

Porozumienie
w sprawie wdrożenia w 2025 r. podwyżki wynagrodzeń dla pracowników
PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. wynagradzanych wg Zakładowego Układu Zbiorowego
Pracy dla „Pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” (dalej: ZUZP)
zawarte w dniu 18 czerwca 2025 roku

1. Strony ustaliły wdrożenie podwyżki wynagrodzeń od dnia 1 lipca 2025 r. dla pracowników wynagradzanych wg ZUZP w kwocie średnio 350,00 zł w wynagrodzeniu zasadniczym, co statystycznie średnio na jednego pracownika w Spółce wraz z pochodnymi wynosi 515,00 zł ogółem.
2. Jednostki organizacyjne Spółki otrzymają środki na wzrost wynagrodzenia ogółem 515,00 zł na każdego pracownika wynagradzanego wg ZUZP, na podstawie stanu zatrudnienia (w przeliczeniu na pełne etaty) w dniu 30 czerwca 2025 r.
3. Kwota minimalnej podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym, we wszystkich jednostkach organizacyjnych Spółki, wynosi 150,00 zł dla każdego pracownika, z zastrzeżeniem ust. 5 i ust. 9.
4. W przypadku przyznania podwyżki w kwocie powyżej 550,00 zł w wynagrodzeniu zasadniczym, z zastrzeżeniem ust. 5, kierownik jednostki organizacyjnej jest zobowiązany przesłać informację wraz z uzasadnieniem do Dyrektora Biura Spraw Pracowniczych.
5. Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika po przyznaniu podwyżki wynagrodzeń nie może przekroczyć najwyższej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego określonego dla danej kategorii zaszeregowania, wymienionych w Załączniku nr 2 do ZUZP.
6. Przy wdrażaniu podwyżki wynagrodzeń kierownik jednostki organizacyjnej powinien wziąć pod uwagę:
 - a) obciążenie pracą na poszczególnych stanowiskach pracy/posterunkach,
 - b) ponadstandardowe zaangażowanie pracownika,
 - c) dyspozycyjność pracownika, w tym niski wskaźnik absencji pracownika i gotowość do wykonywania pracy w przypadku szczególnych potrzeb pracodawcy,
 - d) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych, w tym terminowość i jakość realizowanych zadań,
 - e) liczbę posiadanych aktualnych autoryzacji,
 - f) kwalifikacje zawodowe,
 - g) posiadanie dodatkowych uprawnień specjalistycznych wykorzystywanych przez pracodawcę, m.in. uprawnienie do kierowania pojazdem,
 - h) wzrost wynagrodzenia pracownika będący skutkiem wzrostu wynagrodzenia minimalnego, który nastąpił z dniem 1 stycznia 2025 r.
 - i) zachowanie gradacji stanowisk,
 - j) eliminację różnic płacowych pracowników wykonujących te same zadania na równorzędnych stanowiskach pracy.
7. Ostateczną wysokość indywidualnego wzrostu wynagrodzenia dla pracowników objętych podwyżką ustala:
 - a) Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych – dla pracowników Centrali Spółki,
 - b) kierownik jednostki organizacyjnej – dla pracowników tej jednostki organizacyjnej.
8. Awans pionowy pracownika, zgodnie z obowiązującym ZUZP, możliwy jest na umotywowany wniosek kierownika komórki organizacyjnej, wyłącznie w przypadku, gdy pracownik spełnia wymagania kwalifikacyjne określone w Załączniku nr 1 do ZUZP i osiąga szczególne wyniki w pracy.
9. Z podwyżek wyłącza się pracowników:
 - a) którzy w okresie od dnia podpisania niniejszego Porozumienia do dnia 1 lipca 2025 r., pozostają w skutkach kar porządkowych, przy czym kierownik jednostki organizacyjnej może w indywidualnych, szczególnie uzasadnionych przypadkach, podjąć decyzję o przyznaniu podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym w kwocie, o której mowa w ust. 3. Pracownicy ci mogą otrzymać wzrost wynagrodzenia

- w wysokości średniej podwyżki zespołu, w którym są zatrudnieni, po upływie miesiąca od zakończenia skutków kary porządkowej, przy uwzględnieniu średniego wynagrodzenia zasadniczego zespołu, w którym są zatrudnieni,
- w stosunku do których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 K.p., do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 1 lipca 2025 r.,
 - znajdujących się w okresie wypowiedzenia lub z którymi zostało zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 1 lipca 2025 r., z wyjątkiem pracowników, którzy zawarli porozumienia o rozwiązaniu umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę,
 - którzy na dzień 1 lipca 2025 r. przebywają na urloпах wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych, urloпах bezpłatnych, z wyłączeniem pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych w związku z powołaniem do terytorialnej służby wojskowej lub na okres trwania ćwiczeń wojskowych.
- Szczegółowe zasady przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w jednostkach organizacyjnych Spółki, z zachowaniem zasad wynikających z niniejszego Porozumienia, zostaną ustalone przez kierownika jednostki organizacyjnej w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi do dnia 14 lipca 2025 r.
 - Limity środków na podwyżkę wynagrodzeń zostaną przekazane jednostkom organizacyjnym do dnia 3 lipca 2025 r.
 - Kierownik jednostki organizacyjnej przydzieli indywidualne kwoty podwyżki wynagrodzeń, wg zasad wynikających z niniejszego Porozumienia do dnia 21 lipca 2025 r.
 - Dyrektorzy Biur/Główny Inspektor BHP Centrali Spółki oraz kierownicy jednostek organizacyjnych, na wniosek pracownika zgłoszony w okresie od dnia 22 lipca 2025 r. do 25 lipca 2025 r., zobowiązani są poinformować pracownika o przyznanej mu kwocie podwyżki wynagrodzenia.
 - Na wniosek zakładowych organizacji związkowych, kierownicy jednostek organizacyjnych prześlą rozliczenie podwyżki wynagrodzeń, jednak nie wcześniej niż po 10 września 2025 r.
 - Strony wyrażają wolę do podjęcia rozmów na temat wzrostu wynagrodzeń w 2026 roku, w I kwartale 2026.

Pracodawca:

PREZES ZARZĄDU

Piotr Wyborski
Piotr Wyborski

CZŁONEK ZARZĄDU

Małgorzata Kulczewska-Laska
Małgorzata Kulczewska-Laska

Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP

PRZEWODNICZĄCA

RADY GŁÓWNEJ

Agnieszka Olejnik
Agnieszka Olejnik

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH
PRZEWODNICZĄCY

Zarząd Krajowy

Jacek Przepiórzyński
Jacek Przepiórzyński

ZWIĄZEK ZAWODOWY DYSPOZYTORÓW PKP
SEKTOR INFRASTRUKTURY
PRZEWODNICZĄCY

Jerzy Mieszek
Jerzy Mieszek

PRZEWODNICZĄCY
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Dróg Żelaznych

Adam Zawodny
Adam Zawodny

Członek Prezydium Zarządu Głównego
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Dróg Żelaznych

Dariusz Cierpisz
Dariusz Cierpisz

Przewodniczący
NSZZ F-SZY SOK

mgr Andrzej Kosewski
mgr Andrzej Kosewski

Zarząd Główny ZZA PKP
Federacja Związków Zawodowych
Pracowników Automatyki
i Telekomunikacji PKP

Wiceprzewodniczący
Tomasz Mayer
Tomasz Mayer

ZARZĄD KRAJOWY
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Straży Ochrony Kolei
WICEPRZEWODNICZĄCY

Roman Przegorzała
Roman Przegorzała

Organizacje Związkowe:

PRZEWODNICZĄCY

Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej

Henryk Sikora
Henryk Sikora

Przewodnicząca
Rady Branżowej PKP PLK

Joanna Klekot
Joanna Klekot

Jan Ślusarczyk
Jan Ślusarczyk

WICEPRZEWODNICZĄCY
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Dróg Żelaznych

Krzysztof Priadka
Krzysztof Priadka

MOZZZ
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO

Wiesław Wiśniewski
Wiesław Wiśniewski

Związek Zawodowy
Pracowników Kolejowych
ZARZĄD ZWIĄZKU
14-200 Ława, ul. Dworcowa 7 (III piętro)
tel./fax 3388
Regon 510163730, NIP 744-13-43-800

KBALOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY
NSZZ
SEKRETARZ
80