczywiście w sposób bardzo zwięzły). Dodatkową motywacją jest dla nas oczążyć się, od ponad trzech miesięcy, spór zbiorowy dotyczący wielu spraw pracowniczych. Uważamy, że w tym zakresie informacja jest, niestety, śladowa i niepełna a czasem niektóre fakty są celowo przemilczane.

Dlatego postanowiliśmy wypełnić tę „lukę” informacyjną –

**DOKOŃCZENIE NA STR. 2**

wyjdąc specjalnie na tę okazję biuletynu. Numer pierwszy, który Państwo macie w rękach, jest naszą propozycją kształtowania informacji związkowej z działala „Solidarność” w PLK S.A. i tego co dzieje się w spółce w opinii nas związkowców.

Propozycja ma to do siebie, że może zostać przyjęta albo odrzucona. Na każdą z tych okoliczności jesteśmy gotowi. Może to być pierwszy i zarazem ostatni numer tego biuletynu. Jednak gdy Państwa opinia, o tym sposobie informacji, będzie pozytywna, układa się następny numer informujący o dalszym przebiegu sporu zbiorowego – zgodnie z jego obecnym przebiegiem.

Istnieje również możliwość, iż forma biuletynu zostanie zmieniona w stale comiesięczne pismo Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej zajmujące się informacją związkową i problemami pracowników PLK S.A. Czy będzie taka wola i determinacja by tak się stało?...

Liczmy na życzliwą ocenę czytelników oraz prasy związkowej, która na rynku wydawniczym działa od dawna i pełni swoją bardzo pozytywną rolę.

Jeśli ktoś się nie zgadza z treścią opinii prezentowanych w tym biuletynie, niech nie odwraca się od nas plecami – zapraszamy do współpracy wszystkich którym zależy na dobru

Drogi czytelniku masz teraz w rękach dwusetny numer biuletynu „NSZZ Solidarność w Peelka”, który od dwudziestu lat wydaje Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”.

To podwójny jubileusz, 200 numerów przez 20 lat. Piękna historia biuletynu, który udokumentował najważniejsze wydarzenia dotyczące pracowników, w tym wszelkie zmiany w strukturze organizacyjnej PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. (PLK) i działania związku o jak najlepsze warunki pracy i płacy.

Pierwszy numer biuletynu (nr 1, wrzesień 2003 r.) powstał po zakończonej sukcesem (wywalczenie podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PLK) okupacji siedziby

Dokończenie na stronie 7



Fot. R. Kołodziejczyk

## PNUiK ZWYCIĘZCĄ TURNIEJU W ŁOWICZU

W dniu 2 lutego 2024 r. w hali OSIR w Łowiczu rozegrano trzecią edycję halowego turnieju piłki nożnej o puchar Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK). Turniej odbył się pod patronatem Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność”. Partnerami wydarzenia były spółki z Grupy PLK: PNUiK Kraków, Dolkom Wrocław, ZRK-DOM Poznań. Głównym celem tego wydarzenia było propagowanie kultury fizycznej i sportu wśród pracowników kolei oraz integracja środowiska kolejowego.

W turnieju wzięło udział 15 drużyn (150 zawodników) reprezentujących zakłady linii kolejowych z Krakowa, Częstochowy, Łodzi, Tarnowskich Gór, Sosnowca, Skarżyska Kamiennej, Ostrowa Wielkopolskiego oraz Zakład Maszyn Torowych z Krakowa, PNI Warszawa, SOK, PNUiK Kraków, PPM-T Gdańsk, ZRK-DOM Poznań, Dolkom Wrocław i Trakcja S.A.

Miejsce rozgrywek ozdobiono banerami i flagami „Solidarność”, a także umieszczono reklamy partnerów wydarzenia. Nad sprawnym przebiegiem turnieju czuwał kolega Mariusz Pilichowski, a dodatkowo w przerwach meczowych towarzyszyła uczestnikom profesjonalna muzyka. Organizatorzy zapewnili smaczny catering i napoje energetyczne.

Halowy turniej obfitował w emocje i dramatyczne zwroty akcji. Nierzadko do rozstrzygnięć w meczach eliminacyjnych i finałach konieczne było rozegranie serii rzutów karnych. Między zwycięstwem i porażką dzieliło drużyny po prostu szczęście.

Każdy mecz wykreował prawdziwe gwiazdy zmagają, co znalazło swoje odbicie w przyznawanych przez organizatorów nagrodach indywidualnych. Najlepszym zawodnikiem został Artur Osuch (ZLK Skarżysko Kamienna),

Dokończenie na stronie 7

# Z PRAC RADY NADZORCZEJ PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

7 l u t y 2 0 2 4 r .

Rada Nadzorcza PLK spotkała się na comiesięcznym posiedzeniu, które odbyło się w siedzibie Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe. Uczestniczyli w nim dotychczasowi członkowie Rady i Zarządu PLK.

Obrady rozpoczęły sprawy proceduralne, przyjęcie porządku obrad oraz protokołu z poprzedniego posiedzenia Rady (8 stycznia 2024 r.).

## **Jak zwiększyć przychody od przewoźników towarowych ?**

Rada prowadzi stały monitoring wyników ekonomiczno-finansowych w PLK. Jego częścią było przyjęcie informacji Zarządu, dotyczących wyników Spółki, za okres styczeń-grudzień 2023 r.

Wynika z niej, że Spółka osiągnęła korzystniejszy wynik finansowy niż planowano, przede wszystkim ze względu na wyższe przychody z działalności finansowej. Oprócz środków publicznych dedykowanych na różne obszary działalności PLK (inwestycje, utrzymanie infrastruktury itp.) ważnym elementem przychodów są wpływy z udostępniania linii kolejowych. W minionym roku były one niższe niż zakładał plan rzeczowo-finansowy i wyniosły ok. 98 % planu.

Analiza przychodów wskazuje, że przychody od przewoźników pasażerskich są wyższe niż planowano i wynoszą ponad 103 % planu (w tym IC ok. 102 %, Polregio ok. 103 %, Koleje Mazowieckie ok. 99 %, pozostali przewoźnicy 109 %). Niestety odwrotną tendencję notujemy w przychodach od przewoźników towarowych, które wciąż spadają i w 2023 r. wyniosły nie całe 93 % planu (w tym Cargo ok. 84 %, pozostali przewoźnicy ok. 99 %).

Niższe przychody wynikają głównie z niższej pracy eksploatacyjnej, co jest efektem zmniejszenia przewozu ładunków. Najbardziej widoczne jest to w PKP Cargo S.A. na skutek niższego zapotrzebowania na przewóz węgla i spadku przewozów kontenerowych.

## **Jaka będzie przyszłość programów służących rozwojowi kolei ?**

PLK pomimo działalności jako spółka prawa handlowego, zarządzająca infrastrukturą kolejową, realizuje także

wieloletnie programy rządowe dotyczące kolejnictwa, które wynikają z polityki rozwoju państwa.

Kluczową sprawą jest realizacja planu inwestycyjnego w ramach Krajowego Programu Kolejowego (KPK) wartego obecnie 79 mld zł (w 2023 r. wzrost ze środków budżetowych o ok. 3 mld zł).

Ważne jest także realizowanie inwestycji finansowanych z różnych źródeł w ramach programów rządowych, takich jak:

- Krajowy Plan Odbudowy (KPO) do 2026 r. o łącznej wartości ok. 10 mld zł, (blisko 150 zadań z czego CRI ponad 50 zadań – 76 % wartości programu, zakłady linii kolejowych ok. 90 zadań – 24 % wartości),

- Kolej + do 2029 r. (budżet programu to ponad 13 mld zł, w tym ponad 11 mld zł z budżetu państwa i 2 mld zł z jednostek samorządu terytorialnego), program obejmuje 35 projektów zakładających ponad 1200 km głównie nowych linii kolejowych, na które podpisano już umowy z samorządami na realizację inwestycji (podpisano także 22 umowy na wykonanie dokumentacji projektowej),

- „Rządowy program budowy lub modernizacji przystanków kolejowych na lata 2021-2025” (jego wartość to ponad 1 mld zł, ponad 200 zadań na liście podstawowej i ponad 100 na liście rezerwowej), w ramach programu planowana jest także budowa parkingów (o wartości ok. 74 mln zł), dotychczas zostało wykonanych już 104 przystanki kolejowe,

- program wsparcia PLK w zakresie utrzymania i remontów infrastruktury kolejowej w latach 2024-2028, to umowa na utrzymanie opisanych w niej parametrów linii kolejowych (włącznie z refundacją wynagrodzeń zespołów utrzymaniowych), wynika z niej dotacja z budżetu państwa na kwotę ponad 40 mln zł, oraz wsparcie z Funduszu Kolejowego (zgodnie z uchwałą Rady Ministrów z listopada 2023 r.).

Na większość dedykowanych kolei środków finansowych są już podpisane umowy na realizację zadań, część z nich jest w trakcie realizacji a część została już zrealizowana co najbardziej widać na przykładzie 104 wybudowanych już przystanków kolejowych na terenie ca-

tego kraju.

Poruszona została także sprawa rozstrzygniętych przetargów i czekających od kilku miesięcy na podpisanie z wykonawcami umów (dotyczy to również spółek z Grupy PLK). Taka sytuacja wynika z powodu braku finansowania z KPO. Spółka uzyskała w ostatnim czasie finansowanie poprzez CUPT co umożliwiło podpisanie choćby części umów z rozstrzygniętych przetargów.

Nowy minister infrastruktury dokona przeglądu programów i zadań, które zostały wpisane do realizacji. Trudno obecnie wyrokować co stanie się z przygotowanymi i w znacznym stopniu zaawansowanymi programami bądź co bądź rządowymi.

## **Jaki będzie wzrost wynagrodzeń w 2024 r. ?**

Rada Nadzorcza przyjęła informację Zarządu PLK, w sprawie sytuacji zatrudnieniowo-płacowej za 2023 r.

Wynika z niej, że Spółka realizowała zadania, zatrudniając ok. 37 560 pracowników, to jest mniej niż planowano o ok. 300 etatów (dla przypomnienia, wykonanie planu w 2022 r. - 37 705 etatów, a w 2021 r. - 38 370 etatów). W omawianym okresie w PLK zatrudnienie zmniejszyło się o ok. 3 450 osób (emerytury: ok. 1 900 osób, renty: ok. 400 osób, zwolnienia poza PLK: ok. 1 000 osób). W tym samym czasie zostało przyjętych do Spółki blisko 3 100 osób (w tym: z zewnątrz ok. 2 600, oraz z dawnego p.p. PKP: ok. 100 osób).

W Spółce wypracowanych zostało ok. 1 650 000 godzin nadliczbowych (wzrost do analogicznego okresu ub. o ok. 6 %). Najwięcej godzin nadliczbowych wypracował zespół inżynierii ruchu, tj. 88 % wszystkich wypracowanych godzin w PLK (ok. 57 % dyżurni ruchu – wzrost do 2022 r. o ok. 11 %).

Po podwyżkach wynagrodzeń (m.in. dwukrotny wzrost dodatków do wynagrodzenia tj. od stycznia i lipca ub., podwyżka dla pracowników wynagradzanych z ZUZP od 1.06.2023 r., podwyżka dla pracowników wynagradzanych z Regulaminu – Uchwała Zarządu od 1.07.2023 r.) średnie miesięczne wynagrodzenie wzrosło w porównaniu do 2022 r. o ok. 1 200 zł i wyniosło ok. 8

160 zł. Zatrudnienie na koniec grudnia 2023 r. wyniosło 37 292 pracowników i było niższe od analogicznego okresu roku poprzedniego o 357 pracowników.

### Jaki będzie skład nowej Rady Nadzorczej i Zarządu PLK ?

W trakcie obrad Rady, jej przewodniczący udał się do Ministerstwa Infrastruktury na spotkanie z wiceministrem Piotrem Malepszakiem. Po powrocie przekazał informacje o ustalonym terminie Walnego PLK na dzień 15 lutego br. oraz terminie zwołania posiedzenia Rady Nadzorczej, które odbędzie się

w tym samym dniu. Ich konsekwencją będzie powołanie nowego przewodniczącego Rady i części jej członków oraz zmiany w Zarządzie PLK.

### Inne tematy

Rada zajmowała się również m.in. następującymi sprawami: informacją z prac Komitetu ds. Inwestycji Rady Nadzorczej PLK, postępowaniem prac inwestycyjnych i wykorzystaniem funduszy przeznaczonych na ten cel w 2023 r., informacją w sprawie spraw sądowych, roszczeń przewoźników wynikających ze stawek dostępu do infrastruktury kolejowej, funkcjonowania informatyki

w PLK, współpracą z CPK, przeniesieniem własności składników infrastruktury kolejowej oraz gruntów pod liniami kolejowymi (aport zorganizowanej części przedsiębiorstwa z PKP S.A. do PLK), realizacją zamknięć torowych w IV kwartale 2023 r., gospodarką materiałową (sprzedaż złomu i tp.), korespondencją związków zawodowych działających w SOK adresowaną do Rady (m.in. list otwarty podpisany przez część związków, w tym NSZZ „Solidarność”) oraz przeglądem uchwał, przyjętych przez Zarząd PLK (od ostatniego posiedzenia Rady).

Henryk Sikora

## 4 332,70 ZŁ TYLE WYNOŚI PODSTAWA DO WYPŁATY NAGRODY JUBILEUSZOWEJ

Zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. dotyczące wskazania wysokości podstawy do wyliczenia nagrody jubileuszowej (pkt 3 Załącznika nr 12 do ZUZP) dla pracowników z odpowiednim stażem pracy dają prezesowi Zarządu uprawnienie do wydania stosownej decyzji.

Na jej podstawie średnie wynagrodzenie zasadnicze z IV kwartału 2023 r. w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.,

stanowiące podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej w 2024 r., wynosi 4 332,70 zł.

Przypomnijmy, że sprawa nagród jubileuszowych, jest opisana w załączniku nr 12 do ZUZP. Mówi on, że nagroda przysługuje po przepracowaniu następujących okresów i wynosi:

1. Po 15 latach pracy - 100 % wymiaru.
2. Po 20 latach pracy - 200 % wymiaru.

3. Po 25 latach pracy - 300 % wymiaru.
4. Po 30 latach pracy - 400 % wymiaru.
5. Po 35 latach pracy - 500 % wymiaru.
6. Po 40 latach pracy - 600 % wymiaru.
7. Po 45 latach pracy - 700 % wymiaru.

Z zastrzeżeniem zapisu, który mówi, że do 31 grudnia 2029 r. nagroda jubileuszowa po 45 latach pracy przysługuje w wysokości – 600 % podstawy wymiaru.

(red)

## W SEJMIE O EMERYTURACH STAŻOWYCH



Fot. H. Sikora

Na dworcu Kraków Główny 21.09.2021

W dniu 8 lutego 2024 r. w Sejmie odbyło się pierwsze czytanie obywatelskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz o zmianie niektórych ustaw.

Obywatelski projekt ustawy o emeryturach stażowych trzy lata temu opracowała „Solidarność”. Pod projektem podpisało się wtedy 235 tys. osób. Projekt zakłada wprowadzenie do polskiego systemu prawnego emerytury przysługującej osobom uro-

dzonym po 31 grudnia 1948 r., które osiągnęły okres składkowy i nieskładkowy wynoszący 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn.

Emerytura stażowa ma być wyborem, a nie obowiązkiem. Nie byłaby ona ustalana z urzędu lecz na wniosek pracownika (miałby on prawo wyboru momentu zakończenia pracy zarobkowej). Decyzja o przejściu na nią należałaby do samego ubezpieczonego. Uzależniona byłaby m.in. sytuacją zdrowotną, utratą sił będącą konsekwencją długiego okresu wykonywania pracy i nie możliwością jej kontynuowania, aż do momentu osiągnięcia wieku emerytalnego.

Zgodnie z projektem „Solidarności” aby zwiększyć swoją emeryturę, ubezpieczony legitymujący się dobrym stanem zdrowia mógłby kontynuować pracę zarobkową również po osiągnięciu wymaganego stażu ubezpieczeniowego.

Jednocześnie autorzy projektu podkreślają, że uzależnienie prawa do emerytury stażowej od spełnienia warunku przysługiwania emerytury w kwocie nie niższej od najniższego świadczenia emerytalnego prowadzi do istotnego ograniczenia kosztów wprowadzenia tego rozwiązania.

W pierwszym roku na emeryturę stażową mogłoby przejść nawet 400 tys. osób, w kolejnych byłoby to pomiędzy 63 a 83 tys. osób przy założeniu, że 100 proc. osób uprawnionych skorzystałoby z tego rozwiązania. To projekt szeroko popierany społecznie, przez związki zawodowe oraz środowiska polityczne.

(red)

# Z DZIAŁALNOŚCI SZIK



Fot. ZLK Warszawa

*Zebrań członków Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w ZLK Warszawa*

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” występowała z pisemnymi interwencjami do Zarządu PLK. Dotyczyły one spraw pracowniczych, które zgłaszane były do naszego związku. Fragmenty korespondencji zamieszczamy poniżej.

## **Rekompensata za pracę w godzinach nadliczbowych**

SZIK zwróciła się z prośbą o wyjaśnienie zgłaszanego przez przewodniczących zakładowych organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” nierównego traktowania zespołów pracowniczych w zakresie wypłaty dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych.

Regulacje dotyczące rozliczania (w okresie rozliczeniowym) wypracowanych godzin nadliczbowych w PLK reguluje Załącznik nr 8 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Przewiduje on wypłatę dodatku za

pracę w godzinach nadliczbowych lub rozliczanie ich poprzez oddanie pracownikowi czasu wolnego.

Powszechnie stosowana w jednostkach organizacyjnych Spółki praktyka pokazuje, że jedne zespoły pracownicze są faworyzowane i mają wypłacany dodatek, a inne obligatoryjnie czas wolny w zamian za wypracowane godziny nadliczbowe.

W odpowiedzi na pismo nr SZIK 80/12/2023 z dnia 19 grudnia 2023 r. dotyczące stosowanej w jednostkach organizacyjnych Spółki praktyki w zakresie rekompensowania pracy w godzinach nadliczbowych, Biuro Spraw Pracowniczych uprzejmie wyjaśnia:

Pracą w godzinach nadliczbowych jest praca wykonywana ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy, a także praca wykonywana ponad przedłużony dobowy wymiar czasu pracy, wynikający z obowiązującego pracownika systemu i rozkładu czasu pracy.

Normy prawa pracy przewidują re-

kompensowanie takiej pracy udzieleniem czasu wolnego lub wypłatą, oprócz normalnego wynagrodzenia, dodatku w ustalonej wysokości.

Obowiązujące w Spółce wewnętrzne uregulowania tym zakresie nie odbiegają od powyższych zasad. Zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. przewidują, w zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych, możliwość udzielenia pracownikowi czasu wolnego od pracy lub wypłaty dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych.

Pracodawca organizuje pracę w zakładzie pracy i jest odpowiedzialny za zapewnianie ciągłości procesów pracy. Biorąc więc pod uwagę potrzeby i możliwości organizacyjne, jednostki organizacyjne Spółki korzystają wymiennie z ww. dopuszczalnych sposobów rekompensaty pracy w godzinach nadliczbowych.

Wobec powyższego nie uzasadnione są sygnalizowane w piśmie nr SZIK 80/12/2023, twierdzenia o faworyzowaniu czy nierównym traktowaniu zespołów pracowniczych w zakresie wypłaty dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych w związku ze stosowaną w jednostkach organizacyjnych Spółki praktyką udzielania czasu wolnego bądź wypłacania dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych.

## **Akcja zima**

SZIK zwróciła się z prośbą o przypomnienie kierownikom jednostek organizacyjnych PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. o obowiązkach pracodawcy zapewnienia pracownikom odpowiednich warunków pracy w okresie zimowym, czyli od 1 listopada do 31 marca.

Jesteśmy w połowie okresu zimowego, gdzie związek otrzymuje informacje o przypadkach braku stosowania przepisów szczególnie chroniących pracowników w okresie zimowym oraz uznaniowości w ich stosowaniu.

Pracującym zimą na otwartej przestrzeni pracodawca jest zobowiązany zapewnić w pobliżu miejsca pracy pomieszczenie do ogrzania się. Ponadto pracodawca ma także zapewnić pracownikom odpowiednią odzież ochronną. W okresie tym na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów obowiązkiem pracodawcy jest zapewnienie posiłków profilaktycznych pracownikom wykonującym pracę na otwartej przestrzeni



Fot. H. Sikora

*Zebrań członków NSZZ „Solidarność” w ISE Sucha Beskidzka*



Fot. ZLK Warszawa

#### **Zbranie członków Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w ZLK Warszawa**

(np. dla pracowników wykonujących czynności dróżnika obchodowego). Również przy pracach na otwartej przestrzeni gdy temperatura jest niższa niż 10° C pracodawca powinien zapewnić pracownikom ciepłe napoje.

#### **Dodatek funkcyjny dla BHP**

W związku z interwencjami pracowników, SZIK poprosiła o informacje w sprawie różnego stosowania dodatku funkcyjnego (wysokość szczebla) wynikającego z zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PLK, którym powierzono obowiązki kierowania samodzielnym wieloosobowym stanowiskiem ds. BHP zatrudnionych na stanowiskach: starszy specjalista ds. BHP oraz specjalista ds. BHP.

Problem dotyczy zespołów składających się z kierującego i pracownika, gdzie stosowane jest obniżenie dodatku funkcyjnego z 3 szczebla na 2 szczebel, co zostało zastosowane w niektórych jednostkach organizacyjnych PLK.

Rażącą nieprawidłowością jest także stosowanie w ww. przypadkach zapisów punkt 6 załącznika nr. 3 do ZUZP, który pracownikowi kierującemu zespołem przyporządkowuje dodatek funkcyjny według szczebla 1.

Bezsprzecznie w załączniku nr. 1 do ZUZP tabela nr. 1 w pozycji nr. 14 starszy specjalista ds. BHP oraz pozycja 20 specjalista ds. BHP w rubryce „szczebel dodatku funkcyjnego” określono 3 szczebel dla stanowisk związanych z kierowaniem zespołem.

W związku z powyższym wnioskujemy o poprawne naliczanie i wypłatę dodatku funkcyjnego wg. 3 szczebla dla w/w stanowisk.

Biuro Spraw Pracowniczych przeanalizowało stosowanie dodatku funkcyjnego (wysokość szczebla), wynikającego z zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.” (dalej: ZUZP) dla pracowników, którym powierzono obowiązki kierowania samodzielnym wieloosobowym stanowiskiem ds. BHP zatrudnionych na stanowiskach starszy specjalista ds. BHP oraz specjalista ds. BHP.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że absolutnie żaden z pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w Państwa wystąpieniu nie otrzymuje dodatku funkcyjnego wg szczebla 1 wskazanego w załączniku nr 3 do ZUZP. Tutejsze Biuro informuje jednocześnie, że Dyrektorzy Zakładów Linii Kolejowych zostali poproszeni o zweryfikowanie i ewentualnie dostosowanie szczebla dodatku funkcyjnego do obecnie obowiązujących zapisów ZUZP.

#### **Ekwiwalent za deputat węglowy**

W sprawie podwyższenia ekwiwalentu za deputat węglowy wystąpiły cztery największe związki zawodowe będące sygnatariuszami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PLK, w tym SZIK. Poniżej zamieszczamy odpowiedź Spółki w tej sprawie.

W odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 15 stycznia 2024 r. dotyczące zmiany zapisów Załącznika nr 6 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” (dalej: ZUZP) w zakresie ekwiwalentu pieniężnego za deputat węglowy przysługujący pracownikom Spółki uprzejmie informuję, że

Biuro Spraw Pracowniczych podtrzymuje stanowisko zawarte w piśmie nr IPR5.063.50.2022.KK 3 z dnia 5 września 2022 r. Ponownie wyjaśnia się, co następuje:

Zgodnie z art. 74 Ustawy z dnia 8 września 2000 r. o komercjalizacji i restrukturyzacji p.p. „Polskie Koleje Państwowe” deputat węglowy przysługujący byłym pracownikom kolejowym pobierającym emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, a także członkom rodziny tego pracownika pobierającym po nim rentę rodzinną. Prawo do deputatu węglowego nie przysługuje jednak emerytowi lub renciście, jeżeli nie przysługiwało mu w okresie zatrudnienia, z tytułu którego powstało prawo do emerytury i renty (ust. 4 ww. przepisu ustawy). Stąd w ZUZP uregulowania, które miały zapewnić przyszłym emerytom „kolejowym” prawo wypłaty deputatu węglowego po przejściu na emeryturę.

Strony ZUZP w pełni świadomie przyjęły te zapisy, które miały uprawniać do utrzymania uprawnienia do deputatu węglowego dla emeryta/rencisty - byłego pracownika kolei. Zaaprobowano także, że kwota ekwiwalentu pieniężnego wypłacanego z tytułu deputatu węglowego wpisana do ww. wewnętrznych uregulowań nie będzie waloryzowana. W konsekwencji tego, zapisy Załącznika nr 6 do ZUZP nie przewidują corocznej waloryzacji ekwiwalentu pieniężnego.

W związku z powyższym Pracodawca nigdy także nie proponował włączenia deputatu węglowego do wynagrodzenia zasadniczego, żeby przyszli emeryci i renciści kolejowi nie utracili prawa do jego wypłaty.

Reasumując, utrzymanie w ZUZP zapisów dot. deputatu węglowego miało służyć zachowaniu i potwierdzeniu, że w okresie zatrudnienia pracownikowi przysługiwało prawo do deputatu węglowego, w związku z czym pracownik ten po przejściu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, jako emeryt/rencista nie traci uprawnienia do wypłaty ekwiwalentu pieniężnego z tytułu deputatu węglowego.

Nie można również zapominać o tym, że wszystkie składniki wynagrodzenia wchodzi w jeden wspólny fundusz wynagrodzeń i nie ma odrębnych środków zabezpieczonych na wypłatę ekwiwalentu za deputat węglowy. Podwyższenie kwoty ekwiwalentu spowodowałoby zmniejszenie puli środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń w Spółce.

**Henryk Sikora**

# FOTORELACJA Z TURNIEJU



Wręczenie nagród dla drużyny ZRK-DON Poznań.



Zdobywca I miejsca w turnieju - PNIUK Kraków.



ZLK Ostrów Wielkopolski zdobywca III miejsca.



Hala w Łowiczu.



Drużyna ZLK Skarżysko-Kamienna.



Wręczenie pucharu za zajęcie II miejsca drużynie z Skarżyska-Kamiennej



Drużyna ZRK-DOM Poznań zdobywca IV miejsca.



Drużyna DOLKOM Wrocław, reprezentująca jednego z partnerów wydarzenia.

#### *Dokończenie ze strony 1*

a bramkarzem Jakub Krajniewski (PNUIK). Nagrody rzeczowe dla wyróżnionych wręczył przewodniczący Krajowego Sekretariatu Transportowców Zdzisław Jasiński a pamiątkowe statuetki wręczył kolega Piotr Pazera.

Zwycięską drużyną III turnieju została drużyna reprezentująca PNUIK Kraków, która wygrała mecz finałowy z ZLK Skarżysko Kamienna w rzutach karnych 6:5 (w regulaminowym czasie 2:2, wygrany finał był czwartym, zwyciężkim meczem po serii rzutów karnych!).

Trzecie miejsce zajęła reprezentacja ZLK Ostrów Wielkopolski wygrywając mały finał z drużyną ZRK-DOM Poznań 1:0.

Trzy pierwsze drużyny otrzymały puchary i indywidualne nagrody dla zawodników ufundowane przez PLK. Puchary oraz dyplomy za udział w turnieju wraz z gratulacjami wręczył przewodniczący SZIK Henryk Sikora. Każdy z zawodników otrzymał spe-

cialnie zaprojektowaną na te okazję koszulkę.

Organizatorzy gratulują wszystkim uczestnikom, zwycięzcom i wyróżnionym. Podziękowania należą się także wszystkim wspierającym to wydarzenie, czuwającym nad jego przebiegiem (sędziowie, opieka medyczna, DJ, ekipie filmowej oraz koleżance fotograf). Ponad to dziękujemy za ogromne zaangażowanie członkom Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w ZLK Łódź oraz wielu osobą, często będących na drugim planie za wszelką pomoc w zorganizowaniu zespołu, motywację zawodników i spowodowanie, że reprezentacja spółki albo zakładu wzięła udział w turnieju.

Gratulujemy wszystkim zawodnikom ambicji i entuzjazmu wynikającego ze sportowej rywalizacji.

*Fot. Ryszarda Kołodziejczyk  
Tekst: Piotr Pazera*

#### *Dokończenie ze strony 1*

Zarządu PLK przez związkowców z „Solidarności”, która miała miejsce w dniach 26-27 sierpnia 2003 r.

To spektakularne wydarzenie zostało opisane w książce pt.: „40 najważniejszych wydarzeń w historii kolejowej Solidarności w latach 1980-2020” (rozdział 21, str. 147) wydanej staraniem Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność” w 2021 r.

Będąc organizatorem i uczestnikiem wielu wydarzeń w obronie kolei i jej pracowników, związek potrzebował wtedy nośnika informacji – biuletynu za pośrednictwem, którego byłaby możliwość dotarcia z informacją do największej liczby pracowników PLK i spółek naprawczych.

Pierwsze biuletyny wzorowane były na „Kolejarzu Małopolskim” piśmie wydawanym przez Okręgową Sekcję Kolejarzy przy Regionie Małopolskim NSZZ „Solidarność” i drukowane w spółce Drukarnia Kolejowa Sp. z o.o. w Krakowie. Miały cztery strony, a w pierwszym zespole redakcyjnym byli: Wiesław Pełka (przewodniczący SZIK), Stanisław Kokot i Henryk Sikora (zastępcy przewodniczącego SZIK). Od października 2006 r. do redakcji dołączył Marek Moczulski, który był odpowiedzialny za jego wydawanie do lipca 2022 r. Od kwietnia 2007 r. (nr 32) biuletyn zmienił szatę graficzną, część stron drukowana była w kolorze, a objętość numeru wzrosła do 12 stron.

Od początku jego powstania biuletyn pełni rolę informacyjną o działalności SZIK i innych struktur naszego związku oraz opiniotwórczą, prezentując poglądy zbieżne z wartościami i programem NSZZ „Solidarność”.

Obecnie biuletyn wydawany jest w formie papierowej i cyfrowej. Jest także bazą do tworzenia informacji przekazywanych w mediach społecznościowych służących w komunikacji i przekazie informacji.

Jego opracowaniem zajmuje się zespół redakcyjny (skład w stopce redakcyjnej), który tworzy informacje i zabiega o materiały przydatne do powstania każdego z numerów (10 numerów w ciągu roku).

Wspólnie dokładamy starań aby biuletyn pozostawał na poprawnym poziomie, spełniał swoją rolę, a przede wszystkim był chętnie czytany przez naszych członków związku. Zdajemy sobie sprawę, że w codziennym otoczeniu poprzez m.in. media społecznościowe i cyfryzację jesteśmy „bombardowani” niezliczoną ilością różnych informacji co powoduje, że szalenie trudno nam się jest „przebić” i trafić do odbiorców z atrakcyjnym przekazem.

Mając świadomość obiektywnych trudności, niestrudzeni, staramy się dalej realizować naszą informacyjną misję.

*Henryk Sikora*

## **NOWY REGULAMIN PREMII INWESTYCYJNEJ**

W grudniu zeszłego roku nasz przedstawiciel w Radzie Nadzorczej PLK kol. Henryk Sikora poruszył problematykę uchwały Zarządu Spółki, która dotyczyła premiowania pracowników PLK za realizację zadań inwestycyjnych. W konsekwencji tego, Zarząd PLK uznał, że zasadne będzie opracowanie nowego Regulaminu Premii Inwestycyjnej (poprzedni obowiązywał od 2011 r. i liczył zaledwie 2 strony) ponieważ obowiązujący był nie czytelny i nie spełniał obecnych standardów przejrzystości wynagradzania pracowników.

W pierwszych tygodniach stycznia Zarząd PLK zaprosił przedstawicieli central związkowych, będących sygnatariuszami ZUZP na spotkanie w celu omówienia nowego regulaminu.

SZIK reprezentowali: Henryk Sikora, Roman Kowalski oraz Andrzej Van-Selow.

Projekt Regulaminu Premii Inwestycyjnej został przekazany w wersji roboczej do konsultacji. Prezydium w tej sprawie zasięgnęło opinii wszystkich komisji zakładowych zrzeszonych w SZIK analizując ich uwagi (napłynęły tylko z pięciu organizacji zakładowych). Szczególnie dużo zmian do projektu pracodawcy przesłała „Solidarność” z Centrum Realizacji Inwestycji.

Na kolejnym spotkaniu roboczym z Zarządem PLK które odbyło się 19 stycznia przedstawiciele związków nie doszli do porozumienia z pracodawcą co do proponowanych zapisów regulaminu i postanowili przedstawić wspólne stanowisko do dnia 26 stycznia. Wspólnie przedyskutowaliśmy propozycje zmian opracowane przez cztery organizacje związkowe co pozwoliło na przygotowanie jednego związkowego stanowiska.

Na kolejnym spotkaniu analizowano punkt po punkcie zapisy nowego regulaminu i po akceptacji związków zawodowych oraz pracodawcy został on pozytywnie zaopiniowany. Następnie zostanie przedstawiony do przyjęcia uchwałą przez Zarząd.

Z naszej strony to efekt działań Prezydium SZIK skutecznie Was reprezentujących. Zachęcamy zainteresowanych do zapoznania się z treścią regulaminu po jego wejściu w życie.

*Roman Kowalski*

# ZEBRANIE DELEGATÓW W ZLK NOWY SĄCZ



Fot. H. Sikora

Przewodniczący KZ R. Piotrowski omawia sprawozdanie spraw związku.

W dniu 24.01.2024 r. obradowało Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych w Nowym Sączu. W obradach wzięli także udział zaproszeni goście: przewodniczący Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK) i członek Rady Nadzorczej w PLK Henryk Sikora, zastępca przewodniczącego Zarządu Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” Krzysztof Kotowicz oraz Dyrektor Zakładu Linii Kolejowych w Nowym Sączu Włodzimierz Zembol.

Obrady miały charakter sprawozdawczy, po upływie 9 miesięcy pracy Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w ZLK Nowy Sącz, połączone ze spotkaniem opłatkowym (święteczno-noworocznym). Przewodniczący zakładowej „Solidarności” Roman Piotrowski po dokonaniu formalności związanych z porządkiem obrad przekazał głos przewodniczącemu SZIK.

Przewodniczący Henryk Sikora omówił m.in.:

- sytuację ekonomiczno-finansową w PLK,
- zatrudnienie w spółce, wynegocjowane podwyżki dla pracowników (w ubiegłym roku),
- zmiany z zatrudnieniu w połączeniu z prowadzonymi inwestycjami,
- postulat podwyżek dla pracowników PLK w 2024 r.,
- obecną działalność SZIK (poprawa warunków pracy, prace w warunkach zimowych, posiłki profilaktyczne itp.),

kach zimowych, posiłki profilaktyczne itp.),

- nowy program ubezpieczenia OP w TUZ,
- emerytury pomostowe,
- dokumentowanie pracy zawiadowców, naczelników, kontrolerów członków zakładowych komisji wypadkowych.

Następnie przewodniczący Roman Piotrowski odczytał sprawozdanie z prac Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” za okres od 15.03.2023 r. do 31.12.2023 r.

Do najważniejszych aktywności należały m.in.:

1. Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” w ZLK Nowy Sącz (sprawozdawczo – wyborcze, 15.03.2023 r.).
2. Pierwsze zebranie i ukonstytuowanie się Komisji Zakładowej na kadencję 2023 -2028 (27.03.2023 r.).
3. Udział w WZD SZIK w Warszawie (sprawozdawczo-wyborcze, 25.04.2023 r.).
4. WZD RSK Kraków (sprawozdawczo -wyborcze, 26.04.2023 r.).
5. Udział w zebraniu Rady Regionalnej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność” (ukonstytuowanie się Rady RSK, 15.05.2023 r.).
6. WZD KSK NSZZ „Solidarność” w Warszawie (sprawozdawczo-wyborcze, 22-23.05.2023 r.).
7. Zebranie Rady SZIK (ukonstytuowanie się Rady, 30.05.2023.r.).
8. Udział w komisji BHP w ZLK

Nowy Sącz (30.05.2023 r.).

9. Udział w szkoleniu ogólnozwiązkowym organizowanym przez Zarząd Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” w Krynicy-Zdroju (14-16.06.2023 r.).

10. W okresie od 15.03.2023 r. do 31.12.2023 r. Komisja Zakładowa NSZZ „S” zebrała się 7 razy (podjęto 36 uchwał, wydano 3 stanowiska oraz 3 opinie).

Na wniosek pracowników, KZ NSZZ „Solidarność” wystąpiła pismem (09.05.2023 r.) do przewodniczącego SZIK z wnioskiem o podjęcie działań celem obsady przez Zarząd PLK stanowiska dyrektora ZLK Nowy Sącz oraz stanowiska zastępcy dyrektora ds. Technicznych w ZLK Nowy Sącz (te funkcje dyrektorzy łączą w ZLK Kraków i ZLK N. Sącz).

Komisja Zakładowa przedstawiła kandydatów do zespołów problemowych, tworzonych w SZIK ds. inżynierii ruchu, drogi kolejowej, BHP, automatyki.

Sukcesywnie są składane wnioski o wydanie Elektronicznej legitymacji członkowskiej NSZZ „Solidarność”.

Udział poczty sztandarowej zakładowej „Solidarności” w:

- XXVI Ogólnopolskiej Pielgrzymce do Sanktuarium Matki Bożej w Tuchowie (08.07.2023 r.),
  - we Mszy świętej oraz obchodach 43 rocznicy podpisania porozumień sierpniowych w dniu 30.08.2023 r. w Nowym Sączu,
  - w XXI Ogólnopolskiej Pielgrzymce Kolejarzy do Sanktuarium Bożego Miłosierdzia w Krakowie Łagiewnikach (09.09.2023 r.),
  - w XL Ogólnopolskiej Pielgrzymce Kolejarzy na Jasną Górę (4 autokary 186 osób) w dniach 04-05.11. 2023 r.,
  - obchodach Święta Kolejarza u kolejarzy Słowackich w miejscowości Ružomberok w Kościele parafialnym pod wezwaniem św. Katarzyny Aleksandryjskiej (25.11.2023 r.),
  - obchodach Święta Niepodległość w Nowym Sączu 13.12.2023 r.,
  - udział we Mszy św. w Katedrze Wawelskiej w obchodach 42 rocznicy wprowadzenia stanu wojennego.
- 23.11.2023 r. odbyły się obchody Święta Kolejarza w ZLK Nowy Sącz – uroczysta Msza św. w Kościele Najświętszego Serca Pana Jezusa w Nowym Sączu (3 poczty sztandarowe tj. KZ ZLK Nowy Sącz, koła Sucha Be-



skidzka i koła Chabówka). Msze św. z okazji Święta Kolejarza odbyły się również w: Chabówce, Suchej Be-skidzkiej, Stróżach i Muszynie.

Promocja Związku:

- udział drużyny ZLK Nowy Sącz, pracowników, emerytów i rencistów w rozgrywkach piłkarskich o Puchar Przewodniczącego RSK Kraków w Barcicach (15.09.2023 r.),

- udział w turnieju halowym drużyny piłkarskiej ZLK Nowy Sącz o Pu-

char RSK w Krakowie (08.12.2023 r.).

Następnie głos zabrali zaproszeni goście: Zastępca Przewodniczącego Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Krzysztof Kotowicz, który przekazał informacje bieżące z pracy Regionu. Zachęcał do uczestnictwa w szkoleniach związkowych, zarówno stacjonarnych w Krakowie jak i wyjazdowych.

Na koniec zebrania głos zabrał Dyrektor ZLK Nowy Sącz Włodzimierz Zembol, który przedstawił sytuację

zatrudnieniową w zakładzie, plany inwestycyjne oraz omówił prowadzone roboty na linii kolejowej nr 104. Zachęcał do przekazania informacji pracownikom o uruchomieniu studiów podyplomowych w zakresie drogi kolejowej.

Po zakończeniu obrad uczestnicy zebrania złożyli sobie życzenia noworoczne, łamiąc się tradycyjnym opłatkami.

*Roman Piotrowski*

## OBRADY DELEGATÓW W ZAKŁADZIE MASZYN TOROWYCH



Fot. B. Ostrowski

W dniach 8-9 lutego 2024 r. odbyło się sprawozdawcze Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” w PKP PLK S.A. Zakład Maszyn Torowych w Krakowie. Zebranie rozpoczął Mariusz Pilichowski przewodniczący Komisji Zakładowej, który przywitał wszystkich uczestników w tym zaproszonych gości:

Tomasza Zaborowskiego - przewodniczącego Zarządu Regionu Małopolskiego, Ireneusza Dynowskiego - przewodniczącego Regionalnej Sekcji Kolejarzy

Henryka Sikorę – przewodniczącego Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej, Członka Rady Nadzorczej PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Przewodniczącym zebrania wybrany został Paweł Waśniowski, protokolantem Kamil Grzegółka, a w skład komisji uchwały i wniosków weszli: Maria Marzec, Janusz Kotras i Marek Tworzydło.

W okresie sprawozdawczym komisja podjęła 41 uchwał i 2 decyzje. W sprawozdaniu z działalności związku z zakładzie przewodniczący omówił szczegółowo ja-

kie działania i sprawy prowadziła komisja oraz jej Prezydium.

Postawiła ona na rozwój związku poprzez działania promocyjne. Dzięki temu uzwiązkowanie w stosunku do zatrudnionych pracowników w zakładzie wynosi 40 %. Do nowego ubezpieczenia grupowego odpowiedzialności pracowników TUZ przystąpiło aż 75 % członków związku.

Następnie sprawozdanie Komisji Rewizyjnej odczytała przewodnicząca Maria Marzec. Komisja w dniu 07.02.2024 r. przeprowadziła szczegółową kontrolę działalności za okres sprawozdawczy (żadnych nieprawidłowości nie stwierdzono). Po dyskusji nad sprawozdaniami głos zabrali zaproszeni goście.

Przewodniczący Tomasz Zaborowski – omówił bieżącą sytuację w Regionie Małopolskim oraz odniósł się do ostatnich posiedzeń Komisji Krajowej.

Przewodniczący Ireneusz Dynowski – omówił ostatnie działania Rady RSK. Podziękował organizacji związkowej za jej

aktywność w wydarzeniach organizowanych przez RSK.

Przewodniczący Henryk Sikora – poinformował o najważniejszych wystąpieniach związku do Zarządu PLK. Dotyczyły one głównie spraw pracowniczych. Poinformował również o aktualnej sytuacji w spółce po jesiennych wyborach do parlamentu i zmianie rządu. Omówił także spotkanie związków zawodowych z nowym wiceministrem infrastruktury ds. kolejnictwa.

Na drugą część zebrania przybył Dyrektor Zakładu Maszyn Torowych Adam Janik. W swoim wystąpieniu omówił wyniki pracy za 2023 r. oraz przedstawił plan pracy na rok 2024 dla poszczególnych sekcji zakładu pracy. W dalszej części zebrania goście odpowiadali na liczne pytania delegatów.

W drugim dniu obrad przewodniczący omówił prace komisji socjalnej. Natomiast relacje z pracy w komisji BHP przedstawił Paweł Waśniowski Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy.

*Mariusz Pilichowski*

## ZAGADKA

**Kiedy został wydany pierwszy numer biuletynu PEELKA?**

Nagrody rozlosujemy wśród osób, które prawidłowe odpowiedzi nadesłały do 23 lutego 2024 r.: na kartkach pocztowych pod adresem SZIK NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa lub pocztą elektroniczną [plk@ksk.org.pl](mailto:plk@ksk.org.pl) z dopiskiem „Zagadka 200”, podaniem adresu, pod który wysłać nagrodę oraz wyraźnym wyrażeniem zgody na umieszczenie w naszym biuletynie związkowym (w przypadku wylosowania nagrody) swojego imienia, nazwiska oraz miejscowości zamieszkania.

Za prawidłową odpowiedź na zagadkę z numeru 199. nagrodę wylosował **Paweł Cygiel** z miejscowości Bolegorzyn. Gratulujemy.

*Red.*

# ZFŚS - ZMIANY W PIT 2024 !

Świadczenia wypłacane ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych lub są z niego zwolnione - w zależności od rodzaju świadczenia.

Od 1.01.2024 roku limit zwolnienia z podatku dochodowego od osób fizycznych dla świadczeń pracowniczych z ZFŚS wynosi 1000 zł. Jest to powrót do stanu sprzed pandemii. Zwolnienie to obejmuje świadczenia rzeczowe lub pieniężne związane z finansowaniem działalności – nie dotyczy bonów, talonów i innych znaków, uprawnionych do ich wymiany na towary lub usługi (są one opodatkowane w całości – art.21 ust.1 pkt 67 updof). Po przekroczeniu kwoty 1000 zł. wypłaconego świadczenia z ZFŚS stawka podatku dla pracownika wynosi 12%. Świadczenia otrzymywane przez emerytów

lub rencistów są zwolnione z opodatkowania do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 4500 zł. ( art.21 ust.1 pkt 38 updof ) a stawka podatku po przekroczeniu wynosi 10%. W przypadku emerytów i rencistów bon, talon i inny znak, uprawniony do ich wymiany na towar lub usługę, otrzymany z ZFŚS jest zwolniony z opodatkowania do kwoty limitu zwolnienia. Zwolnienia z opodatkowania w całości niezależnie od ich wysokości dla wszystkich uprawnionych do ZFŚS obejmują: -świadczenia otrzymywane z ZFŚS, związane z pobytem dzieci osób uprawnionych do tych świadczeń w żłobkach, klubach dziecięcych lub przedszkolach (art. 21 ust. 1 pkt 67a updof). - dopłaty do wypoczynku zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie, w formie wczasów,

kolonii, obozów i zimowisk w tym również połączonego z nauką, pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych, oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu - dzieci i młodzieży do lat 18, finansowane z ZFŚS ( art.21 ust.1 pkt 78a updof ).

- zapomogi otrzymane w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci, finansowane z ZFŚS (art. 21 ust. 1 pkt 26a updof), świadczenia finansowane z ZFŚS na cele socjalne, niezależnie od kwoty i formy nie podlegają składkom ZUS.

Opracowano na podstawie Ustawy z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych Dz. u. 2022. 2647 t.j. z dnia 2022. 12. 16.

*Małgorzata Jędrusik*

# ODPIS NA ZFŚS W 2024

W przekazanym do Sejmu projekcie ustawy budżetowej na rok 2024, ani też w projekcie tzw. ustawy o budżetowej nie przewidziano przepisu, który nakazywałby ustalanie wysokości odpisu na ZFŚS w roku 2024 wg przeciętnego wynagrodzenia z roku innego niż poprzedni (2023). Dotychczas, to właśnie w ustawach o budżetowych wskazywano, wg przeciętnego wynagrodzenia z którego roku należało ustalać odpis na fundusz.

Brak takich przepisów powoduje, że odpis należy ustalać zgodnie z przepisami ustawy o ZFŚS. Jak wynika natomiast z przepisów ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, odpis ustala się wg przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.

Wysokość przeciętnego wynagrodzenia ogłasza Prezes GUS w Monitorze Polskim nie później niż do 20 lutego każdego roku. Jeśli więc nie zostaną wprowadzone zmiany do ustawy budżetowej lub o budżetowej, odpis będzie trzeba naliczać wg przeciętnego wynagrodzenia za rok 2023 lub za drugie półrocze 2023 r. – w zależności od tego, które będzie wyższe.

W roku 2023 odpis na fundusz ustalany był początkowo – do 30

czerwca 2023 r. wg przeciętnego wynagrodzenia w drugim półroczu 2019 r. (tj. od kwoty 4.434,58 złotych), a od 1 lipca do 31 grudnia 2023 r. – wg przeciętnego wynagrodzenia w drugim półroczu 2021 r. (tj. od kwoty 5.104,90 zł).

## Zwolnienie lekarskie a urlop wypoczynkowy

Czy choroba pracownika przerywa urlop wypoczynkowy? Tak. Kodeks pracy w art. 166 niezdolność do pracy z powodu choroby traktuje jako jedną z przesłanek przerwania urlopu wypoczynkowego. Niewykorzystana w ten sposób część urlopu nie przepada. Dni wolne, z których pracownik nie skorzystał, powinny zostać przez pracodawcę udzielone w późniejszym terminie. Taka sama zasada dotyczy sytuacji, gdy pracownik nie może wykorzystać urlopu z powodu:

- odosobnienia w związku z chorobą zakaźną,
- odbywania ćwiczeń wojskowych w ramach pasywnej rezerwy, pełnienia terytorialnej służby wojskowej rotacyjnie albo pełnienia służby w aktywnej rezerwie, przez czas do 3 miesięcy,
- urlopu macierzyńskiego.

Pracodawca wypłaca wynagrodzenie urlopowe tylko za wykorzystaną część urlopu. Za czas zwolnienia lekarskiego płaci wynagrodzenie chorobowe albo ZUS przesyła zasiłek

chorobowy (w zależności od tego, ile dni pracownik przebywał już na L4 w danym okresie zasiłkowym).

Warto dodać w tym miejscu, że ustawa o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa w art. 17 ust 1 przestrzega przed nadużyciami związanymi z zasadą przerywania urlopu przez L4. Zgodnie z ustawą ubezpieczony, który wykonuje w okresie orzeczonej niezdolności do pracy pracę zarobkową lub wykorzystuje zwolnienie od pracy w sposób niezgodny z celem tego zwolnienia, traci prawo do zasiłku chorobowego za cały okres tego zwolnienia.

Zwolnienie lekarskie na dziecko lub innego członka rodziny nie przerywa urlopu pracownika i nie powoduje powstania obowiązku pracodawcy do udzielenia go w innym terminie.

Pracodawca zawsze może jednak z własnej woli potraktować korzystnie pracownika. Jeśli pracownik zwróci się do pracodawcy z taką prośbą, mogą porozumieć się o wykorzystaniu pozostałej części urlopu w późniejszym czasie. Odmienna będzie sytuacja pracownika, którego dziecko zachorowało jeszcze przed rozpoczęciem korzystania z urlopu.

Zwolnienie lekarskie na dziecko wystawione przed pierwszym dniem urlopu powoduje konieczność przeniesienia dni urlopowych na inny termin.

*MIREK*

# SALA TRADYCJI KOLEJNICTWA NA DWORCU

Wyremontowany, człuchowski dworzec PKP, który jest własnością miasta stał się siedzibą Sali Tradycji Kolejnictwa. Urządzono ją na parterze w pomieszczeniu obok poczekalni. Można tam oglądać urządzenia nastawcze, pulpity lokomotyw, umundurowania oryginalne oznaczenia zabytkowych parowozów, stare instrukcje plany schematyczne, odznaczenia resortowe i wiele innych ciekawych eksponatów z mającej epoki.

Większość eksponatów pochodzi ze zbiorów członków stowarzyszenia i osób prywatnych, część z nich jest przekazana przez PKP Polskie Linie

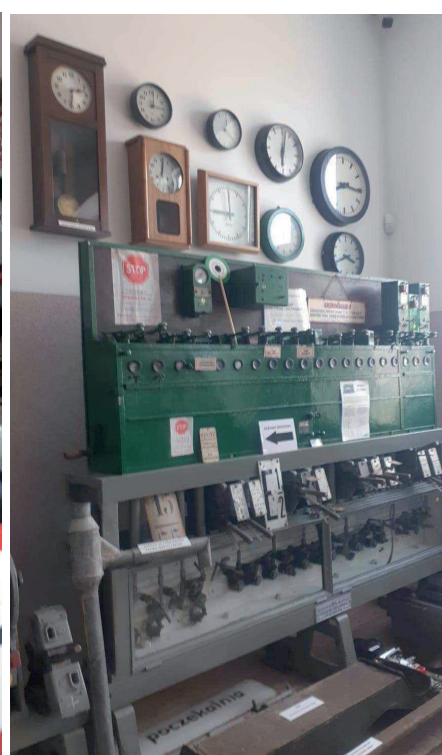
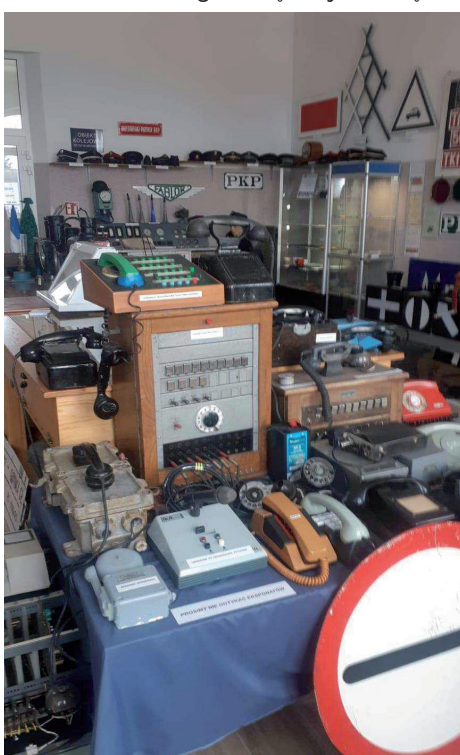
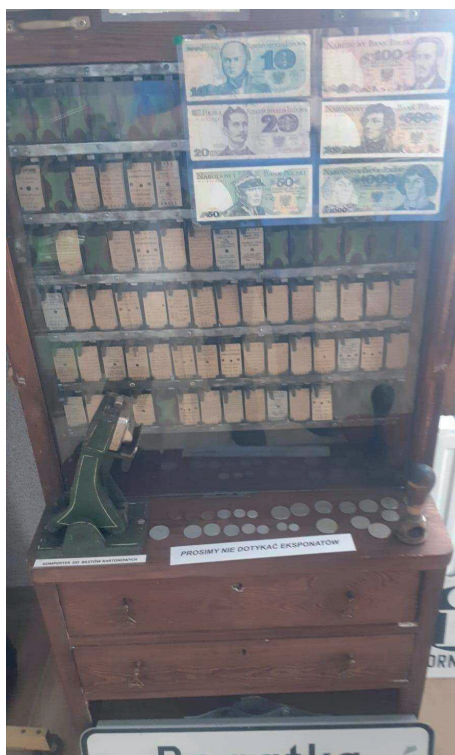
Kolejowe. Są również dary od kolejarzy - emerytów, a także od obecnych pracowników związanych z koleją z całej Polski.

Salę prowadzi Stowarzyszenie Miłośników Kolei oddział Człuchów. Powstało ono jako oddział Chojnickiego Stowarzyszenia Miłośników Kolei, zgodnie z jego statutem. Dnia 15.09.2021 roku na walnym zebraniu członków stowarzyszenia został wybrany zarząd człuchowskiego oddziału w osobach Adam Ratyński-dyrektor oddziału, Edyta Marek Lewicka -sekretarz, Dorota Bogdział - skarbnik wszyscy są członkami naszego związku jak i więk-

szkość członków tego stowarzyszenia. Wszyscy działamy społecznie przy bardzo dużej pomocy, od władarzy miasta. Sala Tradycji czynna jest w każdą niedzielę od godziny 14.30 do 16.30. W tygodniu istnieje też możliwość otwarcia dla grup zorganizowanych po wcześniejszym umówieniu telefonicznym tel. 606 419 766. Zwiedzanie jest bezpłatne. Wszystkich będących przejazdem lub blisko naszego miasta zapraszam serdecznie.

Więcej o naszej działalności napiszemy w innym terminie.

*Tekst i Fot.: Adam Ratyński*



## NOWY ZARZĄD PLK

Z inicjatywy Ministra Infrastruktury, pełniącego nadzór właścicielski nad PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. w dniu 15 lutego 2024 r. odbyło się Walne Zgromadzenie PLK. Odwołało ono 4 dotychczasowych członków Rady Nadzorczej PLK i powołało w ich miejsce: Jakuba Majewskiego (na funkcję przewodniczącego Rady), Piotra Wyborskiego, Macieja Kaczorka i Piotra Kubickiego (na członków Rady).

W tym samym dniu o godz. 11.00 odbyło się posiedzenie Rady Nadzorczej, któremu przewodniczył Jakub Majewski. W trakcie obrad zostali odwołani wszyscy dotychczasowi członkowie Zarządu: Ireneusz Merchel (prezes), Mirosław Skubiszynski (wiceprezes), Radosław Celiński, Arnold Bresch, Piotr Majerczak i Grzegorz Kurdziel (uzasadnienie: nowe wyzwania i okoliczności, które się zmieniły).

Rada oddelegowała ze swojego

grona do czasowego pełnienia obowiązków członków Zarządu Spółki (do 15.05.2024 r.) następujące osoby: Piotra Wyborskiego na prezesa, Macieja Kaczorka i Piotra Kubickiego na członków Zarządu PLK (bez określenia zadań).

Rada ogłosiła także postępowanie konkursowe na prezesa Zarządu PLK i uchwaliła kryteria, które powinni spełniać kandydaci.

Konkursy na członków Zarządu zostaną ogłoszone w późniejszym terminie.

*Henryk Sikora*

WYDAWCA: Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa; tel.: 22 473 26 82, www.plk.ksk.org.pl. Redaguje zespół: Henryk Sikora, Zdzisław Jasiński, Piotr Pazera, Olga Wieczorek, Mirosław Ośmiałowski, Roman Kowalski, Andrzej Van-Selow  
DRUK I SKŁADANIE: Agencja Reklamowo-Wydawnicza NAVIA s.c. Halina Cygnarowicz, Anna Tereszyńska, ul. Wojewódzka 24/3, 40-026 Katowice; tel.: 32 782 61 62, www.navia.pl. Koordynator projektu: Anna Tereszyńska.  
Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów i w tekstach.

# ZWYKŁY BOHATER, NIEZWYKŁY KOLEJARZ



Fot. Archiwum SZIK

Kiedy tylko usłyszą dźwięk syreny, bezzwłocznie biegną na ratunek. Pomagają przy wypadkach samochodowych, w czasie klęsk żywiołowych czy pożarach np.: w budynku wielorodzinnym przy ul. Kasztanowej w Kobierzycach pod Wrocławiem. Właśnie tam ratował ludzkie życie Piotr Szpytko, strażak Ochotniczej Straży Pożarnej (OSP).

Czy to jednak jest bohaterstwo? Może oceńcie sami relację wydarzenia:

„23 stycznia 2024 r. o godzinie 17:18 zawyła syrena. Jako strażak OSP w Kobierzycach, udałem się natychmiast do Remizy, skąd wraz z zastępem wyjechaliśmy pod wskazany telefonicznie adres. Na miejscu zdarzenia przybyliśmy jako pierwsza jednostka ratownicza. W budynku na pierwszym piętrze gęsty dym i ogień wydostawał się z okien, a na drugim piętrze zauważyłem uwięzione przez żywioł osoby. Natychmiast podjęliśmy działania polegające na rozłożeniu linii głównej zakończonej rozdzielaczem oraz dwóch linii gaśniczych zakończonych prądownicą. Wyposażeni w aparaty z powietrzem ruszyliśmy w miejsce zagrożenia, celem ewakuacji uwięzionych. Jak się okazało na miejscu były 4 osoby, którym dym i ogień uniemożliwił wydostanie się z mieszkania. Poszkodowanym przed przyjazdem Zespołu Ra-

townictwa Medycznego udzieliliśmy kwalifikowanej pierwszej pomocy. Następnie wróciliśmy na pierwsze i drugie piętro gasząc rozprzestrzeniający się pożar. Po kilkunastu minutach otrzymaliśmy wsparcie okolicznych jednostek OSP i Państwowej Straży Pożarnej.

W wyniku zdarzenia poszkodowane zostały 3 osoby, a jedna z oparzeniami została przetransportowana do szpitala. W sumie z płonącego budynku zostało ewakuowanych 18 osób oraz zwierzęta domowe”.

Na koniec swojej relacji nasz bohater zwrócił moją uwagę cytując inspirujące słowa „Bogu na chwałę, ludziom na ratunek”. Ten zwrot często używają strażacy ruszając do akcji ratunkowej. Myślę, że dla Piotra to nie tylko motto, ale także filozofia życiowa.

Piotr Szpytko „na co dzień” jest

kolejarzem, który z sukcesem realizuje zadania inwestycyjne w Centrum Realizacji Inwestycji Region Śląski. Nie można również przemilczeć faktu, że jest społecznym inspektorem pracy i członkiem Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w CRI.

W czasach, gdy wiele osób skupia się na własnych sprawach przedstawiona historia przypomina nam, że siła tkwi nie tylko w indywidualnych osiągnięciach, lecz także w gotowości do działania na rzecz wspólnoty, nawet z narażeniem własnego życia.

Mam nadzieję, że w swoim środowisku będzie otaczany należnym szacunkiem, a koleżanki i koledzy z pracy poczną się bezpiecznie mając Piotra blisko siebie.

*Opr. Andrzej Van-Selow na podstawie rozmowy z Piotrem Szpytko.*



NSZZ  
**SOLIDARNOŚĆ**  
Sekcja Zawodowa  
Infrastruktury Kolejowej

**TUZ Ubezpieczenia - nowy Ubezpieczyciel w Programie**  
Ubezpieczenia Odpowiedzialności Materialnej Pracowników - członków SZIK.

**Pracownik, który wyrządzi szkodę pracodawcy lub osobom trzecim może zostać obciążony kosztami naprawy tej szkody w wysokości odpowiadającej trzymiesięcznemu wynagrodzeniu.**

Zabezpiecz swoją materialną odpowiedzialność  
**ZA JEDYNE 4 ZŁ MIESIĘCZNIE**

Zadbaj o swoje interesy i ubezpiecz swoją odpowiedzialność, dzięki SZIK NSZZ „Solidarność” zrobisz to tanio i dobrze:

- ✓ nowy Ubezpieczyciel - TUZ Ubezpieczenia, to firma ze 100% polskim kapitałem, która działa od 20 lat z sukcesami oraz licznymi nagrodami;
- ✓ wyższa kwota do **18 000 zł** na każdą szkodę i do **54 000 zł** na wszystkie szkody w okresie 12 miesięcy;
- ✓ pokrycie kosztów postępowania sądowego, pojednawczego i poręczenia majątkowego do **15 000 zł na zdarzenie**;
- ✓ ochrona dla każdego członka SZIK NSZZ „S”, niezależnie od zajmowanego stanowiska i rodzaju wykonywanej pracy.
- ✓ składka: **tylko 4 zł miesięcznie, co daje około 13 groszy za 1 dzień!**

Dołącz już dziś i żyj spokojniej!  
Skontaktuj się z przewodniczącym organizacji zakładowej.

Program obsługiwany przez



BROKERZY  
I KONSULTANCI

Ubezpieczyciel

