

NSZZ

SOLIDARNOŚĆnr 06 (214)
czerwiec/lipiec 2025 r.**W PEELKA****BIULETYN INFORMACYJNY SEKCJI ZAWODOWEJ INFRASTRUKTURY KOLEJOWEJ
PRZY KRAJOWEJ SEKCJI KOLEJARZY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”****SPOTKANIE Z PREZESEM**

Fot. A. Van-Selow

Od lewej: P. Wyborski, prezes PLK, M. Jończyk, dyrektor Biura Spraw Pracowniczych, H. Sikora, przewodniczący SZIK.

W dniu 09.06.2025 r. odbyło się zebranie Rady Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK). Obrady zostały zdominowane przez tematy dotyczące sytuacji w PLK. Na początku spotkania omówione zostały postulaty „Solidarności”, które są przedmiotem rozmów ze Spółką. Kolejnym ważnym tematem było omówienie apelu do pracowników PLK w sprawie powołania przedstawicieli pracowników do nowej Rady Nadzorczej naszej Spółki.

Drugą część Rady SZIK wypełniło spotkanie z Piotrem Wyborskim, pre-

Dokończenie na stronie 4

JEST PODWYŻKA W PLK

Fot. R. Kowalski

18 czerwca 2025 r. w siedzibie PLK odbyło się trzecie spotkanie negocjacyjne w sprawie wzrostu wynagrodzenia dla pracowników PLK wynagradzanych na podstawie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP). Pracodawcę reprezentował Piotr Wyborski, prezes Zarządu Spółki oraz Magdalena Jończyk, dyrektor Biura Spraw Pracowniczych w Centrali PLK wraz z zespołem. Pracowników reprezentowały związki zawodowe będące sygnatariuszami ZUZP w tym przedstawiciele Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (przewodniczący Henryk

Dokończenie na stronie 5

NASZE POSTULATY JAK „GORĄCY KARTOFEL”

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” na początku kwietnia 2025 r. działając z upoważnienia zakładowych organizacji związkowych, na podstawie postanowień Porozumienia w sprawie wzajemnych zobowiązań stron ZUZP dla pracowników PLK (dialog społeczny) wystąpiła do Zarządu PLK z żądaniem realizacji 9 postulatów.

Dotyczą one najważniejszych spraw, którymi „żyją” obecnie pracownicy PLK, w zakresie poprawy warunków pracy i płacy, a także wszystkich grup pracowniczych, bo taką rolę spełnia NSZZ „Solidarność” reprezentujący załogę Spółki.

Wśród postulatów znalazły się żądania:

- wdrożenia podwyżki wynagrodzeń,
- wzrostu wartości posiłku profilaktycznego,
- utrzymania pomieszczeń pracy w czystości i porządku, a szczególnie pomieszczeń nastawni (LCS), poprzez zlecenie utrzymania czystości i porządku firmom zewnętrznym,
- podwyższenia wskaźnika zmianowości w zespole inżynierii ruchu,
- opracowania kryteriów określających prace przy monitorach ekranowych na stanowiskach utworzonych

na posterunkach ruchu zgodnych z polskimi normami z podziałem na monitory główne i dodatkowe,

- zapewnienia pracownikom PLK warunków BHP w czasie występowania wysokich temperatur, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników wykonujących prace na otwartej przestrzeni poprzez: dodatkowe przerwy w pracy przy temperaturze powietrza powyżej 26° i skrócenie czasu pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia przy przekroczeniu temperatury powietrza powyżej 32°,

- zabezpieczenia środków finanso-

Dokończenie na stronie 8

Z PRAC RADY NADZORCZEJ

PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

26 maja 2025 r.

W siedzibie Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe, na comiesięcznym posiedzeniu, obradowała Rada Nadzorcza PLK. W tym samym dniu, rano spotkał się Komitet Audytu Rady Nadzorczej, który m.in. omawiał dotychczasową współpracę z firmą audytorską wykonującą badania sprawozdania finansowego w PLK i sprawozdania skonsolidowanego w Grupie kapitałowej PLK.

Obszar finansowy działalności PLK

Rada zapoznała się z bieżącą sytuacją finansową PLK w okresie od stycznia do marca 2025 r. Ważnym elementem działalności operacyjnej są przychody od przewoźników kolejowych z udostępniania linii zarządzanych przez PLK. To podstawowa działalność PLK, na której spółka ma zarabiać.

W I kwartale br. są one wyższe niż planowano. W przewozach pasażerskich utrzymuje się trend z poprzednich okresów. Były one wyższe w porównaniu do planu i wyniosły ok. 105 % (Polregio ok. 106 % planu, Intercity ok. 103 % planu, Koleje Mazowieckie ok. 102 % planu, a pozostali przewoźnicy ok. 112 % planu).

W przewozach towarowych nastąpił spadek pracy eksploatacyjnej i przychodów od przewoźników, które wyniosły ok. 96% rocznego planu (PKP Cargo w restrukturyzacji ok. 92% planu, inni przewoźnicy ok. 98 %).

Odnosząc się do planów przewozowych musimy pamiętać, że przewoźnicy towarowi na rok bieżący obniżyli je w porównaniu z 2024 r., a na ich podstawie PLK zaplanowała swoje przychody. Pomimo tego po trzech miesiącach br. przewoźnicy towarowi notują spadki pracy eksploatacyjnej.

Opóźnienia pociągów

Ten obszar działalności kolei był omawiany przez Radę na podstawie analizy opóźnień pociągów w I kwartale 2025 r. Wynika z niej, że główna przyczyna opóźnień jest z winy przewoźników kolejowych oraz czynników zewnętrznych (ok. 83 % w stosunku do wszystkich opóźnień). Z ok. 15 % opóźnień wynikających z winy PLK ponad 3 % wynika z działalności inwestycyjnej wykonywanej przez Centrum Realizacji Inwestycji.

Wyniki te pokazują w porównaniu do

analogicznego okresu 2024 r., że udział przewoźników kolejowych w opóźnieniach w I kwartale 2025 r. jest na zbliżonym poziomie.

Opóźnienia pociągów, których przyczyną są prace inwestycyjne wynikają głównie z usterek, uszkodzeń kabli światłowodowych, wprowadzenia ograniczeń prędkości i awarii sieci trakcyjnej.

Z powodu opóźnień pociągów z winy PLK, Spółka ponosi koszty wynikające z wypłat rekompensat przewoźnikom kolejowym. Koszty opóźnień z winy zakładów linii kolejowych wynoszą ok. 71 %, a z winy Centrum Realizacji Inwestycji ok. 28 %.

Spółka czyni systematyczne starania usprawniające organizację robót inwestycyjnych (dyscyplinowanie wykonawców, planowanie zamknięć torowych) oraz podejmuje działania ograniczające opóźnienia wynikające z usterek (np. awarie urządzeń sterowania ruchem kolejowym na LCS). Z analizy opóźnień pociągów pasażerskich z winy PLK ich najczęstszą przyczyną są awarie urządzeń automatyki (często objęte gwarancją producenta), następną to usterki w drodze kolejowej, a kolejną przyczyną to wina eksploatacji i energetyki.

Wyniki spółek zależnych

Przedmiotem informacji Zarządu rozpatrywanej przez Radę były spółki zależne, tworzące Grupę PLK (Dolkom Wrocław, PPM-T Gdańsk, PNUIK Kraków, DOM Poznań).

W I kwartale 2025 r. wyniki finansowe spółek były lepsze niż wynikało to z rocznych planów (z wyjątkiem jednej spółki, gdzie wynik był gorszy).

Przychody uzyskiwane przez spółki są przede wszystkim z kontraktów inwestycyjnych (postępowania zgodnie z prawem zamówień publicznych) i kontrakty utrzymaniowe (zlecane przez PLK na podstawie Regulaminu). Od początku roku spółki otrzymały z PLK plany robót utrzymaniowych i inwestycyjnych finansowanych głównie z KPO (wykonanie robót do sierpnia 2026 r.).

Realizacja planów, bezwzględnie terminowe wykonanie robót i zwiększenie efektywności wykorzystania potencjału maszynowego i kadrowego oraz lepsza współpraca na poziomie operacyjnym pomiędzy spółkami zależnymi to główne zadania stawiane przez PLK w bieżącym roku.

Bezpieczniej na liniach kolejowych

Rada Nadzorcza przyjęła informację o bezpieczeństwie na sieci PLK w I kwartale 2025 r. Spółka dokłada wszelkich starań, w zakresie dbałości o bezpieczeństwo na zarządzanych liniach kolejowych. W porównaniu z I kwartałami poprzednich lat ilość wypadków nieznacznie wzrosła lecz część z nich będzie przekwalifikowana na samobójstwa. Pozytywną informacją jest spadek liczby wykolejeń oraz wypadków zawinionych przez pracowników PLK.

Najczęściej występującymi przyczynami wypadków są w kolejności:

- potrącenie osoby podczas przecho-
- dzenia przez tory poza przejściami,
- wypadki na przejazdach i przejściach,
- pozostałe – w tym m.in. chuligańskie wybryki, kłeski żywiołowe i inne,
- niezatrzymanie się pojazdu kolejowego przed sygnałem „Stój”,
- niewłaściwe ułożenie, niezabezpieczenie lub przedwczesne rozwiązanie drogi przebiegu,
- najechanie pojazdu kolejowego na pojazd kolejowy lub przeszkodę.

Najczęstszą przyczyną wypadków obciążającą pracowników PLK są wykolejenia i kolizje, a także wypadki na przejazdach i przejściach. W podziale na branże zdecydowanie najwięcej wypadków i incydentów występuje w eksploatacji oraz po kilka w energetyce, automatyce i utrzymaniu nawierzchni.

Zatrudnienie i podwyżka wynagrodzeń

Rada Nadzorcza przyjęła informację Zarządu PLK, w sprawie sytuacji zatrudnieniowo-płacowej za I kwartał 2025 r.

Wynika z niej, że Spółka realizowała zadania w zakresie realizacji zatrudnienia i wydatkowania funduszu wynagrodzeń na poziomie zakładanym w planie działalności PLK.

W omawianym okresie (1 styczeń 2025 r. do 30 marzec 2025 r.) w PLK zatrudnienie uległo dalszemu zmniejszeniu, głównie z powodu odejść pracowników na emeryturę. Korzystając z dobrodziejstwa zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy pracownikom odchodzącym na emeryturę PLK wypłacała odprawy emerytalno-rentowe, nagrody jubileuszowe, ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy co spowodowało wzrost wypłat obciążających fundusz wynagrodzeń.

Spółka (zakłady) czyni starania aby

uzupełniać braki w zatrudnieniu poprzez uruchamianie postępowania rekrutacyjne i kierowanie na kursy pracowników z optymalizowanych obszarów działalności PLK (przede wszystkim zwrotniczych i dróżników przejazdowych).

W Spółce wypracowywane są godziny nadliczbowe (głównie w inżynierii ruchu ok. 90 % wszystkich godzin). W porównaniu do analogicznego okresu ub. udało się wypracować zmniejszenie godzin nadliczbowych o ok. 12 % z czego zdecydowana większość rekompensowana jest poprzez dodatkowe wypłaty.

Wynagrodzenia w Spółce utrzymują się na wyższym poziomie niż ogólnokrajowe „średnie” (pisałem o tym w relacjach ze spotkań z Zarządem ws podwyżki). W porównaniu do I kwartału 2024 r. obecne wynagrodzenia w Spółce wzrosły średnio o blisko 1000 zł (pamiętajmy o ubiegłorocznej podwyżce wynagrodzeń i wzroście dodatków od 1 stycznia 2025 r., co wynikało z podwyższenia płacy minimalnej).

Rada uzyskała także informacje dotyczącą trwających rozmów ze stroną związkową w sprawie podwyżki wynagrodzeń, postulatu płacowego SZIK NSZZ „Solidarność”, który zdaniem Zarządu wyraźnie przekracza możliwości finansowe Spółki.

Zarząd zadeklarował także wykonanie zapisów z ubiegłorocznego Porozumienia wdrażającego podwyżkę (z 22 maja 2024 r. co dało kwotę podwyżki 285 zł do wynagrodzenia zasadniczego), a także otwartość do dalszych rozmów ze związkami zawodowymi w ustalonych przez strony terminach.

Rada Nadzorcza PLK bez przedstawicieli pracowników ?

Dobiega końca kadencja Rady Nadzorczej PLK. Formalnie stanie się to po przyjęciu przez Walne Zgromadzenie PLK sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2024, co prawdopodobnie nastąpi w połowie 2025 r.

W dziewięcioosobowej Radzie Nadzorczej PLK w mijającej kadencji pracownicy mieli trzech przedstawicieli. Czy nadal przedstawiciele ponad 36 tys. załogi będą mieć w Radzie swoich reprezentantów ?

Takie pytanie pada w różnych graniach. Także padło już kilka tygodni temu na obradach Rady Nadzorczej gdzie jednym z punktów posiedzenia było omówienie tego problemu. Sprawa nie jest przesądzona. Chociaż w 25 letniej historii Spółki PLK zawsze w Radzie zasiadali przedstawiciele pracowników, to od nowej kadencji Rady wcale tak być nie musi. Jedyną podstawą prawną do powołania

pracowników do Rady są obowiązujące od 2021 r. zapisy Statutu Spółki, które uzależniają powołanie reprezentantów załogi od posiadanych przez PKP S.A. akcji w PLK (jeżeli PKP S.A. posiada mniej niż 50 % akcji, a tak jest obecnie, to nie ma wymogu powołania pracowników do Rady).

Przypomnę, że procedura powinna rozpocząć się od przyjęcia przez Radę Regulaminu przeprowadzenia wyborów i powołania Centralnej Komisji Wyborczej. Następnym etapem jest zbieranie podpisów i ewentualne głosowanie na kandydatów w jednostkach organizacyjnych Spółki. Na koniec każda osoba (także pracownicy) jest powołana do Rady przez Walne PLK (minister infrastruktury).

Przedstawiciele pracowników w Radzie Nadzorczej PLK są głosem załogi wnoszącym realną wiedzę o wszelkich procesach zachodzących i wdrażanych na poziomie jednostek organizacyjnych Spółki. Stanowią również pewnego rodzaju „pomost” pomiędzy pracownikami a Spółką (Zarząd, właściciel – minister).

Inne tematy

Rada zajmowała się również m.in. następującymi sprawami: informacjami z prac Komitetu ds. Inwestycji i Komitetu Audytu Rady Nadzorczej, przyjęciem Regulaminu Rady Nadzorczej, celami zarządczymi członków Zarządu, systemem zarządzania projektami inwestycyjnymi EPM (Enterprise Project Management), stanem realizacji projektu budowy systemu ERTMS/GSM-R na liniach kolejowych i problemami wykonawcy tego projektu spółki Nokia (lider konsorcjum), publikowanymi informacjami dotyczącymi sytuacji finansowej spółki Trakcja S.A. za rok 2024, działalnością członka Zarządu ds. strategii i rozwoju PLK, wieloletnimi umowami na utrzymanie urządzeń elektroenergetyki nie trakcyjnej dalszego prowadzenia kampanii społecznej „Bezpieczny Przejazd” oraz przeglądem uchwał przyjętych przez Zarząd PLK (od ostatniego posiedzenia Rady).

13 czerwca 2025 r.

Rada Nadzorcza PLK spotkała się na czerwcowym posiedzeniu, które odbyło się w siedzibie Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe. Obrady poprzedziło spotkanie Komitetu Audytu, który zajmował się przede wszystkim skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy PLK za rok 2024.

Obrady rozpoczęły sprawy proceduralne, przyjęcie porządku obrad oraz protokołu z poprzedniego posiedzenia Rady (26 maja 2025 r.).

Sprawozdanie skonsolidowane Grupy PLK za rok 2024

Najważniejszą sprawą, którą zajmowała się Rada było omówienie i przyjęcie dokumentów związanych ze sprawozdawczością finansową Grupy Kapitałowej PLK (bardzo obszerna i złożona) za rok 2024.

PKP Polskie Linie Kolejowe wraz ze spółkami zależnymi tworzą Grupę Kapitałową PLK. W jej skład wchodzi następujące spółki: Dolkom Wrocław, PPM-T Gdańsk, PNUIK Kraków, DOM Poznań (PLK w tych spółkach posiada 100 % udziałów) oraz Trakcja S.A. (PLK posiada ok. 80 % akcji).

Ważnym punktem na początku obrad, było spotkanie z firmą audytorską, która zajmowała się badaniem sprawozdań Grupy. Wyraziła ona swoją rekomendację, uznając badane sprawozdania za przygotowane zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz oddające rzeczywistą sytuację. Rada Nadzorcza pozytywnie oceniła sprawozdanie z badania Grupy Kapitałowej PLK.

Najważniejszymi dokumentami, które uzyskały pozytywną ocenę Rady były:

- skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej PLK (przedstawienie sytuacji majątkowej i finansowej Grupy),
- sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej PLK za rok 2024 (m.in. charakterystyka Grupy, sytuacja kapitałowa, działalność inwestycyjna, istotne zdarzenia w Grupie).

Zostało również przyjęte sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej PLK w 2024 r. uwzględniające sprawozdawczość skonsolidowaną Grupy PLK.

W głosowaniu tajnym przyjęto także absolutorium dla poszczególnych członków Zarządu z wykonywania przez nich obowiązków (w 2024 r. do lutego i marca Zarząd PLK był w innym składzie osobowym, a od marca i kwietnia zostali powołani nowi członkowie Zarządu).

Następnym etapem będzie rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdań przez Walne Zgromadzenie PLK (jest nim minister infrastruktury).

Inne tematy

Rada zajmowała się również m.in. następującymi sprawami: stanem realizacji projektu budowy systemu ERTMS/GSM-R na liniach kolejowych i problemami wykonawcy tego projektu spółki Nokia (lider konsorcjum), stanem realizacji budowy tunelu średnicowego w Łodzi (odcinek Łódź Fabryczna – Łódź Kaliska/Łódź Żabinek), regulaminem zakupowym dla

Dokończenie na stronie 4

spółek z Grupy PLK, który reguluje tryb i procedury wyłaniania podwykonawców (dotychczas zlecanie robót przez spółki zależne podwykonawcą nie było uregulowane), przeniesieniem własności składników infrastruktury kolejowej oraz gruntów pod liniami kolejowymi (przejęcie infrastruktury przez podział PKP S.A. zamiast aportu i ZCP, analiza skutków prawnych, finansowych i podatkowych), dalszym finansowaniem realizacji projektu systemu automatyzacji obchodów torów (AOT), dla którego w postępowaniu zakupowym została wyłoniona specjalistyczna firma (system AOT ma w ciągu najbliższych dwóch lat zastąpić dróżników obchodowych i częściowo toromistrzów w obchodach torów), informacjami dotyczącymi sytuacji finansowej spółki Trakcja S.A. w I kwartale br. oraz przeglądem uchwał przyjętych przez Zarząd PLK (od ostatniego posiedzenia Rady).

Henryk Sikora

Dokończenie ze strony 1

zesem PLK oraz Magdaleną Jończyk, dyrektorką Biura Spraw Pracowniczych w Centrali PLK. Na końcu Rada określiła swoje stanowisko w sprawie czekającej nas podwyżki wynagrodzeń.

Rada SZIK NSZZ „Solidarność”

Pierwszym punktem porządku spotkania było przedstawienie przez przewodniczącego Henryka Sikorę aktualnej sytuacji w PLK, w tym zatrudnienia i realizacji funduszu wynagrodzeń. Został odnotowany spadek wypracowanych godzin nadliczbowych w stosunku do I kwartału 2024 r. Wzrost został odnotowany w zakresie wysokości funduszu przeznaczonego na wypłaty nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych, ekwiwalentu za urlopy wypoczynkowe, a jest to spowodowane większą ilością osób, które odeszły na emeryturę.

Warto też wspomnieć, że w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia od stycznia br. o 366 zł wzrosły średnio dodatki: funkcyjny (84 zł), za pracę w porze nocnej (26 zł), za pracę w warunkach uciążliwych, szkodliwych i niebezpiecznych (21 zł). Średnia pensja w stosunku do I kwartału 2025 r. wzrosła w Spółce o kwotę 945 zł.

Kolejnym tematem, który podlegał omówieniu była informacja z drugiego spotkania z pracodawcą w sprawie wdrożenia podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PLK. W trakcie negocjacji central związkowych z pracodawcą reprezentowanym przez prezesa PLK, pa-

dła propozycja podwyżki wynagrodzenia już od 1 czerwca 2025 r. na poziomie 5,8 %. Taki pomysł stanowi kwotę ok. 441 zł średnio w wynagrodzeniu ogółem, a w wynagrodzeniu zasadniczym 300 zł. Propozycja została odrzucona przez „Solidarność” i inne związki.

W podsumowaniu tego wątku przewodniczący SZIK stwierdził, że po mimo impasu w prowadzonych rozmowach strony zdecydowały, że dalsze negocjacje będą prowadzone po wykonanej przez pracodawcę analizie finansowej obejmującej okres od początku roku do końca maja br.

Postulaty SZIK i ich realizacja

Zachowując kolejność obrad Piotr Pazera, zastępca przewodniczącego podzielił się z zebranymi informacją ze spotkania z panią dyrektorką Magdaleną Jończyk i ekspertami Centrali Spółki. Rozmowy prowadzone w ramach dialogu społecznego dotyczyły 9 postulatów obejmujących żądania poprawy płacy i warunków pracy.

Apel związków zawodowych i zbieranie podpisów

Kolejny punkt to przedstawienie Apelu związków zawodowych (wspólne wystąpienie) wraz ze zbieraniem podpisów pracowników PLK domagających się powołania w skład Rady Nadzorczej w nowej kadencji przedstawicieli załogi. Na chwilę obecną brak ogłoszenia przez Radę Nadzorczą PLK wyborów. Formalnie to właśnie Rada ogłasza wybory na podstawie przyjętego przez siebie Regulaminu wyborów przedstawicieli pracowników.

Udział przedstawicieli załogi w Radzie Nadzorczej PLK jest dobrą praktyką i poszanowaniem pracowników, natomiast szczegółowe zasady ich wyboru określa wspomniany wyżej Regulamin. Formalnie reprezentacja pracowników w Radzie Nadzorczej PLK istnieje od 2001 r. Faktycznie zaś pierwsza Rada, w której zasiadli trzej przedstawiciele pracowników, została powołana 30 stycznia 2002 r. Od tego czasu, przez kolejne 23 lata, w każdej kadencji Rady pracownicy mieli swoich reprezentantów. Wszystko jednak wskazuje na to, że obecnie kończąca się kadencja Rady Nadzorczej może być ostatnią, w której zasiadali przedstawiciele załogi. Decyzję polityczną podejmuje minister infrastruktury (Walne PLK) sprawujący nadzór właścicielski nad naszą Spółką.

Podsumowując ten wątek przypomina się cytata „Nic o nas bez nas” – oznacza to, że żadne decyzje lub polityka firmy nie powinna być podejmowana bez pełnego i bezpośredniego udziału pracowników, których ta polityka dotyczy.

Podsumowanie bieżących wydarzeń sportowych „Solidarność”

Kończąc tą część obrad przewodniczący Henryk Sikora podsumował ostatnie wydarzenia dla pracowników PLK, którymi były turniej szachowy i IV turniej piłki nożnej o puchar SZIK NSZZ „Solidarność”, jak to mówią - „dla każdego coś miłego”. Obie inicjatywy wpisują się w czas obchodów 45. rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”, więc nie zabrakło dla uczestników nagród i upominków okolicznościowych z logiem związku.

Spotkanie z prezesem PLK

Druga część obrad to spotkanie z Piotrem Wyborskim, prezesem PLK i Magdaleną Jończyk.

Po wstępie głos zabrał prezes PLK, który przedstawił sprawy bieżące. Poniżej zostały zamieszczone fragmenty wypowiedzi pana prezesa w najważniejszych dla nas sprawach.

- Inwestycje infrastrukturalne w zakresie przetargów ruszyły pełną „parą”, od ubiegłego roku ogłoszono przetargi o łącznej wartości ponad 30 miliardów zł. Obecnie jesteśmy na etapie podpisywania umów oraz wprowadzania wykonawców na place budów. Kolejnym istotnym obszarem są projekty realizowane w ramach Krajowego Planu Odbudowy (KPO). Zostały one w znacznym stopniu zmodyfikowane i doprecyzowane, tak aby zapewnić realne efekty w zakresie poprawy prędkości przejazdów, dostępności oraz przepustowości infrastruktury kolejowej. Wiele z tych projektów znajduje się już w końcowej fazie wyboru wykonawców, a czas na ich realizację mamy do końca sierpnia 2026 r.

- Prace utrzymaniowe i budżet został utrzymany na poziomie nie niższym niż w roku poprzednim. Zapewniamy o stabilną perspektywę dla spółek Grupy PLK, z którymi mamy podpisane umowy na realizację tych prac. Na głównych liniach, gdzie prowadzony jest największy ruch pociągów, coraz częściej realizujemy prace w porze nocnej. Została opracowana lista linii kolejowych, na których taki tryb pracy będzie stosowany. Taki model działania wymaga zmian w organizacji pracy spółek zależnych i weryfikacji stanu sprzętu. Dążymy do specjalizacji

spółek zależnych w realizacji robót, które można wykonać szybko i przy krótkich zamknięciach torów, tak aby utrzymać wymagane parametry eksploatacyjne. Spółki zależne biorą również udział w pracach inwestycyjnych, w tym w projektach finansowanych z KPO. Wymaga to dużego zaangażowania organizacyjnego. Po przeglądzie planów finansowych na 2025 r. widzimy potrzebę zwiększenia zatrudnienia.

- W obszarze eksploatacji szczególny nacisk kładziemy na minimalizowanie utrudnień w ruchu, zwłaszcza na liniach, które zostały już zmodernizowane. Największą uwagę skupiamy na liniach o dużym natężeniu ruchu – tj. tam, gdzie kursuje powyżej 100 par pociągów na dobę. Na tych odcinkach mają działać specjalnie przygotowane zespoły awaryjne, których zadaniem będzie szybkie usuwanie usterek. Jednym z istotnych elementów nowego podejścia eksploatacyjnego jest wdrożony system „mobilnych zwrotniczych”. Obecnie na sieci funkcjonuje blisko 70 lokalizacji wyposażonych w takie zespoły. Zostały one zaopatrzone w samochody, co ma zwiększyć ich mobilność i efektywność realizowanych zadań. Przedstawione rozwiązania będą mieć odzwierciedlenie w instrukcjach wewnętrznych PLK.

- Inżynieria ruchu; w tym obszarze pracowniczym bardzo mocno postawiliśmy na stażystów, którzy będą kierowani na stanowiska dyżurnego ruchu i nastawniczego, w miarę posiadanego doświadczenia i kwalifikacji. Dodatkowo zwróciliśmy my się do dyrektorów zakładów linii kolejowych o przygotowanie dla każdego stanowiska poniżej dyżurnego ruchu (pion inżynierii ruchu) planu rozwoju zawodowego. Dyżurni ruchu będą nadal potrzebni w naszej spółce, natomiast z czasem zapotrzebowanie na stanowiska dróżnika przejazdowego i zwrotniczego będzie maleć. Chcąc jednak zatrzymać doświadczoną kadrę kolejarzy widzimy potrzebę by takie osoby awansowały na bardziej specjalistyczne stanowiska, na które obecnie jest zapotrzebowanie w PLK.

- Bieżący plan finansowy jest obciążony stratą ponad 300 milionów złotych (sprawozdanie za 2024 r.). Taka strata wynika z wiarygodności od PKP Cargo, które obciążają PLK w br.

- Wzrost wynagrodzenia pozostaje tematem rozmów ze stroną związkową – jesteśmy już po dwóch spotkaniach. Dotychczasowe propozycje pracodawcy odzwierciedlają aktualne możliwości finansowe Spółki. Obecnie trwa analiza danych finansowych za pierwsze pięć

miesiące bieżącego roku, w tym również za maj.

Uzupełnieniem informacji przekazanych przez prezesa PLK była wypowiedź dyrektor Magdaleny Jończyk, odpowiedzialnej za sprawy pracownicze.

Na wstępie podkreśliła, że został zakończony program pilotażowy składania wniosków pracowniczych (np. urlopowych, świadczeń socjalnych i innych) w wersji elektronicznej z wykorzystaniem warstwy elektronicznej dowodu osobistego (e-dowód). Jest to kolejna inicjatywa wychodząca naprzeciw pracownikom i już kolejna po uruchomieniu wysyłki pasków płacowych na prywatną skrynkę pracowników nieposiadających dostępu do portalu HR.

Pani Dyrektor przedstawiła nową ofertę ubezpieczenia zdrowotnego dla pracowników PLK i ich rodzin. Poinformowała, że w wyniku postulatu zgłoszonego przez „Solidarność” udział pracodawcy w kosztach pakietów został zwiększony z 20 zł do 40 zł, niezależnie od wybranego wariantu. Większość pakietów zapewnia nielimitowane badania profilaktyczne oraz dostęp do lekarzy specjalistów. Pani dyrektor zachęcała do udziału w opiece medycznej LUX MED, podkreślając, że już ponad 600 pracowników korzysta z tej formy ubezpieczenia.

Na zakończenie wypowiedzi odniosła się do kwestii zmian w ZUZP i poinformowała, że nie planuje się jego wypowiedzenia. Obecnie trwają wstępne rozmowy o możliwych modyfikacjach, w tym propozycji włączenia niektórych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego. Jak zaznaczyła, to początkowy etap dialogu społecznego, w którym przedstawiono pierwsze propozycje. Kolejne miesiące przyniosą dalsze rozmowy ze stroną społeczną.

Na koniec goście odpowiadali na liczne pytania zgromadzonych. W ramach tych pytań padały wątpliwości co do ograniczania roli zwrotniczego. Tak sformułowane pytania budziły wątpliwości co do zgodności z zasadami bezpieczeństwa ruchu kolejowego. Wątpliwości budziła również tak szybka, wręcz „na kolanie” prowadzona modyfikacja instrukcji wewnętrznych PLK. W odpowiedzi pracodawca podkreślił, że aktualne regulacje wewnętrzne Spółki umożliwiają bezpieczne wykonywanie oględzin rozjazdów, pod warunkiem ich rzetelnego przestrzegania.

Nie zabrakło pytań o przyszłość, w tym o liczbę zakładów linii kolejowych. Pracodawca podkreślił, że na chwilę obecną nie planuje w tym zakresie żadnych zmian.

Kończąc ta część spotkania Henryk Sikora w formie pytania zwrócił uwagę na sposób rekrutacji nowych pracowników (emerytowanych funkcjonariuszy służb mundurowych) do SOK.

Stanowisko Rady SZIK

Najważniejszym punktem zebrania było przyjęcie stanowiska Rady SZIK, upoważniającego zespół negocjacyjny ds. wzrostu wynagrodzeń, uczestniczący w rozmowach z Zarządem PLK do podpisania porozumienia płacowego na rok 2025 pod warunkiem uzyskania podwyżki wynagrodzenia zasadniczego w określonym przez Radę przedziale.

Andrzej Van-Selow.

Dokończenie ze strony 1

Sikora oraz zastępcy Piotr Pazera i Roman Kowalski).

W wyniku negocjacji strony wypracowały kompromis, który uwzględnia oczekiwania pracowników i możliwości finansowe PLK oraz wskaźniki makroekonomiczne. Ostatecznie strony podpisały Protokół ustaleń. Jego kluczowym zapisem jest wdrożenie wzrostu wynagrodzenia zasadniczego, średnio na pracownika o kwotę 350 zł, co z pochodnymi daje 515 zł (wzrost wynagrodzeń o 6,8 % !). Nastąpi on od 1 lipca 2025 r. co pozwoli, że ok. 36 tys. pracowników otrzyma podwyżkę wynagrodzenia do 10 sierpnia br.

Uzgodniliśmy przedział wzrostu wynagrodzeń, nie mniej niż 150 zł (co najmniej tyle musi dostać każdy pracownik z wyjątkiem wyłączonych) i nie więcej niż 550 zł (wyższą kwotę dyrektor musi uzasadnić do Centrali).

Protokół mówi także o wyłączeniu z podwyżki pracowników, którzy pozostają w okresie trwania kar porządkowych, ale (to jest nowy zapis) po ich ustaniu mogą oni otrzymać podwyżkę w wysokości średniej podwyżki zespołu, w którym dana osoba pracuje.

W Protokole znalazły się także rozszerzone zapisy, które w swojej ocenie pracownika powinien uwzględnić dyrektor zakładu oraz obowiązek uzgodnienia przez niego zasad przeprowadzenia podwyżki z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Naliczenie funduszu na podwyżkę będzie na stan zatrudnienia w dniu 30 czerwca br., uwzględni 15 % wzrostu premii, a także obejmuje stażystów (ponad 500 osób jest w Spółce w trakcie kursów podnoszących kwalifikacje).

Henryk Sikora

MORD UPA NA POLSKICH PASAŻERACH POCIĄGU

16 czerwca 1944 r. w godzinach porannych wyruszył pociąg z Bełżca przez Rawę Ruską do Lwowa. Kilka kilometrów od Bełżca, w lesie koło wsi Zatyle sotnia rzeźników Ukraińskiej Powstańczej Armii (UPA) w zмовie z maszynistą (był z pochodzenia Ukraińcem) zatrzymała pociąg.

Zbrodniarze wtargnęli do pociągu. Najpierw legitymowali wszystkich pasażerów, aby oddzielić Polaków od Ukraińców. Ukraińców zwolniono i mogli oni dalej kontynuować podróż. Około 70. Polaków w bestialski sposób zamordowano, większość rozstrzelano bezpośrednio w sąsiedztwie torów kolejowych. Wśród ofiar były także kobiety i małe dzieci.

Z zachowanych relacji wynika, że przed dokonaniem mordu Polaków bito kolbami karabinów i okradano ich z posiadanych rzeczy. W swoim morderczym amoku jedną z Polek, która była w ciąży, przybili

bagnetami do ziemi, a następnie rozpruli jej brzuch. Zaledwie kilku osobom udało się jakimś cudem przeżyć.

Wśród ofiar byli mieszkańcy Bełżca, Tomaszowa Lubelskiego, Narola, Rawy Ruskiej i Lwowa, polscy robotnicy i studenci oraz przede wszystkim zwykli ludzie wiozący do Lwowa „na szmugiel” ser, masło i mięso.

Po masakrze ciała zamordowanych zostały przewiezione do Bełżca. Tam dokonano identyfikacji części z nich. Przez wiele lat zbrodnia pomimo jej skali i okrucieństwa była przemilczana.

Zwykli ludzie zginęli tylko dlatego, że byli Polakami, pasażerami kursowego pociągu pasażerskiego.

16 czerwca 2025 r., w 81. rocznicę mordu na 70. Polskich pasażerach pociągu, we wsi Zatyle delegacja Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK) uczciła



Fot. Archiwum SZIK

W delegacji „Solidarność” w Bełżcu i Zatyłu byli: A. Van-Selow (od lewej), G. Radomski, H. Sikora, P. Pazera i K. Kapałka.



ofiary tej zbrodni, składając wiązanki kwiatów i zapalając znicze w miejscu masakry, pod pomnikiem ofiar w Zatyłu oraz na cmentarzu w Bełżcu, gdzie znajduje się zbiorowy grób zamordowanych pasażerów.

W bieżącym roku, w którym obchodzimy 45. rocznicę powstania NSZZ „Solidarność” SZIK w ra-

mach prowadzonej przez nas „polityki historycznej” chce pokazać kilka nieznanych miejsc i wydarzeń historycznych związanych z koleją.

Opisywane wyżej wydarzenie to jedno z nich, nieznanych, dramatycznych i mających wątek kolejowy.

Henryk Sikora

ODSZEDŁ STANISŁAW WALIGÓRA



Fot. Archiwum RSK

S. Waligóra z książką pod tytułem: „25 lat NSZZ „Solidarność” w województwie małopolskim i podkarpackim 1980-2005”

16 maja 2025 r. rodzina, najbliżsi, współpracownicy i kolejarze pożegnali w Krakowie Stanisława Waligórę. Pracował na kolei całą swoją karierę zawodową, a ostatnim jego stanowiskiem był Naczelnik wydziału Nieruchomości i Geodezji Centrali PLK.

Po ustaniu pandemii COVID 19 w badaniach profilaktycznych odkryto w jego płucach nowotwora. Cichego, bezobjawowego, z którym walczył prawie 5 lat i nie czekał emerytury ...

Niewielu znam takich ludzi, którzy nie będąc funkcyjnymi działaczami związkowymi zrobili tak wiele dla „Solidarność”. Przez ponad 25 lat zajmował się składem biuletynu „Kolejarz Małopolski”, będąc często autorem

tekstów, doradcą i „mózgiem” niektórych przedsięwzięć związanych z informacją związkową. Był autorem lub współautorem wielu publikacji – książek dotyczących dokumentowania historii związku i bieżących wydarzeń.

Przez kilka lat zajmował się także składem biuletynu „Solidarność w Peelka” (od nr 1 kilkadziesiąt numerów). Człowiek uczciwy, skromny, zdyscyplinowany, merytoryczny, pracowity, niesamowicie przydany i pomocny związkowi ... Pomimo naszych różnic politycznych zawsze uznawał wielką rolę związków zawodowych oraz doceniał starania i osiągnięcia „Solidarność”. Cześć Jego pamięci.

Henryk Sikora

IV TURNIEJ PIŁKI NOŻNEJ W ZDUŃSKIEJ WOLI



Zwycięzcy IV Turnieju - drużyna ZLK Łódź. (30.05.2025 r.)



Zduńska Wola po raz czwarty gościła nasz turniej, który jest doskonałą promocją NSZZ „Solidarność” oraz okazją do sportowego pikniku i integracji



Organizacja turnieju piłkarskich przez SZIK to promocja sportu i kultury fizycznej oraz integracja kolejarzy.



Drużyna ZLK Ostrów Wielkopolski zajęła drugie miejsce przegrywając w meczu finałowym z ZLK Łódź.



Drużyna ZLK Olsztyn zajęła trzecie miejsce w turnieju. Gratulujemy udanego debiutu w rozgrywkach.



Reprezentacja Centrali PLK. W turnieju wystąpiło dziewięć drużyn. (ok. 140 zawodników), pracowników PLK i spółek zależnych Dolkom i PNIUK.



Przedsiębiorstwo Napraw i Utrzymania Infrastruktury z Krakowa oraz Pomorskie Przedsiębiorstwo Mechaniczno-Torowe z Gdańska było „patronem wydarzenia”



Puchar Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” został wręczony kapitanowi drużyny z Łodzi.

Dokończenie na stronie 8

IV TURNIEJ PIŁKI NOŻNEJ W ZDUNSKIEJ WOLI ZA NAMI

W dniu 30 maja 2025 r., na boiskach PMOS w Zdunskiej Woli odbył się IV Turniej Piłki Nożnej o Puchar Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”. Wydarzenie zostało zorganizowane pod patronatem Krajowej Sekcji Kolarzy NSZZ „Solidarność”, we współpracy z PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

W rozgrywkach wzięło udział 9 drużyn (ok. 140 zawodników), reprezentujących zakłady linii kolejowych z Krakowa, Tarnowskich Gór, Łodzi, Ostrowa Wielkopolskiego, Olsztyna oraz Centralę PLK, Zakład Maszyn Torowych z Krakowa, a także spółki Grupy PLK: PNUiK Kraków i DOLKOM Wrocław.

Zawodnicy rywalizowali na dwóch pełnowymiarowych boiskach. Obiekt został udekorowany banerami i flagami z logo „Solidarność”. Wydarzenie obsługiwa-

ła profesjonalna firma z nagłośnieniem i muzyką. Uczestnicy korzystali z ciepłych posiłków i napojów serwowanych przez firmę cateringową. Nad przebiegiem rozgrywek czuwały dwie trójki sędziowskie w skład, których wchodził również kolejarz – Mariusz Podjaski z Gdańska.

Zwycięską drużyną IV turnieju, po raz czwarty z rzędu, została drużyna IZ Łódź, która wygrała mecz finałowy z zespołem reprezentującym IZ Ostrów Wielkopolski po rzutach karnych (3:2), gdyż w regulaminowym czasie gry padł bezbramkowy remis. Trzecie miejsce zajęła drużyna IZ Olsztyn wygrywając w małym finale z zespołem PNUiK Kraków 3:0.

Wszyscy uczestnicy turnieju otrzymali nagrody indywidualne w postaci limitowanych koszulek, a każda drużyna pamiątkowy dyplom. Dla czterech najlepszych zespołów przygotowano okolicznościowe puchary i gadżety przekazane przez PLK (dla zawodników trzech pierwszych drużyn).

Nagrody drużynowe i indywidualne wręczał przewodniczący Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” Henryk Sikora, który podsumo-

wując turniej podkreślił znaczenie integracji środowiska kolejarskiego.

Turniej przeszedł do historii nie tylko dzięki wysokiemu poziomowi sportowemu, ale także wyjątkowej atmosferze, jaka towarzyszyła przez cały dzień rozgrywek.

Szczególne znaczenie miało zaangażowanie partnerów wydarzenia, wśród których znaleźli się: Przedsiębiorstwo Napraw i Utrzymania Infrastruktury Kolejowej z Krakowa oraz Pomorskie Przedsiębiorstwo Mechaniczno-Torowe z Gdańska. Dzięki ich wsparciu możliwe było zorganizowanie turnieju na tak wysokim poziomie.

Serdecznie dziękujemy wszystkim, którzy przyczynili się do sukcesu tego wydarzenia. Szczególne wyrazy wdzięczności kierujemy do zawodników za ich pasję i determinację. Dziękujemy również organizatorom za zaangażowanie i profesjonalizm, bez których turniej nie mógłby się odbyć. Wyjątkowe podziękowania składamy członkom KZ NSZZ „Solidarność” w ZLK Łódź za pracę w organizację tego wydarzenia.

Wyniki na www.szik-solidarnosc.org.pl

Opracował: Andrzej Van-Selow

NOWA OFERTA UBEZPIECZENIA DLA PRACOWNIKÓW PLK



Dla pracowników PLK oraz ich rodzin pojawiła się nowa oferta ubezpieczenia zdrowotnego, które będzie realizowane przez specjalistyczną firmę medyczną LUX MED od 1 czerwca 2025 r.

Dostępnych jest kilka wariantów ubezpieczenia: pakiet podstawowy, pakiet rozszerzony, pakiet pełny oraz pakiet VIP. Pracodawca podjął decyzję zgodną z ubiegłorocznym postulatem Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” o zwiększe-

niu dopłaty z 20 zł na 40 zł dla pracownika – każdego wybranego pakietu.

Chcąc dokonać zgłoszenia się do opieki medycznej należy założyć konto w platformie zgłoszeniowej jako pracownik oraz złożyć deklarację przystąpienia do ubezpieczenia. Deklarację można też złożyć w formie papierowej. W celu zgłoszenia się do opieki medycznej należy zaznaczyć w deklaracji przystąpienia odpowiedni pakiet oraz wypełnić i podpisać zgodę na potrącanie składek przez pracodawcę.

W kolejnych miesiącach deklarację można składać do 20 dnia każdego miesiąca, ze skutkiem obowiązywania od 1 dnia następnego miesiąca.

Wszelkie szczegółowe materiały, w tym szczegółowe instrukcje przystą-

pienia do opieki można znaleźć w intranecie w zakładce Sprawy pracownicze – Sprawy socjalne lub kontaktując się z Infolinią pod numerem 22 33 22 888.

Aby przystąpić do ubezpieczenia należy:

1. Wypełnić e-Deklarację wpisując w wyszukiwarce internetowej: <https://edeklaracje.ubezpieczenia-luxmed.pl/client/code>.
2. Wprowadzić otrzymany kod PLK.
3. Potwierdzić swoją tożsamość (wpisując swój numer Pesel po lewej stronie).
4. Odebrać link aktywacyjny (wysłany na adres e-mail) i złożyć deklarację.

(red)

Dokończenie ze strony 1

wych na wyposażenie miejsc pracy (strażnice, schroniska, posterunki ruchu) w sprzęt AGD, który zapewni poprawę warunków BHP i środowiska pracy,

- wyposażenia zakładów linii kolejowych w symulatory szkoleniowe na stanowiska dyżurnego ruchu i maszynisty, celem doskonalenia kwalifikacji zawodowych pracowników bezpośrednio

uczestniczących w ruchu kolejowym oraz poprawę efektywności szkoleń,

- uregulowania sposobu gratyfikacji pieniężnej za dodatkowe czynności kierowania pojazdami służbowymi.

Niestety realizacja naszych postulatów napotyka na wielkie trudności, a niektóre sprawy zupełnie nie znajdują zrozumienia i spotykamy się z próbą

ich podrzucenia niczym jak „gorący kartofel” na zakłady do zrealizowania przez dyrektorów.

Rozmowy w sprawie realizacji postulatów „Solidarność” trwają i będą prowadzone aż do ich realizacji przez Spółkę. Dotychczas odbyły się one w dniach: 12.05.br. i 02.06.br.

Henryk Sikora

SOLIDARNOŚĆ BLIŻEJ LUDZI

„SOLIDARNOŚĆ” W ZLK WAŁBRZYCH



W dniu 8 maja 2025 r. w zabytkowej scenerii osiemnastowiecznej Twierdzy Srebrna Góra odbyło się zebranie związkowe NSZZ „Solidarność” z Zakładu Linii Kolejowych w Wałbrzychu. Gospodarzami było Prezydium zakładowej „Solidarności” pod przewodnictwem Doroty Zajac.

W obradach uczestniczyli Rafał Wiernicki, dyrektor ZLK Wałbrzych, Zdzisław Jasiński, przewodniczący Krajowego

Sekretariatu Transportowców NSZZ „Solidarność” i Henryk Sikora, przewodniczący Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK).

Dyrektor Wiernicki mówił o bieżącej sytuacji w zakładzie, realizacji zadań (również tych wynikłych z ubiegłorocznego powodzi) oraz przebiegu pilotażu na wdrożenie programu „mobilnego zwrotniczego” (wałbrzyski zakład był jed-

nym z trzech gdzie pilotaż był przeprowadzony). Podkreślił, że w ciągu ostatnich miesięcy zakład awansował na 11 miejsc wśród zakładów linii kolejowych w PLK, co pokazuje, że jego praca jest dobrze oceniana. Mówił również o dobrej współpracy z przewodniczącą i komisją zakładową „Solidarności”.

Przewodniczący Sikora omówił prace SZIK koncentrując się na zatrudnieniu we wszystkich branżach, miejscach pracy, które są poddawane optymalizacji (stanowiska: zwrotniczy i dróżnik przejazdowy) oraz postulatach Związku (dialog społeczny).

Zwrócił uwagę, że Spółka daje szansę i finansowe wsparcie pracownikom zatrudnionym na „zagrożonych” stanowiskach na podwyższenie wykształcenia i zaangażowanie w szkolenie na stanowisko dyżurnego ruchu (stanowisko, na którym w PLK występują największe braki w zatrudnieniu).

Postępująca cyfryzacja i automatyzacja, podobnie jak modernizacja linii kolejowych powodują zmniejszenie zatrudnienia, a nawet w niektórych miejscach wygaszenie pracy na niektórych stanowiskach. Przemawiającym przykładem są dróżnicy przejazdowi eliminowani przez zabudowę urządzeń (realizacja programów przejazdowego i wiaduktowego).

Pytano także o podwyżkę wynagrodzeń w PLK i stanowisko „Solidarności” w tej sprawie. Zwrócono uwagę, że wynagrodzenia w zakładzie powinny być konkurencyjne z tymi, które występują na rynku pracy, tak żeby ludzie nie odchodzili z PLK.

W części „wewnętrznej” przewodnicząca Zajac omówiła bieżące sprawy, którymi zajmuje się komisja zakładowa, a także tematy organizacyjne dotyczące działalności „Solidarności” w zakładzie.

Redaktor

PRZEWODNICZĄCY SZIK W NOWYM SĄCZU



Zakład Linii Kolejowych w Nowym Sączu to jeden z mniejszych zakładów w PLK (liczy blisko 900 pracowników). Ma dwie sekcje eksploatacji, w Nowym Sączu i Suchoj Beskidzkiej. Zarządza kilkoma liniami kolejowymi o szczególnym znaczeniu, do przejścia granicznego ze Słowacją w Muszynie, a także z Krakowa do Zakopanego (linia jednotorowa).

To co wyróżnia ten zakład od innych to m. in. realizowane inwestycje. Praktycznie na każdej linii kolejowej albo one się kończą, albo są w trakcie (m. in. Sucha Beskidzka – Żywiec z KPO, Kalwaria Zebrzydowska - Wadowice – granica z woj. śląskim, Stary Sącz – granica państwa). Jednak szczególną inwestycją jest budowa nowej linii kolejowej z Podłęża do

Piekietka z budowanymi od podstaw odcinkami linii 104 z Chabówki przez Piekietko do Nowego Sącza (to taki układ linii przypominający „igrek”).

O tej największej w Polsce, miliardowej budowie będącej odcinkiem europejskiego korytarza transportowego można by poświęcić odrębny artykuł, ale ten ma być przecież o związkowym zebraniu Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” działającej w ZLK Nowy Sącz.

Odbyło się ono 28 maja 2025. Na zebranie zostali zaproszeni: Henryk Sikora, przewodniczący Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK) i Włodzimierz Zęból, dyrektor zakładu.

Omówiono wiele spraw pracowniczych, działań „Solidarności” w PLK oraz problemów związanych z

funkcjonowaniem i specyfikom zakładu. Wśród nich znalazły się m.in.:

- dziewięć postulatów zgłoszonych przez SZIK do Zarządu PLK, które mają poprawić poziom wynagrodzeń i warunki pracy (w tym systemowy wzrost wynagrodzeń),
- wdrażanie nowej organizacji pracy na stanowisku zwrotniczego (mobilny zwrotniczy),
- cyfryzacja i przygotowywanie przez PLK zmian w instrukcjach służbowych, które spowodują mniejsze zatrudnienie,
- likwidacja strażnic przejazdowych spowodowana automatyzacją (środki z KPO do wykorzystania do sierpnia 2026 r.) i programem wiaduktowym,
- podnoszenie kwalifikacji i szkolenia, które finansuje pracodawca dając szansę na dalsze zatrud-

Dokończenie na stronie 10

Dokończenie ze strony 9

nienie w PLK (głównie na stanowisko dyżurnego ruchu),

- szkolenia maszynistów i zdawanie egzaminów organizowanych przez UTK,

- bieżąca dostępność instrukcji dla dyżurnych ruchu (cyfrowa czy papierowa ?), a także ich aktualizacja i dostosowa-

nie do aktualnych warunków pracy,

- nowe (nowoczesne ?) spojrzenie na utrzymanie infrastruktury (szkolenia, wdrażanie nowych rozwiązań na liniach o dużych prędkościach, m. in. AOT – automatyczne obchody torów),

- ograniczenie godzin nadliczbowych, wykorzystanie urlopów wypo-

czynkowych (szczególnie tych zaległych) i lepsza organizacja pracy,

- likwidacja ośmiu strażnic przejazdowych, a także posterunków ruchu (zaangażowana centralizacja kierowania ruchem poprzez LCS i problemy na liniach jednotorowych),

- najbliższa perspektywa powstania centrum obsługi tune-

li podziemnych (wymogi bezpieczeństwa, monitoring całą dobę, straż pożarna i inne instytucje), których ma powstać na terenie sądeckiego zakładu ok. 30 km (na linii Podłęże – Piekiełko),

- prace nad nowym SDIP na całej „zakopiance”

H. Sikora

ZWIĄZKOWE ZEBRANIE W ZAKŁADZIE MASZYN TOROWYCH



Fot. KZ NSZZ „S” IM.

Z udziałem zaproszonych gości: Henryka Sikory, przewodniczącego Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK), przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej PLK i Adama Janika, dyrektora Zakładu Maszyn Torowych (IM) w dniach 12-13 czerwca 2025 r. w Krako-

wie odbyło się posiedzenie komisji zakładowej (KZ). W tym samym czasie odbywała również zakładowa Komisja Rewizyjna.

Na początku zebrania Przewodniczący KZ Mariusz Pilichowski przedstawił informacje z prac prezydium. Kolejnym punktem było podjęcie uchwał, między innymi zatwierdzającej

sprawozdanie finansowe za 2024 r. i o przyjęciu nowych członków do „Solidarności”.

W dalszej części posiedzenia głos zabrali zaproszeni goście.

Jako pierwszy wystąpił przewodniczący Henryk Sikora. Na początku odniósł się do prowadzonego audytu w IM i Przedsiębiorstwie Napraw Infrastruktury (PNI). Audyt jest na ukończeniu i w najbliższym czasie może trafić do Zarządu Spółki. Następnie przedstawił informację z bieżącej działalności SZIK. Omówił 9 postulatów SZIK w ramach dialogu społecznego z Zarządem PLK. Najważniejszy postulat to wdrożenie od lipca br. podwyżki wynagrodzeń. Przewodniczący podziękował naszej organizacji związkowej za dużą aktywność i udział w wydarzeniach organizowanych przez SZIK.

Dyrektor Zakładu Adam Janik przedstawił informacje z realizacji bieżącego planu

wykonywania robót w poszczególnych sekcjach. Poinformował o zatrudnieniu oraz odniósł się również do audytu. Następnie odpowiadał na pytania z sali.

W dalszej części posiedzenia przewodniczący KZ przekazał informacje z prac w Radzie Regionalnej Sekcji Kolejarzy w Krakowie oraz pracy w komisji socjalnej.

Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy Paweł Waśniowski przedstawił informacje z prac Komisji BHP.

W sprawach wniesionych przez członków komisji zakładowej zwrócono uwagę na konieczność poprawy jakości szkoleń maszynistów (dlaczego nie prowadzą ich instruktorzy maszyniści ?) oraz problemy ze zdawaniem egzaminów prowadzonych przez Urząd Transportu Kolejowego.

Mariusz Pilichowski

KOLEDZE

Mariuszowi Pilichowskiemu
Członkowi Prezydium
Sekcji Zawodowej
Infrastruktury NSZZ „Solidarność”

Wyrazy głębokiego współczucia z
powodu śmierci

TATY

składa
Sekcja Zawodowa Infrastruktury
Kolejowej NSZZ „Solidarność”

KOLEDZE

Jarosławowi Kocurowi
Członkowi Rady Sekcji
Zawodowej

Wyrazy głębokiego
współczucia z powodu śmierci

BRATA

składa
Sekcja Zawodowa
Infrastruktury Kolejowej NSZZ
„Solidarność”

KOLEDZE

Romanowi Zybale
Zastępcy Przewodniczącego
Komisji Rewizyjnej
Krajowej Sekcji Kolejarzy
NSZZ „Solidarność”

Wyrazy głębokiego
współczucia z powodu śmierci

TATY

składa
Krajowa Sekcja Kolejarzy
NSZZ „Solidarność”
oraz
Sekcja Zawodowa
Infrastruktury Kolejowej NSZZ
„Solidarność”

PLK z sukcesem na koncie! Wyraźna poprawa stanu infrastruktury kolejowej



Liczba ograniczeń na polskiej sieci kolejowej drastycznie zmalała. W 2024 roku PLK S.A. odnotowała największy procentowy spadek w historii spółki – aż o 27%. Do maja 2025 roku liczba ograniczeń zmniejszyła się o kolejne 13%. Zmniejszenie liczby ograniczeń – czyli miejsc, w których pociągi muszą zwalniać ze względu na pogorszenie stanu infrastruktury – czyni kolej punktualną jak nigdy.

Każde pojedyncze ograniczenie wpływa na organizację ruchu pociągów oraz możliwości realizacji danego połączenia. Zmusza maszynistów do jazdy z niższą prędkością na określonym odcinku, co przekłada się na wydłużenie czasu przejazdu oraz stwarza możliwość pomyłki, tj. przegapienia takiego miejsca, co skutkuje zmniejszeniem bezpieczeństwa ruchu kolejowego. To również strata dla przewoźnika – dłuższy czas przejazdu oznacza wyższe koszty eksploatacji taboru, pracy załogi oraz zużycia energii.

Ograniczenia wymuszają na konstruktorach rozkładów jazdy zwiększanie odstępów między pociągami, co negatywnie wpływa na przepustowość linii. Im więcej ograniczeń, tym trudniej stworzyć realistyczny i punktualny rozkład jazdy. Wzrasta ryzyko opóźnień, a pasażerowie mogą częściej doświadczać zmian godzin odjazdów i przyjazdów.

Od 2024 r. nowy zarząd Polskich Linii Kolejowych S.A. intensywnie i z widocznymi efektami pracuje nad zmniejszeniem liczby ograniczeń, co przekłada się na poprawę warunków realizacji przewozów pasażerskich i towarowych.

Na koniec 2023 roku spółka zidentyfikowała łącznie 3179 ograniczeń prędkości na sieci kolejowej. Na tę liczbę składają się ograniczenia we wszystkich torach: doraźne, stałe i okresowe. Do grudnia 2024 liczba ta spadła do 2307, czyli o 27% – co jest rekordowym spadkiem procentowym. Do maja br. liczba ograniczeń zmniejszyła się o kolejne 13% i obecnie wynosi około 2000.

– Likwidacja ograniczeń na sieci to ważne zadanie. Cieszy, kiedy niewielkim nakładem sił i środków jesteśmy w stanie szybko usunąć przyczyny zwolnień ruchu pociągów, obejmujące krytyczne miejsca i odcinki. Wracamy do dobrych doświadczeń z lat 2014-2016, kiedy spadki wynosiły 11-18% rocznie. Do maja br. odnotowaliśmy 13-procentowy spadek liczby ograniczeń. Liczę, że do końca roku ten wynik może przekroczyć nawet 20% i to przy niższej niż wtedy „bazie” – komentuje Krzysztof Waszkiewicz, Członek Zarządu – dyrektor ds. utrzymania infrastruktury w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Likwidacja ograniczeń to złożony proces, który wymaga działań zarówno w obszarze technicznym, jak i organiza-

cyjnym. Kluczowe jest właściwe zidentyfikowanie przyczyn ich występowania oraz ocena, w jakim stopniu wpływają one na ruch pociągów. Część ograniczeń udaje się usunąć bez ponoszenia dodatkowych kosztów, co jest możliwe dzięki analizie i weryfikacji wszystkich ograniczeń występujących na sieci.

Regularne przeglądy techniczne infrastruktury, usuwanie usterek i ubytków, a także wymiana zużytych elementów w ramach bieżącego utrzymania i eksploatacji, pozwalają na ograniczenie ich liczby. Modernizacje realizowane w sposób kompleksowy eliminują miejsca, które ograniczają możliwości eksploatacyjne linii kolejowej.

Wszystkie prace muszą być prowadzone w taki sposób, aby w jak najmniejszym stopniu wpływały na bieżący ruch pociągów, dlatego niezbędne są konsultacje i uzgodnienia z przewoźnikami.

Żadne działania nie mogą zostać zrealizowane bez zapewnienia odpowiedniego finansowania. W tym celu spółka pozyskuje środki zarówno z budżetu państwa, jak i funduszy unijnych.

Autor: PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

IX MISTRZOSTWA POLSKI W WYŚCIGACH DREZYN RĘCZNYCH



Fot. Ł. Starczewski

Dziewiąta edycja zawodów odbyła się 14 czerwca, tradycyjnie na boczniicy kolejowej Woodeco w Wieruszowie. Zawody były rodzinnym piknikiem, który do atrakcji drezynowych dorzucił garść swoich. Tradycyjną regułą „IX Mistrzostwa Polski w Wyścigach Drezyn Ręcznych uważam za otwarte” wypowiedział Zdzisław Jasiński, przewodniczący Krajowego Sekretariatu Transportowców NSZZ „Solidarność” i przekazał „władzę” dyżurnemu ruchu stacji „Dymanie” Kol. Markowi Nowickiemu, a nadzór nad zawodami sędziom zawodów kol.: Krzysztofowi Żurawce, Rafałowi Chrobotowi, Adamowi Czapajowi, pod przewodnictwem kol. Barbary Miszczuk.

Rywalizowało 29 dru-

żyn. Dziesięć wystawiły panie: Wykolejone (Tarnowskie Góry), Wojowniczkę (Ostrów Wlkp.), Solidariuszki (Warszawa), Kwiatki (Wrocław), ESSA (Wieruszów), Dziewczyny z Sąsiedztwa (Głogów), Ślązaczki (Sosnowiec), Piękne i Młode (Łódź), Ślicznotki (Wrocław). Dziewiętnaście skompletowali panowie: Drezynersi (Poznań), Atrakcyjni (Warszawa), ZRK DOM (Poznań), Mitorowcy (Łódź), ICE „S” Gdynia, Hali buty Gdynia, Baniorze (Tarnowskie Góry), Bastek Team (Wieruszów), Zerwany Kołowrotek (Wrocław), Duchy z puszczy (Białystok), Liz Team (Wieruszów), Solidarni SKM (Gdynia), Napędzani Fasolą (Wieruszów), PR (Wrocław), Kangur Gym (Wieruszów), Hanysy z Altrajchu (Sosnowiec), Legnicza-

nie, Cargo (Poznań), Mitorowcy (Łódź).

W finale pań Kwiatki (Beata Mikielska, Ewelina Olaszewska, Justyna Dużyńska, Dorota Mrowicka) pokonały Wojowniczkę. Wśród panów Bastek Team (Sebastian Szul, Michał Tarańczuk, Bartłomiej Rybczak, Tomasz Niełaczny) wyprzedził Kangur Gym, tym samym zdobyli Mistrzostwo trzeci raz z rzędu. Na najniższym stopniu podium stanęły Dziewczyny z Sąsiedztwa i Duchy z Puszczy.

W drugiej konkurencji sportowej, rzucie klockiem hamulcowym, wyniki

zabawy otrzymali pamiątkowe medale i upominki od partnerów wydarzenia, wśród nich: PKP Polskich Linii Kolejowych S.A., PKP Intercity S.A., PGE Energetyka Kolejowa, Łódzkiej Kolei Aglomeracyjnej, ZRK DOM Poznań, SKM Gdynia, PKP Informatyka, KST NSZZ „Solidarność”.

Ściągać nie mogli się wszyscy, ale bawić tak. A było w czym wybierać. Przejażdżki oferowały pojazdy szynowe z wagonikami. Kusiła strefa kulinarna. Dzieciaki mogły korzystać ze strefy „dmuchańców”, Łódzka Kolej Aglomeracyj-



Fot. Ł. Starczewski

były następujące: panie Renata Markowska 5,60 m, Katarzyna Michnik 5,50 m, Kinga Więckowska 5,30 m, (Tarnowskie Góry) panowie – Sebastian Michnik 8,95 m, (Wieluń) Tomasz Strączkowski 8,60 m (Białystok), Paweł Gacuta 7,95 m.

Jeździło się szybko, rzucało daleko, bawiło dobrze, bo o dobre samopoczucie dbała także kuchnia: szefowa Jolanta Goła z zespołem: Dorota Domagała, Elżbieta Wójciak, Kamila Chrobot, Ilona Żurawka, Roman Łojek i Krzysztof Szeplik.

Zwycięskie drużyny otrzymały puchary oraz vouchery na pobyt weekendowy w wybranym ośrodku CS Natura Tour. Wszyscy uczestnicy wieruszowskiej

na oferowała jazdę w symulatorze maszynisty i konkursy z nagrodami z zakresu wiedzy kolejowej. Smakowała wata cukrowa i lody oraz orzeźwiająca lemoniada. Kropkę nad „i” postawili artyści kabaretu OT.TO.

Dużą atrakcją wieruszowskiego spotkania na torach były przejazdy pociągami na trasie Kępno - Wieruszów – Czastary. Zapraszały Koleje Śląskie i Łódzka Kolej Aglomeracyjna. Część uczestników dojechała nimi do Wieruszowa z Łodzi i Katowic. Wróciła też. No cóż jeszcze tylko... styczeń, luty, marzec, kwiecień, maj....i będą drezyny!

Zdzisław Jasiński



Fot. Ł. Starczewski